



บันทึกข้อความ

รองฯ สนทรียา
รับที่ 1197
วันที่ 19 พ.ค. 2569
เวลา

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐ - ๖๘๙๐

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๒๐๖

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

① เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ สนทรียา ผอ. กบท. และ ผชช. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ความเห็น/คำสั่ง

๑. ความเป็นมา

๑.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงกรมศุลกากร ประยุกต์แนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติ

๑.๑.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยแผนปฏิบัติการฯ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประยุกต์แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือที่ กค ๐๒๑๑/ว ๒๐๒ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ขอความร่วมมือกรมศุลกากรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดและส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ พร้อมส่งไฟล์เอกสารในรูปแบบ Microsoft word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acooplan@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้ กจร. กบท. ได้ประสานไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อขอขยายระยะเวลาในการจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้ขยายระยะเวลาในการจัดส่งแผนดังกล่าว จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (เอกสารแนบ ๒)

- ② - อนุมัติ
- ลงนามแล้ว
- ดำเนินการตามเสนอ

(นายพันธ์ทอง ลอยกุลนันท์)

อธิบดีกรมศุลกากร
๒๐ พ.ค. ๒๕๖๙

③ เรียน ผอ. กจร.

เพื่อโปรดทราบตาม ② และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
21 พ.ค. 2569

ปล.จ.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวชิตาพันธ์ สวรรคเชตวิสัย)

หัวหน้าฝ่ายรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์
รช. ก. พ. ๐. กจร.

21 พ.ค. 2569

④ เรียน คุณศิริพร หิรัญ

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายพนัส เหลี่ยมสมบัติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
พิเศษคดีหน้าซี นท. - ปล.จ.

๒๒ พ.ค. ๒๕๖๙

/๒. ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อเท็จจริง

กจธ. กบท. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยกำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (เอกสารแนบ ๓) ได้แก่

๑) จำนวนของบุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒) จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

๓) จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสารแนบ ๔) ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ เป้าหมาย ดังนี้

๑) เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๓) เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

โดย กจธ. กบท. ได้พิจารณาความสอดคล้องของโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) กรมศุลกากร และแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับปรับปรุง) จึงบรรจุโครงการภายใต้แผนงานฯ จำนวน ๖ โครงการลงในแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ดังนี้

๑) โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒) โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง

๓) โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๔) โครงการศุลกากรคุณธรรม

๕) โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๖) โครงการระงับศุลกากร

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กจธ. กบท. พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้กรมศุลกากรมีแนวทางขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึงเพื่อให้การดำเนินนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากรมีผลเป็นรูปธรรม ส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริต หรือป้องกันการทุจริต หรือธรรมาภิบาล หรือมาตรฐานจริยธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการ

/ป้องกัน...

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเห็นควรเผยแพร่แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร
และสาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ลงนามในหนังสือถึงปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อจัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

๓. มอบหมายให้ กจร. กบท. จัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acocplan@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย

๔. มอบหมายให้ กจร. กบท. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร และสาธารณชนได้รับทราบ
ผ่านทางระบบ Intranet และเว็บไซต์กรมศุลกากร



(นางสาวเปรมจิต วงศ์เมฆ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



๒๕/๕/๖๙

(นางสาวภาวรรณ ภาวิจิตร)

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล



(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นางสาวสุนทรีฯ ทวีธาประสิทธิ์)

รองอธิบดีกรมศุลกากร

19 พ.ค. 2569



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของกรมศุลกากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ ของโลก และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

กรมศุลกากร ในฐานะหน่วยงานราชการที่มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากรจากการนำสินค้าเข้าและส่งออก การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางศุลกากร เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการอำนวยความสะดวกทางการค้าและส่งเสริมระบบโลจิสติกส์ของประเทศ ส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ ด้วยมาตรการทางศุลกากรและข้อมูลการค้าระหว่างประเทศ การปกป้องสังคมให้ปลอดภัยด้วยระบบควบคุมทางศุลกากร จัดเก็บภาษีอากรอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารของกรมศุลกากรมีเจตจำนงแน่วแน่ และนโยบายที่ชัดเจนในการบริหารกรมศุลกากรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และพร้อมรับผิดชอบส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร รวมถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้กรมศุลกากรมีแนวทางขับเคลื่อนกลไกการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของกระทรวงการคลัง และเพื่อให้การดำเนินนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากรมีผลเป็นรูปธรรม กรมศุลกากรจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ นี้จะช่วยให้กรมศุลกากรมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นที่น่าเชื่อถือ รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้ประกอบการทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และประชาชน อันจะส่งผลให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยดีขึ้นตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่กำหนดไว้

สารบัญ

	หน้า
๑. บทสรุปแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๑
๒. สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๓
๒.๑ วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	๓
๒.๒ รายละเอียดโครงการ/งบประมาณ/ช่วงเวลาดำเนินการ	๔

บทสรุปแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)^๑

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ ของโลก และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้วัฒนธรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

/แนวทางที่ ๒...

^๑ สำนักงาน ป.ป.ช., แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม), สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖, <https://www.nacc.go.th/categorydetail/๒๐๒๓๐๒๑๔๕๕๓๓๕๑/๒๐๒๓๐๒๑๔๕๕๖๐๒?>

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย คือ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

๓) การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง

กลยุทธ์/แนวทาง ๓.๒ ส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของรัฐ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีเป้าหมายดังนี้

๑. เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
๓. เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ชื่อแผนงาน	:	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบแผนงาน	:	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
แผนย่อย	:	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนย่อย	:	เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
วัตถุประสงค์	:	๑. เพื่อให้กรมศุลกากรมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ส่งเสริมความรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการต่อต้านการทุจริต หรือป้องกันการทุจริต หรือธรรมาภิบาล หรือมาตรฐานจริยธรรม ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๔. เพื่อให้หน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริต มีการดำเนินงานที่มีมาตรฐาน ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนวินิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	:	๑. จำนวนของบุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และผ่านเกณฑ์ การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด ๓. จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	:	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ๑) โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน ๒) โครงการข่าวดีปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ ๓) โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือ ขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ๔) โครงการ คัดดี ทำดี ศุลกากรทำได้ ๕) โครงการความดีที่ฝากไว้	๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศุลกากรปฏิบัติราชการและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๒. เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรมีการประเมินตนเอง (Integrity Self-Assessment) เป็นระยะ มีการตรวจสอบและประเมินด้านสมรรถภาพ และการบริการที่เหมาะสม เพื่อช่วยเสริมสร้างมาตรฐานด้านการปฏิบัติหน้าที่ดีและเป็นมืออาชีพ ๓. เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักธรรม คำสอนของศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และสืบสานพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอนเพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๕. เพื่อเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นหลักในการทำงานของข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ได้รับการถ่ายทอดและส่งต่อไปยังบุคลากรของกรมศุลกากรที่ยังคงปฏิบัติราชการต่อไป	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีการดำเนินโครงการฯ เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศุลกากรไม่น้อยกว่า ๔ โครงการย่อย ๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร ได้รับการพัฒนาจิตใจตามหลักจริยธรรมทางศาสนา ตามความเชื่อปรัชญาที่ ดี งาม และ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐๐,๐๐๐ (เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร)	←				→

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๒. โครงการเรียนรู้ประมวล จริยธรรมด้วยตนเอง	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ปณิญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก (Model Code of Ethics and Conduct) ระเบียบ/หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญและคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการขับเคลื่อน แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. จำนวนของบุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ปณิญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก (Model Code of Ethics and Conduct) ระเบียบ/หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญและคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการขับเคลื่อน แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	เจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ปณิญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก (Model Code of Ethics and Conduct) และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ไม่มีการใช้ งบประมาณ					

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๓. โครงการให้ความรู้ และเผยแพร่การดำเนินการ ทางวินัยและความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	๑. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรรับทราบ พฤติกรรมกรรมการกระทำอันเป็นความผิดวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ความรู้ด้านจริยธรรม และพฤติกรรมของบุคลากร กรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลี่ยง พฤติกรรมกรรมการกระทำผิดวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ ๓. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรทราบถึง แนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	ส่วนวินัย และความรับผิดชอบ ทางละเมิด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. บุคลากรกรมศุลกากร เข้าทำแบบทดสอบ ความรู้ด้านวินัยและ ความรับผิดชอบทางละเมิด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๓. มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	บุคลากรกรมศุลกากร มีความรู้ด้านวินัย และ ความ รับผิดชอบ ทางละเมิด	ไม่มีการใช้ งบประมาณ					

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)		
เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง											
๑. โครงการศุลกากรคุณธรรม	๑. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง ๓. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดของกรมศุลกากร ให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม ๔. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานทั้งหมด ๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร รับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรศุลกากรคุณธรรมในทิศทางเดียวกัน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	←				→	

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ										
๑. โครงการระงับศุลกากร	๑. เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวก สามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อสร้างมาตรฐานกระบวนการงานในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ศุลกากร ในกรณีที่ไม่ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร ในทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากร ๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร ๔. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ โดยสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และจัดลำดับในการติดต่อประสานงานตามลำดับสายการบังคับบัญชา ให้ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานราชการในสังกัดกรมศุลกากรได้รับทราบ	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานแก้ไข ปัญหาในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร ๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร รวมถึงการให้ ข้อมูลและคำปรึกษาแก่ผู้มาติดต่อ เสนอกรมฯ	เจ้าหน้าที่สามารถแก้ไข ปัญหาในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร เบื้องต้นได้อย่าง มี ประ ส ท ธิ ภ า พ และอำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ					

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๒. โครงการประสาน ความร่วมมือระหว่าง ภาครัฐและภาคเอกชน	๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออก ได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการเข้ามามีบทบาทหรือส่วนร่วม ตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออกร่วมกัน ๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสม และสามารถทำงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา ๔. เพื่อปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงานที่จะทำให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก	คณะทำงานร่วม ภาครัฐและ ภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวก ในการนำเข้า ส่งออก (ครอ.)	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. สรุปประเด็นปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ประชุมได้รับการแก้ไข ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของประเด็นทั้งหมด ๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	ประเด็นปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ประชุมได้รับการแก้ไข เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก	ไม่มีการใช้งบประมาณ	←				→