



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐-๕๕๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๖๓๒ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง

เพื่อโปรดทราบดำริกรมฯ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามหนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)


(นางสาวสมหญิง ฝายรัมย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



บันทึกข้อความ

รองฯ นันทรัฐดา
 รับที่ 2575
 วันที่ 7 พ.ย. 66
 e-office 557351

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐-๕๙๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/ ๕๙๘ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ นันทรัฐดา และ ผอ. กบท.)

ความเป็นมา

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ โดยแผนปฏิบัติการฯ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการประยุกต์แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ไปสู่การปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายภาพรวมคือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัดภาพรวมจำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒. กรมศุลกากร ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยได้บรรจุโครงการภายใต้แผนปฏิบัตินโยบายรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) กรมศุลกากร และแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๑๑ โครงการ พร้อมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒.๑ จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

๒.๓ จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

/ชื่อเท็จจริง...

ความเห็น/คำสั่ง

๒) **ทราบ**
 ดำเนินการตามเสนอ

[Signature]
 ๗ พ.ย.

(นางนันทรัฐดา ศิริคุปต์)
 รองอธิบดี รักษาราชการแทน
 อธิบดีกรมศุลกากร

๓) เรียน ผอ. กคช.
 เพื่อโปรดฯ รับทราบ ๒)
 และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

[Signature]

(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)
 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๔) เรียน **ปลศ.**
 เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

[Signature]
 (นางสาวสมหญิง ผายรัมย์)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม
 ๕ พ.ย. ๒๕๖๖

๕) เรียน **คุณประวิทย์**
 เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

[Signature]
 (นางสาววิมลฉัตร จิรบุญโพธิ์สูง)
 หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม
 ๖ พ.ย. ๒๕๖๖

557351

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กจร. กบท.) ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความสำเร็จของการดำเนินงาน ได้ดังนี้

๑. กรมศุลกากร มีการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีผลการดำเนินงานในทุกโครงการ เป็นไปตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. กรมศุลกากร มีคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร โดยมี ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน โดยคณะทำงานฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินฯ ในภาพรวมพบว่า คะแนน ITA เท่ากับร้อยละ ๙๖.๕๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผลการประเมิน “ผ่านดี” และเมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนในระดับกรมหรือเทียบเท่าของประเทศ พบว่ากรมศุลกากร ได้คะแนน ITA อยู่ในอันดับที่ ๑๕ จากจำนวน ๑๕๙ หน่วยงาน

๓. ผลการดำเนินการเพื่อประเมินประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดย กจร. กบท. ได้ดำเนินโครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง และได้สรุปผลการเรียนรู้ตามโครงการฯ พบว่ามีผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบการเรียนรู้ จำนวน ๕,๓๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖,๓๒๗ คน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด โดย กจร. กบท. ได้สรุปการจัดการเรื่องร้องเรียน พบว่ามีเรื่องฯ คงค้างจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ เรื่อง และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเรื่องรับเข้าใหม่ จำนวน ๙ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔ เรื่อง รวมเรื่องที่ทำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙ เรื่อง โดยไม่มีเรื่องที่ถูกกลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด โดย สวค. กบท. ได้สรุปการพิจารณาคดี พบว่ามีเรื่องฯ คงค้างจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คดี และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีคดีกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ คดี รวมเป็นคดีทั้งหมด ๔ คดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการพิจารณาเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบแล้วเสร็จ จำนวน ๓ คดี คิดเป็นร้อยละ ๗๕ จากจำนวนคดีกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กจร. กบท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖) ให้กรมฯ ทราบ พร้อมมีหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดกรมฯ รับทราบ และเห็นควรเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์กรมศุลกากร ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรและสาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์กรมศุลกากร
๓. มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวสมหญิง ผายรัมย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นางนันทฐิตา ศิริคุปต์)

รองอธิบดีกรมศุลกากร

เรียน รองฯ นันทฐิตา (รชก.อิมบัต)

ด้วยท่านอิมบัตได้ดราสาร

และเมื่อทราบเรื่องด่วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๐๗ ๗ พ.ย. ๖๖

นางคณิตา พรหมมาศ

หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานจริยธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. ผลการดำเนินงาน	๓
๓. การประเมินตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๗
๔. วิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๘
๔.๑ การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๘
๔.๒ สรุปผลการวิเคราะห์ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๘
๔.๓ ปัจจัยสนับสนุนและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๙
- ปัจจัยสนับสนุน	๒๙
- ปัญหาอุปสรรค	๒๙
๕. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐
๖. ข้อเสนอแนะ	๓๑

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) คือ ประเทศไทย ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนา ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่ การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด มีเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ คือ ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ ของโลก และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

กรมศุลกากร ในฐานะหน่วยงานราชการที่มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากรจากการนำสินค้าเข้า และส่งสินค้าออก การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางศุลกากร เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญ ในการอำนวยความสะดวกทางการค้าและส่งเสริมระบบโลจิสติกส์ของประเทศ ส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ ด้วยมาตรการทางศุลกากรและข้อมูลการค้าระหว่างประเทศ การปกป้องสังคมให้ปลอดภัยด้วยระบบควบคุม ทางศุลกากร จัดเก็บภาษีอากรอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารของกรมศุลกากร มีเจตจำนงแน่วแน่ และนโยบายที่ชัดเจนในการบริหารกรมศุลกากรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และพร้อมรับผิด ส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร รวมถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้กรมศุลกากรมีแนวทางขับเคลื่อนกลไกการป้องกันการทุจริต ที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของกระทรวงการคลัง ที่ได้มอบหมายให้กรมศุลกากร เป็นหน่วยงานนำร่อง “โครงการศุลกากรคุณธรรม” เพื่อให้การดำเนินนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของกรมศุลกากร มีผลเป็นรูปธรรม กรมศุลกากร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ นี้จะช่วยให้กรมศุลกากรมีการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นที่น่าเชื่อถือ รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้ประกอบการ

/ทั้งในประเทศ...

ทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และประชาชน อันจะส่งผลให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยดีขึ้นตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ได้กำหนดไว้

กรมศุลกากร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้บรรจุโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) กรมศุลกากร และแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๑๑ โครงการ ได้แก่

๑) โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ได้แก่ (๑) โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน (๒) โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ (๓) โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาต ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์ (๔) โครงการ คิดดี ทำดี ศุลกากรทำได้ (๕) โครงการความดีที่ฝากไว้

๒) โครงการศุลกากรคุณธรรม

๓) โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง

๔) โครงการระฆังศุลกากร

๕) โครงการคนดีศรีศุลกากร

๖) โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting”

๗) โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud”

๘) โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๙) โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวกรองทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)

๑๐) โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)

๑๑) โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

๓) จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

๒. ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมศุลกากรมีการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าผิดกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการค้าผิดกฎหมายและประพฤตินิติสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนย่อยการป้องกันการค้าผิดกฎหมายและประพฤตินิติสัมพันธ์ โดยได้บรรจุโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) กรมศุลกากร และแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๑๑ โครงการ โดยสามารถดำเนินการได้สำเร็จตามตัวชี้วัด/เป้าหมาย ของแต่ละโครงการครบทุกโครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และระมัดระวังมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน ๒) โครงการสร้างคุณธรรมและปลูกฝังจิตสำนึก ๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล ๔) โครงการปลูกฝังจิตสำนึก ๕) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล	๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศุลกากรปฏิบัติราชการและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ ๒. เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรมีการประเมินตนเอง (Integrity Self-Assessment) เป็นระยะ มีการตรวจสอบและประเมินด้านสมรรถภาพ และการบริการที่เหมาะสม เพื่อช่วยเสริมสร้างมาตรฐานด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีและเป็นมืออาชีพ ๓. เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและมีความภาคภูมิใจ ๔. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และสืบสานพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๕. เพื่อเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นหลักในการทำงานของข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ได้รับการถ่ายทอดและส่งต่อไปยังบุคลากรของกรมศุลกากรที่ยังคงปฏิบัติราชการต่อไป	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร ได้รับการพัฒนาจิตใจตามหลักจริยธรรมทางศาสนาตามความเชื่อปรัชญาที่ ดี งาม และ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐,๐๐๐ (เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร)	๒๗,๙๒๘ บาท	โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิติสัมพันธ์ในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ได้แก่ ๑. โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน ๑.๑ กรมศุลกากร ดำเนินการเผยแพร่ข้อคิด คติธรรมภายใต้หัวข้อ “พระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน” ในระบบ Intranet ทุกวันทำการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๒๓๖ ครั้ง ๑.๒ ผลการสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร จำนวน ๕,๑๙๕ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๒ จากจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด พบว่าส่วนใหญ่เห็นว่าการเผยแพร่พระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอนดังกล่าว ช่วยสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดี และเป็นกำลังเสริมจริยธรรมเชิงบวก จึงควรจัดให้มีการดำเนินโครงการดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป ๒. โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ๒.๑ กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีการปรับปรุงแบบในการดำเนินกิจกรรมเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรกรมศุลกากร โดยนำหลักธรรมที่สําคัญในหัวข้อ หลักธรรมนำชีวิต เผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรเข้ามาหลักธรรมคำสอนในพระพุทธรูปศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการเผยแพร่หลักสูตร ที่สำคัญในหัวข้อ หลักสูตรนานาชาติ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การรักษาสี ๕ ๒) บุญกิริยวัตถุ ๑๐ ๓) อธิบาท ๔ ๔) สังคหวัตถุ ๔ ๕) ขราวาสธรรม ๔ ๖) พรหมวิหาร ๔ <p>โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot รวมจำนวน ๑๕ ครั้ง</p> <p>๒.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เผยแพร่วีดิทัศน์ “ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริก เส้นทางบุญในมิติทางศาสนา จัดทำโดยกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา จังหวัดหนองคาย ๒) โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา จังหวัดเชียงราย ๓) โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา จังหวัดนครราชสีมา <p>โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot รวมจำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๓. โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบท ในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตไปประกอบพิธีฮัจญ์ กรมศุลกากร มีทุนสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาต ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตไป ประกอบพิธีฮัจญ์ ปีละไม่เกิน ๑๕ ราย เป็นเงินรายละ ๕,๐๐๐ บาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการลาอุปสมบท จำนวน ๓ ราย ได้แก่</p> <p>๑) นายบุญฤทธิ์ สายทอง ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สังกัด กองบริหารจัดการและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้า ส่งออก และโลจิสติกส์</p> <p>๒) นายศุภวิทย์ สวงนทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบุคลากร สังกัด สำนักงานบุคลากรกรุงเทพมหานคร</p> <p>๓) นายณัฐวัฒน์ รัชชาคง ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานบุคลากรตรวจสินค้าลาดกระบ้ง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักงานบุคลากรท่าเรือแหลมฉบัง</p> <p>๔. โครงการ คิติ ทักดี ศุลกากรทำได้</p> <p>๔.๑ กรมศุลกากรได้จัดทำแบบประเมินคุณธรรมตนเอง (Integrity Self - Assessment) และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่มและด่านศุลกากรทุกแห่ง แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน เข้าทำแบบประเมินดังกล่าว ผ่านทางระบบ Intranet ระหว่างวันที่ ๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๔.๒ สรุปและประเมินผลข้อมูลจากผู้ตอบแบบประเมินตนเอง (Integrity Self - Assessment) ในระบบ Intranet จำนวนทั้งสิ้น ๕,๗๖๘ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖,๒๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๖ โดยแบบประเมินแบ่งระดับความคิดเห็น เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด ประกอบด้วยคำถามปลายปิด จำนวน ๓๐ ข้อ โดยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินในด้านความเกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมของตนเอง ที่ตนคิดต่อผู้บังคับบัญชา และต่อกรมศุลกากรอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓,๖๗๘ คน โดยผู้ทำแบบประเมินฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>๑) ควรจะจัดให้มีโครงการคุณธรรมสัญจร ไปตามภูมิภาคต่าง ๆ โดยมีวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกให้ความรู้ด้านกิจกรรมคุณธรรม และธรรมะเสริมไปด้วย</p> <p>๒) เจ้าหน้าที่ภายในกรมฯ ควรตระหนักและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติโดยส่วนรวม และสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>๓) ออกกให้มันโยบายที่ส่งเสริมดีด้านสิ่งแวดล้อม อาทิ การแยกขยะ การประหยัดทรัพยากรหรือส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔) ควรส่งเสริมบุคลากรที่มีคุณธรรม เพื่อให้เป็นบุคคลต้นแบบในการใช้ชีวิตข้าราชการด้วย นอกจากกรมฯ จะสนับสนุนบุคลากรตามความรู้ความสามารถ เนื่องจากกรมบุคลากรที่มีคุณธรรมที่มีความสามารถมากอยู่แล้ว ออกกเห็นกรมบุคลากรเจริญก้าวหน้า เป็นที่พึงของประชาชน และเป็นกำลังสำคัญในการช่วยพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป</p> <p>๕) ควรส่งเสริมบุคลากรรุ่นใหม่ ให้มีความรู้ มีคุณธรรม เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ให้โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เมื่อบุคลากรเหล่านี้เติบโตจะดูแลกรมฯ ได้ดีต่อไป</p> <p>๖) กฎระเบียบกรมบุคลากร มีแนวปฏิบัติที่ดี แต่คาดหวังว่าผู้รักษา กฎ และผู้ปฏิบัติจะสามารถทำหน้าที่ได้ตามกฎระเบียบ ซึ่งจะช่วยเพิ่มสภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรมฯ และการเสียภาษีของประชาชนจะมีความคุ้มค่า</p> <p>๕. โครงการความดีที่ฝากไว้</p> <p>๕.๑ การสัมภาษณ์ข้าราชการกรมบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ท่าน โดยมีรายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ ดังนี้</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>๑) นายชูชัย อุดมโภชน ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบสิทธิประโยชน์ทางศุลกากร</p> <p>๒) นายพงษ์เทพ บัวทรัพย์ รองอธิบดีกรมศุลกากร รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางศุลกากร</p> <p>๓) นายถวัลย์ รอดจิตต์ ผู้อำนวยการกองสืบสวนและปราบปราม</p> <p>๔) นายกฤษฎา ทองธรรมชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรกรุงเทพฯ</p> <p>๕) พันตำรวจเอก ณรัชต์พล เลิศรัชตะปภัสร์ ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ</p> <p>การสัมภาษณ์นี้เป็นภาพถ่ายของประสบการณ์การทำงาน การปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของกรมศุลกากร และนำหลักการครองตน ครองคน ครองงาน คติธรรม และข้อคิดต่าง ๆ ผ่านสื่อวีดิทัศน์ เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรได้มีโอกาสรื้อฟื้นความรู้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต อันจะเป็นต้นทุนความรู้ในการสานงานเพื่อกรมศุลกากรต่อไป</p> <p>๕.๒ เผยแพร่วีดิทัศน์ความถี่ฝากไว้ ในงานเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๖ อาคาร ๑๒๐ ปี กรมศุลกากร และกลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อดำเนินการเผยแพร่วีดิทัศน์ความถี่ฝากไว้ ในเว็บไซต์ของกรมศุลกากร พร้อมทั้งได้ดำเนินการเผยแพร่วีดิทัศน์ใน Sandee Chatbot เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒. โครงการบุคลากรคุณธรรม	<p>๑. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์การคุณธรรมของเจ้าหน้าที่บุคลากรในทุกระดับให้ไปเป็นโมเดลเดียวกัน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักหาวินัย และความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมบุคลากร ให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์การคุณธรรม</p> <p>๔. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใส ในการให้บริการ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. ตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ที่ถูกกำหนด โดย ร้อยละ ๘๐ หน่วยงานในกรมบุคลากร ได้ดำเนินกิจกรรมนั้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ส่วนกิจกรรมที่ไม่ถูกกำหนด โดยร้อยละ ๘๐ หน่วยงานที่กิจกรรมครบตามกำหนด</p> <p>๓. จำนวน เรื่อง ร้องเรียนด้านทุจริตของหน่วยงาน ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมดของกรมบุคลากร</p> <p>๔. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เป็นงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างของกรมบุคลากร รับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์การคุณธรรมในทิศทางเดียวกัน</p>	ไม่มีการใช้งบประมาณ	-	<p>๑. ซึ่งขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโครงการฯ ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/๔๘๖ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง โครงการบุคลากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ส่วนราชการในสังกัดกรมบุคลากร จำนวน ๗๔ หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ของแต่ละตัวชี้วัด ครบทุกหน่วยงาน พร้อมจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล รวบรวมให้ผลโครงการฯ เพื่อเสนอกรมฯ ต่อไป</p> <p>๓. คัดเลือกหน่วยงานตัวอย่างที่มีผลการดำเนินงานโครงการฯ ที่ครบถ้วนและสมบูรณ์ทุกกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ในระบบ Intranet ของกรมบุคลากร ซึ่งจะเป็นการยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานที่มุ่งมั่นดำเนินกิจกรรมตามแนวทางบุคลากรคุณธรรมได้อย่างดีเยี่ยม โดยมีหน่วยงานตัวอย่าง จำนวน ๑๘ หน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑) กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒) กองนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กัตตราตุลาการ</p> <p>๓) กองมาตรฐานพิทักษ์อัตราตุลาการ</p> <p>๔) กองมาตรฐานพิธีการและราคาตุลาการ</p> <p>๕) สำนักงานตุลาการตรวจของผู้อยู่อาศัยทำอากาศยานสุวรรณภูมิ</p> <p>๖) สำนักงานตุลาการตรวจสินค้าลาดกระบัง</p> <p>๗) สำนักงานตุลาการท่าเรือกรุงเทพ</p> <p>๘) สำนักงานตุลาการท่าอากาศยานดอนเมือง</p> <p>๙) สำนักงานตุลาการกรมการทูต</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>๑๐) สำนักงานศุลกากรหนองคาย</p> <p>๑๑) ด่านศุลกากรจันทบุรี</p> <p>๑๒) ด่านศุลกากรนครพนม</p> <p>๑๓) ด่านศุลกากรบึงกาฬ</p> <p>๑๔) ด่านศุลกากรช่องสะง่า</p> <p>๑๕) ด่านศุลกากรแม่สาย</p> <p>๑๖) ด่านศุลกากรสุโขทัย-ลก</p> <p>๑๗) ด่านศุลกากรเกาะสมุย</p> <p>๑๘) ด่านศุลกากรท่าอากาศยานภูเก็ต</p> <p>๔. ตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ที่กำหนดโดยร้อยละ ๘๐ หน่วยงานในกรมศุลกากร ได้ดำเนินการนั้น คิดเป็นร้อยละ ๘๒ ส่วนกิจกรรมที่ไม่ถูกกำหนดโดยร้อยละ ๘๐ หน่วยงานในกรมศุลกากรได้ดำเนินการครบตามกำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๒</p> <p>๕. จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านทุจริตของหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมดของกรมศุลกากร คิดเป็นไปตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย และได้มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔. โครงการระดมทุนโครงการ	<p>๑. เพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวก สามารถเข้าถึง การบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้น ในการปฏิบัติงานที่ได้อ่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อสร้างมาตรฐานกระบวนการ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ศักยภาพ ในกรณีที่ไม่ได้รับความสะดวก ในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร ในทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากร</p> <p>๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติ หน้าที่ของกรมศุลกากร</p> <p>๔. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ โดยสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และจัดลำดับในการติดต่อประสานงาน ตามลำดับสายการบังคับบัญชา ให้ผู้มา ติดต่อราชการกับหน่วยงานราชการ ในสังกัดกรมศุลกากรได้รับทราบ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการจัดตั้งศูนย์ ประสานงานแก้ไข ปัญหาในการปฏิบัติ พิธีการทางศุลกากร ทุกส่วนราชการในสังกัด กรมศุลกากร</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่สามารถแก้ไข ปัญหาในการปฏิบัติ พิธีการทางศุลกากร เบื้องต้น ได้อย่าง มี ประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ</p>	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	-	<p>๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม ได้มี หนังสือ ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/๕๓๘ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อชี้แจงรายละเอียดและซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนิน โครงการ “ระดมทุนโครงการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรรับทราบ และดำเนินการ แจ้งรายชื่อหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงาน แก่ไขปัญหาการผ่านพิธีการทางศุลกากร</p> <p>๒. กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๑๓๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งรายชื่อหัวหน้า และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานแก้ไข ปัญหา การผ่านพิธีการทางศุลกากร โครงการ “ระดมทุนโครงการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประโยชน์ในทาง ราชการต่อไป</p> <p>๓. ผลการปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาการผ่านพิธีการทางศุลกากร รายไตรมาสที่ ๑ - ๔ มีส่วนราชการฯ ที่จัดส่งผลการ ปฏิบัติงานฯ ครบถ้วนทั้ง ๗๔ หน่วยงาน จากการรวบรวม รายงานผลการปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว พบว่า มีส่วนราชการ จำนวน ๗๒ หน่วยงาน ที่ไม่มีผู้ใช้บริการขอคำปรึกษา ในการแก้ไข ปัญหาการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร และมีส่วนราชการจำนวน ๒ หน่วยงาน ที่มีผู้ใช้บริการ ขอคำปรึกษาในการแก้ไข ปัญหาการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร และสามารถแก้ไข ปัญหาการผ่านพิธีการทางศุลกากรให้แก่ ผู้มาติดต่อราชการได้อย่างดี ได้แก่ กองมาตรฐานพิธีการ และราคาศุลกากร และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>๔. ผลการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการจากกล่องรับฟังความคิดเห็น และแบบแสดงความคิดเห็นเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ จากการรวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจพบว่ามีส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากร จำนวน ๙ หน่วยงาน ที่มีผลการสำรวจความพึงพอใจในระดับพึงพอใจมากที่สุด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) สำนักงานศุลกากรมาบตาพุด ๒) ด่านศุลกากรเชียงคาน ๓) สำนักงานศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง ๔) ด่านศุลกากรกระบี่ ๕) สำนักงานศุลกากรกรุงเทพฯ ๖) ด่านศุลกากรปัตตานี ๗) ด่านศุลกากรชุมพร ๘) ด่านศุลกากรเกาะสมุย ๙) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๕. โครงการคนดีศรีสุพรรณ	<p>๑. เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลากรที่ประพฤติดี ตามจรรยาข้าราชการ ข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักหาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยยกย่องเจ็ดผู้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็ของโครงการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มี ราย ชื่อ คน ดีศรีสุพรรณ จำนวน ๕ ราย</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ</p>	<p>ต้นแบบเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ</p>	๑๒๐,๐๐๐ (เงินทุน สนับสนุน ภารกิจ ของกรม ศุลกากร)	๙๐,๘๖๖.๖๕ บาท	<p>๑. กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำคู่มือการพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรีสุพรรณ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ จำนวนของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๒. กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๖๔๘ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ “คนดีศรีสุพรรณ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๖๔๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งให้ทุกส่วนราชการ ในกรมศุลกากรพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัด ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคู่มือการพิจารณาคัดเลือกฯ ส่งให้ กจช. กพท. เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีสุพรรณ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. กลุ่มงานจริยธรรม จัดการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีสุพรรณ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรีสุพรรณ” จำนวน ๕ ราย</p> <p>๕. คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสุพรรณ พิจารณาคัดเลือก ผู้ที่มีความเหมาะสมที่สุดเป็นคนดีศรีสุพรรณ จำนวน ๕ ราย ซึ่งผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรีสุพรรณ” ได้รับเงินรางวัล คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) พร้อมได้ประกาศเกียรติคุณ สำหรับผู้ที่ถูกเสนอชื่อแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดีศรีสุพรรณ จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ เป็น “คนดีศรีหน่วยงาน” จำนวน ๑๗ คน และได้มีพิธีมอบรางวัลคนดีศรีสุพรรณ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๖ อาคาร ๑๒๐ ปี กรมศุลกากร</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๗. โครงการสื่อสารสร้างสรรค ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud”	เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากร มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งของกรมศุลกากร โดยมีช่องทางของกรมศุลกากร โดยไม่มีช่องทาง การเผยแพร่ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมศุลกากร เช่น การอบรม คณะกรรมการ หรือการอบรม ข้าราชการใหม่ เป็นต้น	ส่วนวินัย และความรับผิดชอบ ทางละเมิด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความเสื่อเรีง ของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ปีละ ๑ เรื่อง ๓. มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	บุคลากรกรมศุลกากร มีทัศนคติที่ดีขึ้น ต่อการทำความเข้าใจ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ อันเกี่ยวข้องกับ การดำเนินการทางวินัย และ ความรับผิดชอบ ทางละเมิด อันจะนำมา ซึ่งการปฏิบัติ ตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ อย่าง ถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงมีความรับรู้ ด้านจริยธรรมที่มากขึ้น	๓๐,๐๐๐ (เงินทุน สนับสนุน ภารกิจ ของกรม ศุลกากร)	๖๖,๓๔๐ บาท	<p>๑. ส่วนวินัยและความรับผิดชอบจัดทำ Animation Clip คือ กรณีการละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ดำเนินการรวบรวมกฎหมาย กรณีตัวอย่าง ที่เกี่ยวข้องและแนวทางการลงโทษในกรณีดังกล่าว เพื่อใช้ ประกอบการจัดทำเค้าโครงเรื่องของคลิปวีดีโอและติดต่อบริษัทรับจ้างทำวีดีโอภายนอกในเบื้องต้น สำหรับการจ้าง ให้ผลิต Animation Clip ดังกล่าว</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำโครงเรื่องของ Animation Clip กรณีการละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน เกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรและเสนอให้ ผู้บังคับบัญชาพิจารณา แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. นำข้อมูลเค้าโครงเรื่องของ Animation Clip เข้าประชุม กับบริษัทเอกชน และขออนุมัติงบประมาณ เพื่อจัดจ้าง ให้ผลิต Animation Clip เป็นเงิน ๖๖,๓๔๐ บาท ทั้งนี้ กรมฯ ได้อนุมัติงบประมาณจำนวนดังกล่าวแล้ว</p> <p>๔. บริษัทเอกชน ได้จัดทำ Animation Clip หัวข้อ “Be Proud” ตอน “หายไม่บอก...อาจถูกไล่ออกได้นะ” ความยาว ๔.๐๖ นาที แล้วเสร็จ และ สวค. กบพ. ได้นำ Animation Clip ดังกล่าว เผยแพร่ ทาง YouTube Channel HR Thai Customs https://youtube.com/djDvAxuwl ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ และเผยแพร่ในระบบ Intranet ของกรมศุลกากร ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร กรมศุลกากร รับทราบ และเข้าชมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๘. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินงานทางวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรมกระทำความผิดวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก ความรู้ด้านจริยธรรม และพฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลี่ยงพฤติกรรมกระทำความผิดทางวินัย และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรทราบถึงแนวทางการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำความผิดวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>บุคลากรกรมศุลกากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด และผ่านการประเมินความรู้จากแบบทดสอบความรู้ด้านวินัยและความรู้ด้านวินัยทางละเมิด</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอออกมา</p>	<p>บุคลากรกรมศุลกากรมีความรู้ด้านวินัยและละเมิด</p>	-	<p>๑. ส่วนวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมและเผยแพร่การดำเนินงานทางวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๑ - ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)</p> <p>๒. ส่วนวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคม ดำเนินการสรุปย่อคำสั่งดังกล่าวและเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพิจารณาโทษ อัตราโทษ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่ เป็นรายไตรมาส ๑ - ๔ และรายปีให้กับเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรทราบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. ส่วนวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้ดำเนินโครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินงานทางวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดให้มีการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ บทความต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงผลที่ได้รับเมื่อมีการกระทำความผิด และกำหนดให้มีการจัดทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่ ทั้งก่อนเรียนและหลังเรียน ของกรมศุลกากร โดยมีบุคลากรของกรมศุลกากรจำนวน ๕,๓๗๑ คน ศึกษาบทเรียนเรื่องวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่ ทั้งก่อนเรียนและหลังเรียน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๙ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด</p> <p>๔. ส่วนวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้ดำเนินการรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินงานทางวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอออกมา รับทราบเรียบร้อยแล้ว</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๙. โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตร ข้าราชการ (Customs Intelligence Alliance)	<p>๑. เพื่อยกระดับการประสานความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาชน มีช่องทางขงการติดต่อที่ใกล้ชิด ซึ่งเป็นกลไกในการพัฒนาความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือในวงการข่าว</p> <p>๒. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร โดยเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามหรือการกระทำผิดทางศุลกากร</p>	ศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการรวบรวม และ/หรือแลกเปลี่ยน ข้อมูลการแจ้งเตือน ข้อมูลผ่านการประชุม การแชร์แผนปฏิบัติการ การจัดกิจกรรมพบปะ และการติดต่อผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ มีการวิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผลความสำเร็จจากการประสานงานด้านการข่าว</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>สามารถดำเนินการ บังคับใช้กฎหมาย ที่ เกี่ยว ข้อง กั บ การศุลกากรได้อย่าง มีประสิทธิภาพเมื่อได้รับ ข้อมูลจากการประสาน ความร่วมมือ และมี เครือข่ายของ การ ประสานข้อมูลเพื่อเป็น เวทีในการแลกเปลี่ยน ข้อมูลการข่าว</p>	-	<p>๑. รวบรวมข้อมูล และ/หรือแลกเปลี่ยนแจ้งเตือนข้อมูล ผ่านการประชุม ดังนี้</p> <p>๑.๑ แจ้งรายชื่อผู้ส่งออกของพลสตักที่มีความเสี่ยง โดยมีบันทึกแจ้งเตือนไปยังพื้นที่ปฏิบัติงานต่าง ๆ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๑.๒ แจ้งข้อมูลเบาะแสการกระทำความผิดร่วมกับหน่วย สืบสวนปราบปรามประจำพื้นที่ สตศ. โดย สทท. ได้มี การรายงานความคืบหน้ากลับมายัง ศปช. เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ว่าหน่วยสืบสวนปราบปรามประจำพื้นที่ สตศ. ฝ่ายสืบสวนปราบปรามที่ ๑ สป.๑ กสป. ได้ดำเนินการตรวจสอบและจับกุมการนำเข้าเมล็ดกาแฟ ที่มีการปลอมแปลงถิ่นกำเนิด เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑.๓ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำโครงการนำร่องระบบ และตรวจสอบเป้าหมายตามความเสี่ยงฯ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ - การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ - การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ <p>๑.๔ การประชุม The 33rd Meeting of the Customs Enforcement and Compliance Working Group (CECWG) ภายใต้กรอบอาเซียน เมื่อวันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ เมืองบาหลี ประเทศอินโดนีเซีย</p> <p>๑.๕ เข้าร่วมประชุม WCO Regional Workshop on Data Management and Analysis Against Illicit Trade in Kashiwa Japan เมื่อวันที่ ๖ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๖ เข้าร่วมประชุมกับ UNODC เกี่ยวกับผลของ แผนปฏิบัติการ Operation DEMETER VIII เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p>	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>๑.๗ ประชุมหารือร่วมกับ Australian Border Force (ABF) เรื่อง SUPPORT TO CUSTOMS INTELLIGENCE CENTER เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๘ ประชุมหารือร่วมกับศุลกากรเวียดนาม เพื่อร่าง Working Minutes Between Thai Customs Department and The General Department of Viet Nam เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑.๙ ประชุมหารือร่วมกับ Australian Border Force (ABF) เรื่อง SUPPORT TO CUSTOMS INTELLIGENCE CENTER เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ (รอบที่ ๒)</p> <p>๑.๑๐ ประชุมหารือร่วมกับผู้แทนสหรัฐอเมริกา Export Control and Border Security Program (EXBS) และหน่วยงานภายในกรมศุลกากร เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑.๑๑ ประชุม Consultative Dialogue for Customs Operations and Strategic Trade Control Implementation กับ ผู้แทนสหรัฐอเมริกา Export Control and Border Security Program (EXBS) ณ Conrad Hotel เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. การเข้าร่วมแผนปฏิบัติการ</p> <p>๒.๑ Operation Thunder 2022 เข้าร่วมรับฟังสรุปผลของแผนปฏิบัติการ Operation THUNDER 2022 (ทางออนไลน์) เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ Operation Tin Can สรุปรายงานผลของแผนปฏิบัติการ Operation TIN CAN และสรุปรายงานผลของแผนปฏิบัติการ Operation THUNDER 2022 เผยแพร่ในระบบ intranet เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒.๓ Operation Demeter VIII อยู่ระหว่างดำเนินการในระยะหลังตามแผนปฏิบัติการ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>๒.๔ JCO NOAX เข้าร่วมประชุมวางแผนเกี่ยวกับ JCO NOAX เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ เมืองเสียมเรียบ ประเทศกัมพูชา</p> <p>๒.๔.๑ เข้าร่วมประชุมปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการ (เริ่ม ๒๔ เมษายน - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒.๔.๒ เข้าร่วมประชุมสัมมนาออนไลน์เกี่ยวกับแนวทางการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ BOCU ตามแนวทางการนำเข้าสู่ข้อมูลของแผนปฏิบัติการ JCO NOXA เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๔.๓ เข้าร่วมประชุมหลังปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการ JCO NOXA (แจ้งข้อมูลเพิ่มเติมคนที่ผู้ประสานงานร้องขอ)</p> <p>๒.๕ Asia Pacific Economic Cooperation Counterfeit Voluntary Mutual Enforcement Operation</p> <p>- เข้าร่วมประชุมกับ กสป. เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับเข้าร่วมแผนปฏิบัติการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๐ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับการจับกุมสินค้าละเมิดเครื่องหมายการค้าประเภท Luxury Items และขยะที่เกิดจากสินค้าประเภทนี้ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๖ Operation DEMETER VIII</p> <p>- จัดทำสรุปรายงานผลของแผนปฏิบัติการ Operation DEMETER VIII และแพร่ลงระบบ intranet</p> <p>๒.๗ Operation THUNDER 2023</p> <p>- เข้าร่วมประชุม Pre-Operational meeting for Operation THUNDER 2023 ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>๒.๘ Operation DEMETER IX</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมประชุม Briefing Meeting of Operation DEMETER IX เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ เมืองเซียงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน ๒.๙ Operation JUBILARIAN II <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างระยะปฏิบัติการของแผนปฏิบัติการ Operation JUBILARIAN II ๓. จัดกิจกรรมพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๓.๑ ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานระบบ Cargo Targeting System (CTS) เมื่อวันที่ ๓ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดย WCO's Expert ร่วมกับ UKBF เป็นวิทยากร โดยมี Customs Attache จากประเทศออสเตรเลีย เข้าร่วมสังเกตการณ์ ๓.๒ พบผู้แทนจาก European Anti - Fraud Office; OLAF เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๓.๓ ประชุมร่วมกับผู้แทนจากศุลกากรญี่ปุ่น ผู้แทนจากกองสืบสวนและปราบปราม และ สทว. ศปช. เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๓.๔ จัดพบผู้แทนจากประเทศออสเตรเลีย เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๓.๕ พบผู้แทนจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๓.๖ ประชุมร่วมระหว่างผู้แทนจากสหราชอาณาจักร เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๓.๗ ประชุมร่วมระหว่างผู้แทนจากกรมศุลกากรญี่ปุ่น เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๓.๘ ประชุมร่วมระหว่างผู้แทนจากสาธารณรัฐเยอรมัน เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>๓.๙ เข้าร่วมสังเกตการณ์แผนปฏิบัติการ Operation SIREN II เพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนข้อมูลเตรียมการสำหรับแผนปฏิบัติการ Operation SIREN II (Pre - Operational Workshop for OCU Members) ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑๐ ประชุมร่วมระหว่างผู้แทนจากศุลกากรนิวซีแลนด์ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑๑ ประชุมร่วมระหว่างผู้แทนจากศุลกากรเกาหลีใต้ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑๒ ศุลกากรฮ่องกงเข้าศึกษาดูงานที่สำนักงานศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง สำนักงานศุลกากรตรังสินค้าท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ สถาบันวิทยการศุลกากร และศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร ระหว่างวันที่ ๖ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑๓ ประชุมร่วมระหว่างผู้แทนจากศุลกากรสหรัฐอเมริกา (CBP) เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑๔ ประชุมร่วมระหว่างผู้แทนจากศุลกากรเยอรมนี ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑๕ ประชุมร่วมระหว่างผู้แทนจากศุลกากรเกาหลีใต้ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑๖ ประชุมร่วมระหว่างผู้แทนจากศุลกากรสหราชอาณาจักร (UKBF) เมื่อวันที่ ๑๖ และวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑๗ ประชุมร่วมกับผู้แทนจากศุลกากรเกาหลีใต้ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑๘ On the occasion of the Coronation of His Majesty King Charles III เข้าร่วมงานเลี้ยงจากศุลกากรสหราชอาณาจักร (UKBF) เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๑๙ ประชุมร่วมระหว่าง ผู้แทนจากศุลกากรสหราชอาณาจักร (UKBF) เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>๓.๒๐ Bar-B-Q and Drinks with the New Zealand Embassy's Stakeholders เข้าร่วมงานเลี้ยงของสถานทูตนิวซีแลนด์ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒๑ CBSA/Public Safety/RCMP Joint Reception เข้าร่วมงานเลี้ยงของสถานทูตแคนาดา เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒๒ต้อนรับอธิบดีศุลกากรญี่ปุ่นและคณะ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒๓ ต้อนรับผู้แทนจาก ครซล. พร้อมประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่าง ศปช. และผู้แทน ครซล. เพื่อทำความเข้าใจการทำงานระหว่างกัน เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒๔ เข้าร่วมงานวันชาติฝรั่งเศส (French National Day, ๑๔ July ๒๐๒๓) เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒๕ ต้อนรับผู้แทนจาก HMRC และประชุมหารือร่วมกับ HMRC เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒๖ ประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานข่าวกรองญี่ปุ่น (JCLO) เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒๗ ประชุมร่วมกับผู้แทนจากสหราชอาณาจักร เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒๘ ประชุมร่วมกับผู้แทนจากสหรัฐฯ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒๙ ประชุมผู้ช่วยทูตฝ่ายตรวจและควบคุมภายในของอิสราเอลประจำภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๓๐ ประชุมกับผู้แทนจากสหราชอาณาจักรเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>๔. การแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ดำเนินการดังนี้</p> <p>๔.๑ จัดทำรายงาน CIC ALERTS เผยแพร่ลงในระบบอินเทอร์เน็ตกรมศุลกากร ช่วงไตรมาสที่ ๑ - ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘๘ กรณี และแจ้งไปยังต่างประเทศ จำนวน ๑๓๖ กรณี</p> <p>๔.๒ จัดส่งข้อมูลทางด้าน Intelligence ตามที่ศุลกากรต่างประเทศร้องขอ โดยดำเนินการตอบข้อมูลให้แก่ ศุลกากรสิงคโปร์ ศุลกากรฮ่องกง ศุลกากรฟิลิปปินส์ ศุลกากรเวียดนาม ศุลกากรนิวซีแลนด์ ศุลกากรออสเตรเลีย ศุลกากรฝรั่งเศส ศุลกากรเยอรมัน ศุลกากรญี่ปุ่น ศุลกากรมาเลเซีย ศุลกากรอินเดีย และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (European Anti-Fraud Office: OLAF) และศุลกากรสหราชอาณาจักร (HMRC) จำนวน ๕๑ ครั้ง</p> <p>๔.๓ ดำเนินการสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการจับกุมของศุลกากรต่างประเทศที่มีความเกี่ยวข้องกับประเทศไทย จำนวน ๑๐ ครั้ง</p> <p>๔.๔ ศุลกากรต่างประเทศแจ้งเตือนผู้สินค้าที่มีความเสี่ยง โดยมีบันทึกแจ้งไปยังพื้นที่ปฏิบัติงานต่าง ๆ ทั่วทุก จำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p>- ผลการดำเนินงานโครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวกรองทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance) นำไปสู่การแจ้งข้อมูลเบาะแสการกระทำผิดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเศและต่างประเทศ ตลอดจนการติดตามผลจากการแจ้งเบาะแส และได้รับรายงานความคืบหน้าจากการแจ้งเบาะแสกลับมาแจ้งการดำเนินการตรวจสอบและจับกุมการกระทำผิดทางศุลกากร ดังนี้</p> <p>๑) แจ้งข้อมูลเบาะแสการกระทำผิดความผิดให้กับสำนักงานศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ จำนวน ๑ กรณี</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
							<p>ความคืบหน้ากลับมาอีก ๒๒.๒% ว่า ฝ่ายบริการศุลกากรที่ ๑ ส่วนบริการศุลกากร ๒ ได้ดำเนินการตรวจสอบกรณีสินค้าผ่านแดนที่อาจตกเป็นของแผ่นดิน เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งฝ่ายคดี ศศส. สทก. เพื่อดำเนินการต่อไป</p> <p>๒) แจ้งข้อมูลเบาะแสการกระทำความผิดให้กับสำนักงานศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง จำนวน ๒๖ กรณี</p> <p>- สำนักงานศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง ได้มีการรายงานความคืบหน้ากลับมาอีก ๒๒.๒% ว่า ได้ดำเนินการตรวจสอบกรณีสินค้าผ่านแดนที่อาจตกเป็นของแผ่นดิน เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการทางกฎหมายต่อไป</p> <p>๓) แจ้งข้อมูลเบาะแสการกระทำความผิดให้กับสำนักงานพิทักษ์เขตแดนออสเตรเลีย (Australian Border Force: ABF) จำนวน ๑ กรณี</p> <p>- สำนักงานพิทักษ์เขตแดนออสเตรเลีย (ABF) ได้มีการรายงานความคืบหน้ากลับมาอีก ๒๒.๒% ว่า ได้ดำเนินการตรวจสอบและจับกุมการกระทำความผิดทางศุลกากร เรียบร้อยแล้ว</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑๐. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)	<p>๑. เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากร โดยสร้างภาคีเครือข่ายผ่านพันธมิตรศุลกากร</p> <p>๒. ประสานงาน แก้ไขปัญหา และสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบาย และปัญหาทางงานปกติ อาทิ พิธีการศุลกากร ราคา ตันกำเนิด กฎหมายศุลกากร สิทธิประโยชน์ และปัญหาอื่น ๆ</p> <p>๓. เพื่อแก้ปัญหาและให้คำปรึกษาอย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่าย</p> <p>๔. การสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมให้แก่ผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	สำนักงานเลขานุการกรม	<p>๑. ระดับความสำเร็ของกรมการดำเนินงาน ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการประสานงาน แก้ปัญหา/ปิดงาน หรือส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อเนื่องกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ</p>	<p>มีการประสานงานแก้ไข ปัญหา ทั้งในเชิงนโยบาย และเชิงปฏิบัติ อันเป็นการเพิ่มความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการร่วมกันแก้ปัญหา และสร้างความสำเร็จ ในการดำเนินงานพิธีการทางศุลกากร</p>	๑,๐๐๐,๐๐๐ (เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร)	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>ผลการดำเนินงานเห็นของสมาชิก เพื่อปรับปรุงการค้าบริการต่าง ๆ และบริการต่าง ๆ ของกรมศุลกากร และกรมศุลกากร ผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.customs.go.th Line Application และ e-mail เพื่อให้สมาชิกรับทราบ</p> <p>๒. ประสานงานแก้ไขปัญหาและสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบาย และปัญหาทางงานปกติ อาทิ พิธีการศุลกากร พิธีการศุลกากร ราคา ตันกำเนิด กฎหมายศุลกากร สิทธิประโยชน์และปัญหาอื่น ๆ รายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพรวมการตอบข้อสอบถามแก่สมาชิก จำนวนข้อสอบถามทั้งหมด ๖๓๔ เรื่อง ปิดงาน/ตอบแล้ว ๕๗๖ เรื่อง (ร้อยละ ๙๐.๙) - ข้อมูลของข้อสอบถามแยกตามระดับของคำถาม ระดับปฏิบัติ ๖๑๖ เรื่อง แล้วเสร็จ ๕๖๓ เรื่อง (ร้อยละ ๙๑.๔) - ระดับนโยบาย ๑๘ เรื่อง แล้วเสร็จ ๑๓ เรื่อง (ร้อยละ ๗๒.๒) <p>ได้มีการประสานงานประเด็นข้อสอบถาม จาก บริษัท โตโยต้า ซูโซ (ไทยแลนด์) จำกัด ประเด็นข้อสอบถามเรื่องการขอคืนเงินภาษีที่เสียภาษีอากรไว้เกิน จนได้ข้อสรุปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. จัดให้มี Customs Alliances COVID-19 เพื่อให้คำแนะนำ ประสานงานแก้ไขปัญหาแก่ผู้ประกอบการ ในการนำเข้า - ส่งออกสิ่งของที่เกี่ยวกับการป้องกันรักษาโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินงานโครงการพันธมิตรศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อเลขานุการกรม รับทราบ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<p>๑๑. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน</p>	<p>๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและส่งออก ได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก</p> <p>๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการเข้ามาจับตลาดหรือส่วนร่วม ตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับกาารนำเข้าและส่งออก</p> <p>๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสม และสามารถทำงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา</p> <p>๔. เพื่อปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงานที่จะทำให้เกิดการดำเนินงานร่วมกันอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการ และสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก</p>	<p>คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.)</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของกรมดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. ประเด็นปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ประชุมแก้ไข</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>ประเด็นปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ประชุมไม่ได้รับการแก้ไข เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>๑. คณะทำงานประสานความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน ประจําพื้นที่ รวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อร้องเรียน รายงานให้คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก (ครอ.) รับทราบในที่ประชุม ครอ.</p> <p>๒. กรมฯ ได้มีคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชนเพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.)</p> <p>๓. คณะทำงาน ครอ. ได้มีหนังสือไปยังภาคเอกชนเพื่อขอให้พิจารณาดำเนินการประชุมที่โครงการนำเสนอในที่ประชุม ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ได้มีหนังสือแจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือถึงประเด็นที่เสนอข้างต้น โดยมีกำหนดจัดการประชุมคณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชนเพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก (ครอ.) ฝ่ายศุลกากร ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๔. คณะทำงาน ครอ. ได้จัดประชุม ครอ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่ภาครัฐและภาคเอกชนเสนอ</p> <p>๕. จัดทำรายงานการประชุมและเวียนรายงานการประชุมให้คณะทำงานพิจารณารับรองรายงาน พร้อมมีหนังสือ ที่ กค ๐๕๐๒(๔๕)/๓๒ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อรายงานการดำเนินงานของ ครอ. ให้กรมฯ รับทราบ</p>

๓. การประเมินตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปผลได้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. กรมศุลกากร ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ คือ โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง โดยจัดทำบทเรียนและแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนเข้าเรียนรู้บทเรียนและทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ในระบบ Intranet</p> <p>๒. สรุปผลการเรียนรู้ตามโครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง พบว่ามีผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบการเรียนรู้ จำนวน ๕,๓๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖,๓๒๗ คน ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๕ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงทำให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ : จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย ไม่เกิน ร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด</p>	<p>- กรมศุลกากร ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ คือ การจัดการเรื่องร้องเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่ามีเรื่องฯ คงค้างจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ เรื่อง และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเรื่องรับเข้าใหม่ จำนวน ๙ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔ เรื่อง รวมเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙ เรื่อง โดยไม่มีเรื่องที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย แต่อย่างไรก็ดี จึงทำให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบพิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด</p>	<p>- กรมศุลกากร ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ คือ การดำเนินการทางวินัย กรณีเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยมีเรื่องฯ คงค้างจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คดี และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีคดีกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ คดี รวมเป็นคดีทั้งหมด ๔ คดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการพิจารณาเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบแล้วเสร็จ จำนวน ๓ คดี คิดเป็นร้อยละ ๗๕ จากจำนวนคดีกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด และมีคดีคงค้าง จำนวน ๑ คดี จึงทำให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>

๔. วิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑๑ โครงการ ได้แก่

๑) โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ได้แก่ (๑) โครงการพระบรมราโชวาทคติธรรมและคำสอน (๒) โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ (๓) โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์ (๔) โครงการ คัดดี ทำดี ศุลกากรทำได้ (๕) โครงการความดีที่ฝากไว้

๒) โครงการศุลกากรคุณธรรม

๓) โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง

๔) โครงการระฆังศุลกากร

๕) โครงการคนดีศรีศุลกากร

๖) โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting”

๗) โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud”

๘) โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๙) โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวกรองทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)

๑๐) โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)

๑๑) โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๔.๒ สรุปผลการวิเคราะห์ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. กรมศุลกากร มีการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีผลการดำเนินงานในทุกโครงการ เป็นไปตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. กรมศุลกากร มีคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร โดยมี ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน โดยคณะทำงานฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินฯ ในภาพรวมพบค่าคะแนน ITA เท่ากับร้อยละ ๙๖.๕๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผลการประเมิน “ผ่านดี” และเมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนในระดับกรมหรือเทียบเท่าของประเทศ พบว่ากรมศุลกากร ได้คะแนน ITA อยู่ในอันดับที่ ๑๕ จากจำนวน ๑๕๙ หน่วยงาน

๓. ผลการดำเนินการเพื่อประเมินประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ มีผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง ๓ ตัวชี้วัด เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๓ ปัจจัยสนับสนุนและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัจจัยสนับสนุน

๑. ผู้บริหารกรมศุลกากรทุกระดับ ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินกิจกรรม รวมถึงเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ภายใต้โครงการของแผนปฏิบัติการฯ

๒. กรมศุลกากรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นประโยชน์และรองรับในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ที่มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาการควบคุมทางศุลกากรด้วยการบริหารความเสี่ยง เช่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile ของสำนักงานและด่านศุลกากรต่าง ๆ และมีการถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมศุลกากร เช่น โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง และโครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

๓. กรมศุลกากรมีการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมทางศุลกากร เช่น ระบบตรวจสอบตู้คอนเทนเนอร์สินค้าด้วยเครื่อง X-Ray ระบบติดตามทางศุลกากร (Tracking System) ภายใต้เทคโนโลยี e-Lock เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบควบคุมสินค้าผ่านแดนด้วยระบบติดตามอิเล็กทรอนิกส์ (e-Tracking System) ภายใต้เทคโนโลยี Radio Frequency Identification : RFID และ Global Positioning System : GPS ซึ่งทำงานร่วมกันเป็นระบบ e-Lock สำหรับตรวจสอบการเคลื่อนที่ของตู้สินค้าได้ตลอดเส้นทาง การขนส่ง ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV และ Mobile Phone Camera) โครงการพัฒนาฐานข้อมูล AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเอ็กซ์เรย์คร่อมสายพาน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านศุลกากร อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เพิ่มความโปร่งใส ป้องกันการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจโดยมิชอบ เป็นการช่วยลดโอกาสในการประพฤติมิชอบจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ศุลกากร และแผนเพิ่มประสิทธิภาพการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ปัญหาอุปสรรค

กรมศุลกากร มีผลการดำเนินโครงการ/การดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามตัวชี้วัด/เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยเจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกระดับ ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากร ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ ประกอบกับกรมฯ ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต โดยมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมทางศุลกากร จึงทำให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดและไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่อย่างใด

/๕. ผลการใช้จ่าย...

๕. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๑.๑ โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน ๑.๒ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ ๑.๓ โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขอ อนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ๑.๔ โครงการ คิดดี ทำดี ศุลกากรทำได้ ๑.๕ โครงการความดีที่ฝากไว้	กจธ. กบท.	๑๐๐,๐๐๐	๒๗,๙๒๘.-	เงินทุน สนับสนุนภารกิจ ของกรมศุลกากร
๒. โครงการศุลกากรคุณธรรม	กจธ. กบท.	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	-	
๓. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรม ด้วยตนเอง	กจธ. กบท.	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	-	
๔. โครงการระฆังศุลกากร	กจธ. กบท.	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	-	
๕. โครงการคนดีศรีศุลกากร	กจธ. กบท.	๑๒๐,๐๐๐	๙๐,๘๖๖.๖๕	เงินทุน สนับสนุนภารกิจ ของกรมศุลกากร
๖. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting”	กจธ. กบท.	๗๐,๐๐๐	๖๖,๓๔๐.-	เงินทุน สนับสนุนภารกิจ ของกรมศุลกากร
๗. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัย ข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud”	สวค. กบท.	๗๐,๐๐๐	๖๖,๓๔๐.-	เงินทุน สนับสนุนภารกิจ ของกรมศุลกากร
๘. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่ การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	สวค. กบท.	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	-	

/๙. โครงการ...

แผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๙. โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตร ข่าวกรองทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)	ศปช.	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	-	
๑๐. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)	สลช.	๑,๐๐๐,๐๐๐	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เงินทุน สนับสนุนภารกิจ ของกรมศุลกากร
๑๑. โครงการประสานความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	คณะทำงาน ครอ.	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	-	

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการปฏิรูปกรมศุลกากรไปสู่ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” และเพื่อให้กรมศุลกากรบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ในการเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บุคลากรในองค์กรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน กรมศุลกากรจึงควรสานต่อโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบรรจุโครงการและแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ลงในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แผนงาน/โครงการใหม่ ๆ ที่จะถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการราชการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ควรเป็นแผนงาน/โครงการที่ช่วยส่งเสริมหรือสนับสนุนยุทธศาสตร์และส่งผลให้ตัวชี้วัด เป็นไปตามเป้าหมาย