



บันทึกข้อความ

รองฯ นิติ
เลขรับที่... ๗๑๒
วันที่... ๒ ต.ค. ๒๕๖๗

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๒ ๖๖๗ ๖๘๙๒

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/ ๕๕๘

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการโครงการจัดทำแผน "Ethics Customs Plan B" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

① เรียน รองฯ นิติ (ผ่าน ผอ. กบท.)

ความเป็นมา

๑. กรมศุลกากร ได้อนุมัติแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับปรับปรุง) ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการกระทำผิด ภายใต้กลยุทธ์ที่ ๑ จัดทำเครื่องมือประเมินผลสัมฤทธิ์ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ผลการประเมิน กำหนดให้มีการดำเนินโครงการจัดทำแผน "Ethics Customs Plan B" โดยกำหนดให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฯ (เอกสารแนบ ๑)

๒. โครงการจัดทำแผน "Ethics Customs Plan B" ประกอบไปด้วย ๒ โครงการย่อย ได้แก่ โครงการเผยแพร่จริยธรรมออนไลน์ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) และโครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาให้เกิดกิจกรรมการเรียนรู้ด้านจริยธรรมและวินัย เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ และเจ้าหน้าที่ศุลกากรที่สนใจในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ (e - Learning) โดยกิจกรรมการเรียนรู้ด้านจริยธรรมและวินัยมีความสำคัญในการดำเนินงานต่อความสำเร็จของหน่วยงาน เนื่องจากสะท้อนให้เห็นถึงความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานที่จะนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานในหน่วยงานด้านความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมศุลกากร "รับผิดชอบ สุจริต จิตบริการ" ประกอบกับปัจจุบันระบบการเรียนการสอนผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต หรือเรียกกัน ในชื่อ e - Learning ได้รับความนิยมเป็นอย่างมาก ทั้งในองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา ไม่จำกัดเรื่องอุปกรณ์ วัน เวลา และสถานที่เรียน ถือเป็นทางเลือกช่องว่างทางการเรียนรู้ ทำให้ทุกคนสามารถเข้าเรียนรู้ได้เท่าเทียมกันตลอด ๒๔ ชั่วโมง (เอกสารแนบ ๒)

ความเห็น/คำสั่ง

② - ทราบ,
- ดำเนินการตามเสนอ

(นายนิติ วิทยาเต็ม)
รองอธิบดีกรมศุลกากร

๒ ต.ค. ๒๕๖๗

③ เรียน ผอ. กบ๕
เพื่อโปรด ทบทวน ②
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวอวารตนา ภาวิจิตร)

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

④ เรียน ผอ.ก.
เรียน

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวสมหญิง ผายรัมย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

๕ ต.ค. ๒๕๖๗

⑤ เรียน คุณพงษ์เทพ

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาววิมลทิน จิรบุนไพสิฐ)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม

๐๔ ต.ค. ๒๕๖๗

/ชื่อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

๑. กรมศุลกากร ได้อนุมัติในหลักการ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดำเนินโครงการจัดทำแผน “Ethics Customs Plan B” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมศุลกากรด้านจริยธรรมและและด้านวินัยและความรับผิดชอบ ของเจ้าหน้าที่ โดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e - Learning) (เอกสารแนบ ๓)

๒. กลุ่มงานจริยธรรม และส่วนวินัยและความรับผิดชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านจริยธรรมและและด้านวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พร้อมแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ เข้าสู่ระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ (e - Learning) เพื่อสื่อสาร สร้างความตระหนัก รับรู้ แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร (เอกสารแนบ ๔)

๓. กลุ่มงานจริยธรรม และส่วนวินัยและความรับผิดชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือถึงหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง แจ้งให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดรับทราบ โดยผู้ที่สนใจสามารถดำเนินการเข้าศึกษาและเรียนรู้ด้านจริยธรรม และด้านวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e - Learning) ผ่านระบบ Customs Professional e - Learning พร้อมทั้ง ทำแบบทดสอบความรู้และผ่านเกณฑ์การทดสอบ (เอกสารแนบ ๕)

๔. กลุ่มงานจริยธรรม และส่วนวินัยและความรับผิดชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการติดตามและวิเคราะห์ผลการเรียนรู้ ตามโครงการ Ethics Customs Plan B เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด โดยมีข้าราชการบรรจุใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนา และผ่านการประเมินความรู้จากแบบทดสอบผ่านระบบ e - Learning คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามสรุปผลการดำเนินการ โครงการจัดทำแผน “Ethics Customs Plan B” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๖)

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๘๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมศุลกากร

“ข้อ ๗ มอบอำนาจให้ที่ปรึกษาฯ หรือรองอธิบดีที่ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในหน่วยงานใด ให้มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่อธิบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ...”

๒. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๔๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมศุลกากร

“ข้อ ๒ ให้ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบ ควบคุมทางศุลกากร ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบสิทธิประโยชน์ทางศุลกากร และรองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน อธิบดี ดังนี้

๒.๕ นายนิติ วิทยาเต็ม กำกับดูแลและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในส่วนราชการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๒) กองบริหารทรัพยากรบุคคล...”

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการจัดทำแผน “Ethics Customs Plan B” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สื่อสารเพื่อสร้าง

/ความรู้...

ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการกระทำผิด ภายใต้กลยุทธ์ที่ ๑ จัดทำเครื่องมือประเมินผลสัมฤทธิ์ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ผลการประเมิน โดยปฏิบัติงานสำเร็จตามตัวชี้วัดของโครงการฯ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานโครงการจัดทำแผน “Ethics Customs Plan B” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กรมฯ รับทราบ และเห็นควรให้มีการดำเนินโครงการจัดทำแผน “Ethics Customs Plan B” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป กรณีอยู่ในอำนาจของรองฯ นิตี ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๘๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมศุลกากร ข้อ ๗ และคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๔๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมศุลกากร ข้อ ๒.๕ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสมหญิง ผายรัศมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล