

กรอบคุณธรรมผู้ตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมศุลกากร

๑. ผู้ตรวจสอบภายในจะดำรงตน ประพฤติ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการและกฎหมาย หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒
- จรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ
- ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓
- คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศุลกากร
- นโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. ผู้ตรวจสอบภายในจะสรุปข้อตรวจพบและรายงานผลการตรวจสอบตามข้อเท็จจริง มีการ ยืนยันความถูกต้อง เหมาะสม ของผลการตรวจสอบ กับหน่วยรับตรวจ รวมทั้งข้อเสนอแนะอันจะก่อให้เกิด ประโยชน์และเพิ่มคุณค่าแก่กรมศุลกากร

๓. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติและสนับสนุน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณข้าราชการ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย หรือไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่อาจนำความเสี่ยงมาสู่วิชาชีพตรวจสอบภายใน หรือสร้างความเสียหายต่อราชการ

๔. ผู้ตรวจสอบภายในจะแสดงความเที่ยงธรรมเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพในการรวบรวมข้อมูล ประเมินผล และรายงานผลการตรวจสอบตามข้อเท็จจริง โดยไม่ลำเอียงหรือมีอคติ ผู้ตรวจสอบภายในต้องทำ หน้าที่อย่างเป็นธรรมในทุก ๆ สถานการณ์ และไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัวหรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่น เข้ามามีอิทธิพลเหนือการปฏิบัติงาน รวมทั้งหลีกเลี่ยงในเรื่องของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใด ๆ (conflict of interest) เช่น

- ผู้ตรวจสอบภายในไม่รับสิ่งของใด ๆ ที่จะทำให้เกิดหรือก่อให้เกิดความไม่เที่ยงธรรมในการ ตรวจสอบ

- ผู้ตรวจสอบภายในไม่ควรเป็นกรรมการในคณะกรรมการใด ๆ ของกรมศุลกากรหรือหน่วยงาน ในสังกัด ไม่ตรวจสอบงานที่ตนเคยทำหน้าที่บริหารหรือปฏิบัติงานภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนการตรวจสอบ ไม่ปฏิบัติงานอันมีลักษณะเป็นงานประจำหรืองานตรวจก่อนจ่าย ไม่ตรวจสอบงานของผู้ปฏิบัติอันเป็นหน้าที่ ของหัวหน้าผู้ปฏิบัติงาน อันมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงานและการเสนอ ความเห็นในการตรวจสอบ

๕. ผู้ตรวจสอบภายในจะเคารพในคุณค่าและสิทธิของผู้เป็นเจ้าของข้อมูลที่ได้รับทราบจากการ ปฏิบัติงาน และไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงเสียก่อน ยกเว้นใน กรณีที่มีพันธะในแง่ของงานอาชีพและเกี่ยวข้องกับกฎหมายเท่านั้น

๖. ผู้ตรวจสอบภายในจะนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ รวมทั้งต้องพัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสม่ำเสมอ

๗. กรณีที่มีเหตุหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบภายในไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ หรือเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยถึงเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้ผู้เกี่ยวข้องทราบตามความ เหมาะสม โดยลักษณะของการเปิดเผยจะขึ้นอยู่กับเหตุหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในแต่ละกรณี

๘. ผู้ตรวจสอบ...

๘. ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (integrity) ปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพด้วยความสุจริต ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รักษาคำพูด มีสัจจะ และเชื่อถือได้ มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการ กล้ารับผิดชอบ เสียสละความสุขส่วนตนเพื่อให้เกิด ประโยชน์แก่ทางราชการ ยืนหยัดเพื่อความถูกต้องโดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ของทางราชการแม้ตกอยู่ใน สถานการณ์ที่อาจยากลำบาก กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ แม้ในสถานการณ์ที่อาจเสี่ยงต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน หรืออาจเสี่ยงภัยต่อชีวิต

๙. ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องคำนึงถึงการตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน (Concern For Order) เพื่อให้ข้อมูลและบทบาทในการปฏิบัติงานมีความถูกต้องชัดเจน ดูแลความเป็นระเบียบในสภาพแวดล้อม ของการทำงาน ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ขั้นตอน ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ตรวจสอบงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่าง ละเอียด ตรวจสอบความถูกต้องของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองและของผู้อื่นตามขั้นตอนและ กระบวนการ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง บันทึกกิจกรรม ในงานของตนเองและผู้อื่นเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตรวจสอบความคืบหน้าของงาน/โครงการตาม กำหนดเวลา รวมทั้งระบุข้อบกพร่องหรือข้อมูลที่หายไปและเพิ่มเติมให้ครบถ้วน พัฒนาระบบการตรวจสอบ เพื่อเพิ่มคุณภาพของงาน

กรอบคุณธรรมฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมศุลกากร