



คำสั่งกรมศุลกากร

ที่ ๕๓๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

.....

ตามแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าประสงค์ตามที่กำหนดในระดับยุทธศาสตร์ รวมถึงสามารถกำกับดูแลการดำเนินแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | | |
|------|---|-------------------------|
| ๑.๑ | ที่ปรึกษาหรือรองอธิบดีที่กำกับดูแล
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๒ | ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๓ | นายมนัส แจ่มเวหา | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกองสืบสวนและปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | เลขาธิการกรม | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากร
ท่าอากาศยานดอนเมือง | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรตรวจสินค้า
ลาดกระบัง | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากรตรวจสินค้า
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ | คณะทำงาน |

/๑.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักงาน...

- | | | |
|------|---|---------------------------------|
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการสำนักงานสุกลางตรวจของ
ผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ | ผู้อำนวยการสำนักงานสุกลางกรุงเทพ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ | ผู้อำนวยการสำนักงานสุกลางมาบตาพุด | คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ | ผู้อำนวยการสำนักงานสุกลางภาคที่ ๑ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการสำนักงานสุกลางภาคที่ ๒ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๘ | ผู้อำนวยการสำนักงานสุกลางภาคที่ ๓ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๙ | ผู้อำนวยการสำนักงานสุกลางภาคที่ ๔ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๐ | ผู้อำนวยการสำนักงานสุกลางภาคที่ ๕ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๑ | นายด่านสุกลางหนองคาย ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานสุกลางหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๑.๒๒ | เลขานุการคณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชน
เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.) | คณะทำงาน |
| ๑.๒๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม กบท. | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๒๔ | หัวหน้าฝ่ายรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์
กลุ่มงานจริยธรรม กบท. | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๕ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม
กลุ่มงานจริยธรรม กบท. | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๖ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ
กลุ่มงานจริยธรรม กบท. | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ กำกับดูแล และติดตามการดำเนินแผนงาน/โครงการภายใต้แผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายที่กำหนด และให้ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมรายงานการติดตามการดำเนินแผนงาน/โครงการภายใต้แผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ เป็นรายไตรมาส

๒.๒ ดำเนินการประเมินผลแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ตามแนวทางหรือวิธีการที่กำหนด และให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำรายงานการประเมินผลแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ พร้อมข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน เสนอกรมฯ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสุกลางเมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓. ให้ทุกส่วนราชการของกรมสุกลางให้ความร่วมมือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานฯ รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการให้ข้อมูลหรือดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะทำงานฯ ขอความร่วมมือ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพชร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมสุกลาง