



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองฯ นันทรัฐดา
รับที่ 2013
วันที่ 3 ต.ค. 2565
e-office 515199

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐-๔๔๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๓)/ ๕๙๕

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ นันทรัฐดา และ ผอ. กบท.)

ความเป็นมา

๑. ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จสมบูรณ์แล้ว เพื่อให้มีความครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมปฏิรูป ที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตน เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒. หนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จัดส่งแนวทางการขับเคลื่อน แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กรมศุลกากรเพื่อรับทราบแนวทางดังกล่าวและพิจารณาดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีการจัดส่งรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้ประสานกับ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้จัดส่งรายงานฯ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะ ผู้รับผิดชอบการจัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร ได้ดำเนินการ ดังนี้

๕) เรียน คุณประวิตร /๑. กองบริหาร...

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาววิมล จิรบุญโพธิ์)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม

ความเห็น/คำสั่ง

๒) คุณประวิตร

(นายพร อนันตศิลป์)
อธิบดีกรมศุลกากร

๓) เรียน ผอ. กจร.
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๔) เรียน คุณประวิตร
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวสมหญิง ผาสุก)

นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

๕ ต.ค. ๒๕๖๕

๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม มีหนังสือ ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/๑๕๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งให้ส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง รับทราบ และดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมจัดส่งแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล และสำหรับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ข้อ ๐๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ได้กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ให้มีการแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง ได้จัดส่งแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล และสำหรับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว โดยผลการรวบรวมแบบรายงานปรากฏว่า ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากร ไม่มีกรณีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด กลุ่มงานจริยธรรม จะนำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล และสำหรับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่ให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากร และสาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ข้อ ๐๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของกรมศุลกากร รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๔ ที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. รับทราบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรและสาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์กรมศุลกากร

๓. ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดส่งรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ต่อไป



(นางสาวสมหญิง ผายรัศมี)

นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



๓ ก.ย.๖๕

(นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์)

รองอธิบดีกรมศุลกากร

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕) ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....กรมศุลกากร.....
ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๕.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมศุลกากร	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	นายพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร ได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เผยแพร่ในเว็บไซต์ กรมศุลกากร เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๑)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมศุลกากร	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/๑๕๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งเวียนแนวทางการขับเคลื่อน แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ของอธิบดีกรมศุลกากร ให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรได้รับทราบ และดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว	(รายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๒)
๒	กรมศุลกากร	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากร บุคคล ได้นำแนวทางการขับเคลื่อน แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เผยแพร่ในเว็บไซต์ กรมศุลกากร หัวข้อ “นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสของกรมศุลกากร” เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ	(รายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๓)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๓	กรมศุลกากร	๑) ๒๙ มี.ค. ๖๕ ๒) ๒๕ พ.ค. ๖๕ ๓) ๓๐ มิ.ย. ๖๕ ๔) ๓๑ ส.ค. ๖๕ ๕) ๒๑ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เผยแพร่ใน Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อสร้างการรับรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)
๔	กรมศุลกากร	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เผยแพร่ใน HR Newsletter ฉบับที่ ๔/๒๕๖๕ เพื่อสร้างการรับรู้แนวทางการขับเคลื่อนดังกล่าว	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)
๕	กรมศุลกากร	๑) ๗ เม.ย. ๖๕ ๒) ๑๓ ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานจริยธรรม ได้นำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” บรรยายให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๒ และรุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างการรับรู้และปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)
๖	กรมศุลกากร	๒๕ ก.ค. - ๓๑ ส.ค. ๖๕	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เป็นหัวข้อในการเข้าศึกษาและเรียนรู้ พร้อมทำแบบทดสอบตามโครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมมีหนังสือแจ้งให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรเข้ารับการเรียนรู้และทำแบบทดสอบดังกล่าว	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๗	กรมศิลปากร	๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๕	หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด้านศิลปากรทุกแห่ง ได้แจ้ง “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ของอธิบดีกรมศิลปากร ให้แก่เจ้าหน้าที่ศิลปากรภายในสังกัดทราบ และให้ถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี -

ลงชื่อ



(นางสาวสมหญิง ผายรัมย์)
นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



เอกสารแนบ ๑

ดูข้อความทั้งหมด มีอัตรา 2 เรื่อง 1 สายตรง ส่งของ ไปรษณีย์ระหว่างประเทศ direct2dg@customs.go.th 2 ขอเชิญแสดงความคิดเห็นในแบนเนอร์ "แบบสอบถามความพึงพอใจและความคิดเห็นของ

NO GIFT Policy

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ทุกคนของกรมศุลกากร

งดรับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม
ศุลกากรก้าวไกล ด้วยใจบริการ

○○○○○●○○○○○

พร อนันตศิลป์
อธิบดีกรมศุลกากร

- ### บริการอิเล็กทรอนิกส์
- Infographic
 - ค้นหาพิกัดอัตราศุลกากร
 - Tariff e-Service
 - รายงานสถิติ
 - e-Tracking System
 - ระบบลงทะเบียนผู้มาติดต่อออนไลน์
 - ระบบลงทะเบียนออนไลน์ทาง Customs Trader Portal **new**
 - Pre-Check Personal/Household effects
 - ระบบบริการ 3 กรมภาษี
 - อัตราแลกเปลี่ยน
 - แบบฟอร์มทั่วไป
 - Reference Files
 - ใบอนุญาต/ใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์
 - ระบบของการรับส่งของที่ส่งทาง ไปรษณีย์ระหว่างประเทศ **new**

- What's new

เว็บไซต์หน่วยงานเครือข่าย
- อธิบดีกรมศุลกากรเป็นประธานกล่าวเปิดงานและแสดงปาฐกถา ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565
 - ประกาศกรมศุลกากรที่ 38/2565 เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกรมศุลกากรที่ 237/2564 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2565 เพื่อเพิ่มสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาเป็นประเทศที่ได้รับสิทธิ์ตามความตกลง RCEP **new**
 - ขอความร่วมมือ!! ผู้ส่งออกและผู้นำเข้าสินค้าต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการส่งออกและนำเข้าของระบบลงทะเบียนผู้มาติดต่อออนไลน์ **new**



ABOUT

ข้อมูลเกี่ยวกับกรมศุลกากร

CUSTOMS



บริการเกี่ยวกับบุคคลทั่วไป - ผู้ประกอบการ - เรื่องน่ารู้และกฎหมาย - ข่าวประชาสัมพันธ์ - เกี่ยวกับเรา -



บริการอิเล็กทรอนิกส์

Infographic

ค้นหาพิกัดอัตราศุลกากร

Tariff e-Service

รายงานสถิติ

e-Tracking System

ระบบลงทะเบียนผู้นำเข้า/ส่งออกออนไลน์

ระบบลงทะเบียนออนไลน์ทาง
Customs Trader Portal

Pre-Check Personal/Household effects

ระบบบริการ 3 ภูมิภาค

อัตราแลกเปลี่ยน

แบบฟอร์มทั่วไป

Reference Files

ใบอนุญาต/ใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์

ระบบของการรับส่งของที่ส่งทาง
ไปรษณีย์ระหว่างประเทศ

สถิติการเข้าชมเว็บ

เข้าชมวันนี้ 5,451

เข้าชมเดือนนี้ 159,618

เข้าชมทั้งหมด 10,902,288

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ :

กรมศุลกากร
เลขที่ 1 อ.สุนทรภะ คลองเตย กทม. 10110
โทรศัพท์ : 02-007-7707
อีเมล : sarabak@customs.go.th
Call Center : 1104

No gift policy

หน้าหลัก / ข่าวกิจกรรม / เนื้อหา

วันที่ : 14 มีนาคม 2505 15:20:54

จำนวนผู้เข้าชม : 120



เอกสารแนบ ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๒๐-๔๔๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(ก)/ ๑๕๑

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
“การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จสมบูรณ์แล้ว เพื่อให้มีความครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้นหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

เพื่อให้การดำเนินการของกรมศุลกากรเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการคลัง ในการประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รับทราบต่อไป จึงขอให้ทุกส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. รับทราบและดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒. รับทราบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ของอธิบดีกรมศุลกากร เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๓. จัดส่งแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล และสำหรับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔) ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใด สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ นางสาววิมลน จิรบุญโพธิ์สุ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม จริยธรรม หมายเลขโทรศัพท์ ๒๐-๗๐๐๓ หรือนายประวิตร โมสิกะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๒๐-๔๔๘๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



กรมศุลกากร
THAI CUSTOMS

หน้าหลัก · ติดต่อเรา · FAQ · แผนผังเว็บไซต์

นักท่องเที่ยว/บุคคลทั่วไป · ผู้ประกอบการ · เรื่องน่ารู้และกฎหมาย · ข่าวประชาสัมพันธ์ · เกี่ยวกับเรา



เอกสารแนบ ๓

ดูข้อความทั้งหมด มีอัตรา 2 เรื่อง 1 สายตรง ส่งของ ไปรษณีย์ระหว่างประเทศ direct2dg@customs.go.th 2 ขอเชิญแสดงความคิดเห็นในแบนเนอร์ "แบบสอบถามความพึงพอใจและความคิดเห็นของ

NO GIFT Policy

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ทุกคนของกรมศุลกากร

งดรับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

ศุลกากรก้าวไกล ด้วยใจบริการ

○○○○○●○○○○○

พร อนันตศิลป์
อธิบดีกรมศุลกากร

- ▶ กรมศุลกากรประชุมร่วมกับศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแห่งชาติ เพื่อบูรณาการในการปฏิบัติงานด้านการสกัดกั้นยาเสพติด
- ▶ ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน และตำแหน่งศุลกากรักษ์
- ▶ No Gift Policy
- ▶ อธิบดี ให้การต้อนรับ Superintendent Michael Cymbalista ตำแหน่ง ABF Counselor และ Inspector Joel Carruther ตำแหน่ง ABF First Secretary

บริการอิเล็กทรอนิกส์

- Infographic
- ค้นหาพิกัดอัตราศุลกากร
- Tariff e-Service
- รายงานสถิติ
- e-Tracking System
- ระบบลงทะเบียนผู้มาติดต่อออนไลน์
- ระบบลงทะเบียนออนไลน์ทาง Customs Trader Portal **new**
- Pre-Check Personal/Household effects
- ระบบบริการ 3 กรมภาษี
- อัตราแลกเปลี่ยน
- แบบฟอร์มทั่วไป
- Reference Files
- ใบอนุญาต/ใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์
- ระบบของการรับสิ่งของที่ส่งทาง





คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำกรมศุลกากร



๑. คลิกเข้าแบนเนอร์
คณะกรรมการฯ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร		นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากร		
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร		หน้าหลัก / เกี่ยวกับเรา / คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร / นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากร		
กลุ่มงานจริยธรรม		ที่	รายละเอียด	วันที่ปรับปรุงล่าสุด
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน				จำนวนดาวโหลด
นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากร		1	แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”	29 มีนาคม 2565 15:39:11 1
ผลงานและกิจกรรม		2	การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ	16 มีนาคม 2565 17:20:53 35
คู่มือศุลกากรคุณธรรม		3	การดำเนินการส่งเสริมจริยธรรม ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล “โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ”	16 มีนาคม 2565 14:51:38 31
		4	แนวทางการนำจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร	9 มีนาคม 2565 15:28:19 58
		5	สรุปผลการวิเคราะห์และการจัดการข้อร้องเรียนและร้องทุกข์ของกรมศุลกากรไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	18 กุมภาพันธ์ 2565 16:30:10 51
		6	คำสั่งกรมศุลกากร ที่ 38/2565 เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร	18 กุมภาพันธ์ 2565 16:28:01 51
		7	คำสั่งกรมศุลกากร ที่ 17/2565 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของกรมศุลกากร	18 กุมภาพันธ์ 2565 16:27:22 50
		8	ประกาศกรม ที่ 99/2564 เรื่อง ระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทาง	18 กุมภาพันธ์ 2565 16:26:50 48

๒. เลือกหัวข้อ
นโยบายคุณธรรม

๓. ปรากฏหัวข้อ
แนวทางการ
ขับเคลื่อนฯ



เข้าชมทั้งหมด 4,224,686

ข่าววันนี้

ข่าวทั้งหมด

เรื่องที่น่าสนใจ

ข่าวประจำวัน

ข่าวหนังสือพิมพ์

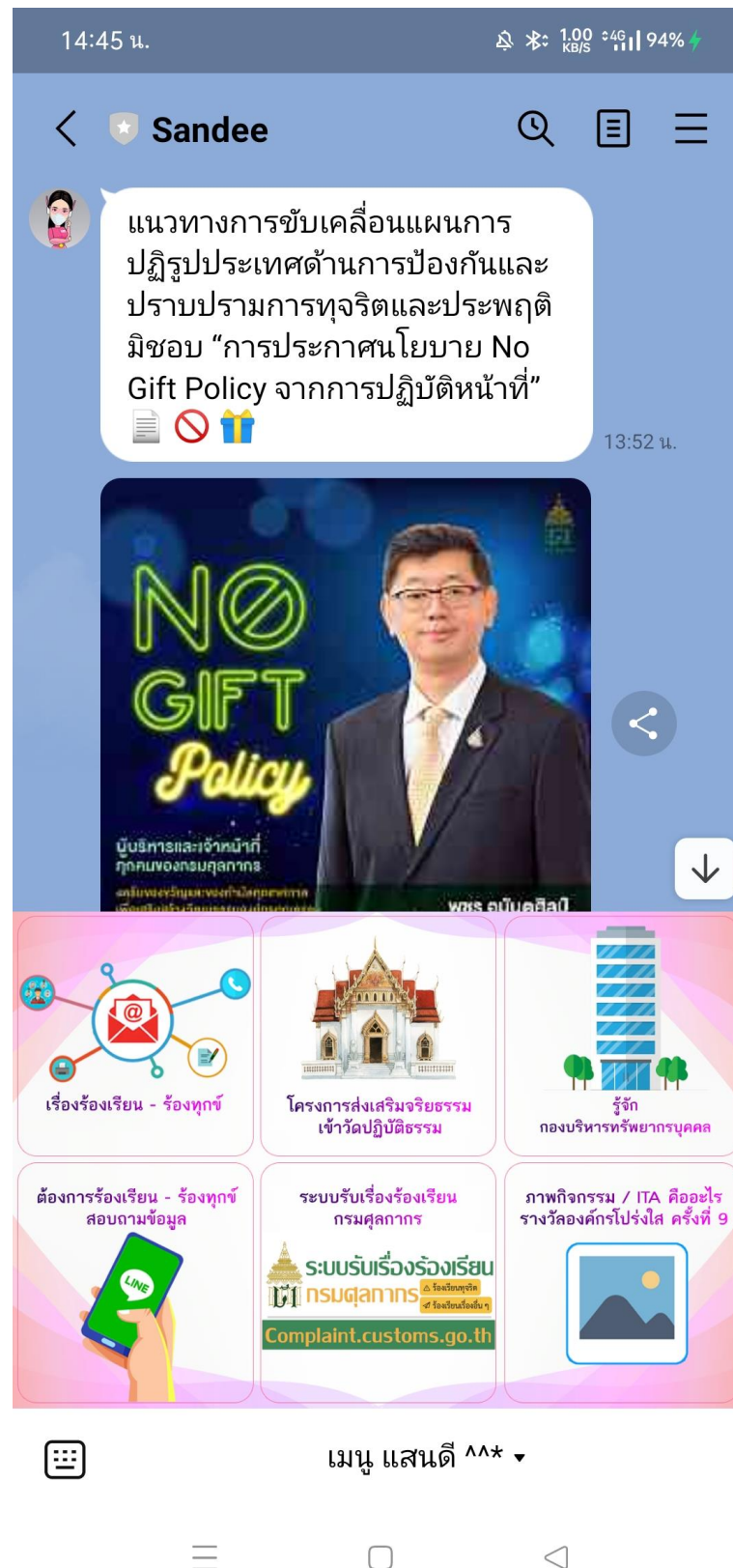
อบรม สัมมนา

ทุน

มติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง

- นายพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานการประชุมหารือในรูปแบบเสมือนจริงระหว่างกรมศุลกากรและสภาธุรกิจสหภาพยุโรป-อาเซียน (EU-ASEAN BUSINESS COUNCIL) [new](#) 29-มี.ค.-2565
- ***ด่านศุลกากรวังประจัน ให้การต้อนรับผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล*** [new](#) 29-มี.ค.-2565
- แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ "การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" [new](#) 29-มี.ค.-2565
- (ก`-)-☆` "ลำไยชิง" ▴ ชุดสืบสวนปราบปรามเคลื่อนที่เร็ว ชุดที่ 2 สป.1 กสป. [new](#) 29-มี.ค.-2565
- @@@ ด่านศุลกากรหนองคาย ให้การต้อนรับและอำนวยความสะดวกแก่คณะของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุดมศึกษาฯ @@@ [new](#) 29-มี.ค.-2565
- @@@ ด่านศุลกากรหนองคายร่วมกับ นรช.บึงกาฬ จับกุมผู้ต้องหาพร้อมยาบ้า 6 แสนเม็ด @@@ [new](#) 29-มี.ค.-2565
- พระบรมราชาไชยาท คติธรรม และคำสอน [new](#) 29-มี.ค.-2565
- ด่านศุลกากรนครพนมร่วมประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จังหวัดนครพนม [new](#) 29-มี.ค.-2565

เอกสารแนบ ๔



เอกสารแนบ ๔



@845qgfhr
น้อง Sandee

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สวัสดีค่ะ



พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 4 หรือ HR Newsletter Volume 4/2022 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) ประกาศเกี่ยวกับการสอบต่าง ๆ 2) การขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนสำหรับกรมศุลกากรที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนาจการรักษาดูแลผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) 3) แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA 2022) 5) การบรรยายความรู้ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 5) การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”

กรมศุลกากร ได้ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต และประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน และตำแหน่งศุลกากรักษ์

กบท. ได้ดำเนินการขอรับการจัดสรรข้าราชการตั้งใหม่เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนสำหรับกรมศุลกากรที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนาจการรักษาดูแลผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.)

กลุ่มงานจริยธรรม กบท. ได้ดำเนินการเผยแพร่แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” และได้ดำเนินการลงพื้นที่ ณ สำนักงานศุลกากรท่าเรือกรุงเทพ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 เพื่อชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อรับฟังคำชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 4 – 5 เมษายน 2565

นอกจากนี้ ในการพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากร ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (New-Entry Customs Officers) รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ มีการบรรยายความรู้ในหัวข้อจรรยาบรรณกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” ให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม เมื่อวันที่ 21 - 25 มีนาคม 2565

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ หากท่านใดมีบทความดี ๆ และน่าสนใจที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ สามารถประสานกับ กบท. เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางอาภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr-customs.go.th/>

<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUVWu>

ประกาศสอบ

เดือนเมษายน 2565



นักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ

- กำหนดสอบข้อเขียนในวันเสาร์ที่ 28 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

▶ ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง นักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ ★ **NEW!**



พนักงานราชการ (นิติกร, เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี พนักงานประจำสำนักงาน, ศุลกากรักษ์)

- ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ
- จะประกาศวัน เวลา สถานที่สอบฯ อีกครั้ง ภายในวันที่ 2 มิถุนายน 2565

▶ ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง รายชื่อผู้สมัคร เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน และ ตำแหน่งศุลกากรักษ์ ★ **NEW!**





การขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนสำหรับกรมศุลกากรที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ ในศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.)

ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 17 ของพระราชบัญญัติการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็น ผอ. ศรชล. มีภารกิจและขอบเขตความรับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล มีลักษณะโครงสร้างแบบผสมผสานและการทำงานแบบเครือข่าย (Networking) ร่วมกับหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กองทัพเรือ กองบังคับการตำรวจน้ำ กรมประมง กรมเจ้าท่า กรมศุลกากร กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยเน้นการบริหารงานแบบบูรณาการที่มีเป้าหมายการดำเนินการร่วมกันทั้งในเชิงภารกิจและเชิงพื้นที่ ซึ่งตามมาตรา 21 ของ พ.ร.บ. ดังกล่าว ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. ตามที่ ผอ. ศรชล. ร้องขอ และให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐนั้น จัดให้มีอัตรากำลังแทนให้แก่หน่วยงานต่อไป

กรมศุลกากร โดยส่วนโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง (สคอ.) กบท. ได้ดำเนินการขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนสำหรับกรมศุลกากร ดังนี้

1 การกำหนดอัตรากำลังแทน

กรมศุลกากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ร่วมกันกำหนด

- ▶ ภารกิจที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ
- ▶ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์
- ▶ ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่
- ▶ สิทธิประโยชน์



3 ประชุมหารือร่วมกับผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.

เพื่อกำหนดตัวชี้วัดผลผลิตผลลัพธ์ระหว่างหน่วยงานที่มี
เป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs)



5 เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง (การประชุมครั้งที่ 1/2564)

อ.ก.พ. กระทรวงฯ มีมติเห็นชอบคำขอฯ และแผนการ
บริหารอัตรากำลังแทนฯ เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 2564

7 เสนอคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2565



ครม. มีมติอนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่
เพื่อนำไปกำหนดเป็นอัตรากำลังแทนให้แก่กรมศุลกากร
ที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล. จำนวน 45 อัตรา

2 กรมศุลกากรจัดทำแผนฯ และ คำขอฯ



สคอ. กบท. จัดทำ 1. คำขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการ
ตั้งใหม่ เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังแทน และ 2. แผนบริหาร
อัตรากำลังแทนในการส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน ศรชล.
ของกรมศุลกากร โดยขอรับการจัดสรรอัตรากำลังตั้งใหม่ให้กรมฯ
ใน ศรชล. รวมทั้งสิ้น 45 อัตรา ได้แก่ ผู้อำนวยการ (สูง)
จำนวน 1 อัตรา นว.ศก. (ขช.) จำนวน 1 อัตรา นว.ศก. (ขพ.)
จำนวน 3 อัตรา นว.ศก. (ปก./ขก.) จำนวน 38 อัตรา นิติกร (ขพ.)
จำนวน 1 อัตรา นิติกร (ปก./ขก.) จำนวน 1 อัตรา

4 เสนอ อ.ก.พ. กรมศุลกากร (การประชุมครั้งที่ 1/2564)

อ.ก.พ. กรมฯ มีมติรับทราบแนวทางการจัดทำคำขอฯ และ
แผนบริหารอัตรากำลังแทนฯ เมื่อวันที่ 20 ม.ค. 2564

6 เสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย กำลังคนภาครัฐ (คปร.) (การประชุมครั้งที่ 2/2564)

คปร. มีมติเห็นชอบคำขอฯ และแผนการบริหาร
อัตรากำลังแทนฯ เมื่อวันที่ 11 ต.ค. 2564

โครงสร้างและอัตรากำลังแทนกรมศุลกากร

อัตรากำลังแทน (อัตราข้าราชการตั้งใหม่ 45 อัตรา)

กลุ่มงานปฏิบัติราชการประจำ ศรชล.
(ปฏิบัติงานขึ้นตรงต่ออธิบดี)

- ผู้อำนวยการ ระดับสูง	= 1 อัตรา
- นักวิชาการศุลกากรเชี่ยวชาญ	= 1 อัตรา
- นักวิชาการศุลกากร (ขพ.)	= 3 อัตรา
- นักวิชาการศุลกากร (ปก./ขก.)	= 38 อัตรา
- นิติกร (ขพ.)	= 1 อัตรา
- นิติกร (ปก./ขก.)	= 1 อัตรา





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

นายพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร ได้ประกาศ “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เผยแพร่ในเว็บไซต์กรมศุลกากร เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565



ท่านสามารถ Scan QR Code เพื่ออ่านแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA2022)

เมื่อวันศุกร์ ที่ 1 เมษายน 2565 นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรม ลงพื้นที่ ณ สำนักงานสุทธการท่าเรือกรุงเทพ เพื่อชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565

ในการนี้ได้รับความอนุเคราะห์จากสำนักงานสุทธการท่าเรือกรุงเทพ ในการจัดเตรียมความพร้อมและอำนวยความสะดวกในการลงพื้นที่ จัดเก็บข้อมูล IIT ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA2022)

นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรม จัดการประชุมเพื่อรับฟังคำชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 4 - 5 เมษายน 2565 จำนวน 4 รอบ ในการประชุมรอบที่ 1 ได้รับเกียรติจากท่านรองฯ นันทฐิตา ศิริคุปต์ เป็นประธานมอบนโยบายในการประชุม ซึ่งการจัดประชุมทั้ง 4 รอบ ได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานเป็นอย่างดี และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การบรรยายข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่กรมศุลกากร ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ข้าราชการบรรจุใหม่ (New Entry Customs Officers) รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” ให้แก่ข้าราชการใหม่ จำนวน 238 ราย ในการนี้ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้บรรยายความรู้จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนแก่ข้าราชการใหม่ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 7 เมษายน 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น. โดยการบรรยาย ได้แบ่งเป็น 2 หัวข้อหลัก คือ

- 1) ความรู้จรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 2) การแนะนำโครงการส่งเสริมจริยธรรมต่าง ๆ



กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfh
น้อง Sandee



โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เมื่อวันที่ 21 - 25 มีนาคม 2565 กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสถาบันวิทยาการศุลกากร ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม จำนวน 28 ราย โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นวิทยากรให้ความรู้ ซึ่งประกอบด้วย

★ การฝึกอบรมภาคทฤษฎี

ระหว่างวันที่ 21 - 23 มีนาคม 2565
ณ สถาบันวิทยาการศุลกากร
เชิงสะพานกรุงเทพฯ

★ การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ

ระหว่างวันที่ 24 - 25 มีนาคม 2565
ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ
เขตหนองจอก กรุงเทพฯ

ทั้งนี้ ได้ปฏิบัติตามมาตรการควบคุม
การแพร่ระบาดของโควิด-19 อย่างเคร่งครัด





โครงการฝึกอบรมหลักสูตร
“ข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”



วันพฤหัสบดี ที่ 7 เมษายน 2565

ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม (กจร.)





โครงการฝึกอบรมหลักสูตร
“ข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 3
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”



วันอังคารที่ 13 กันยายน 2565

ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม (กจร.)



“การประกาศนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่” ของอธิบดีกรมศุลกากร
เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565



NO GIFT Policy

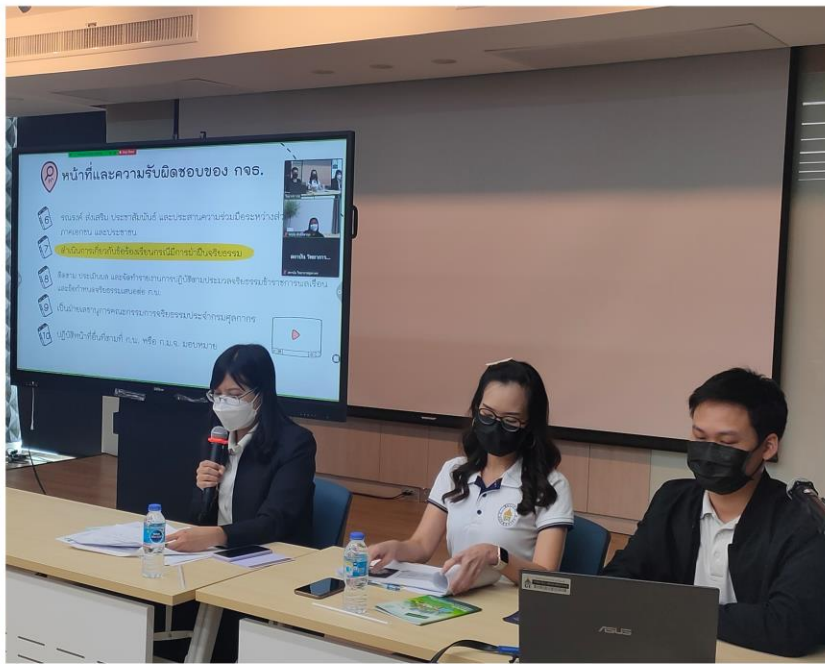
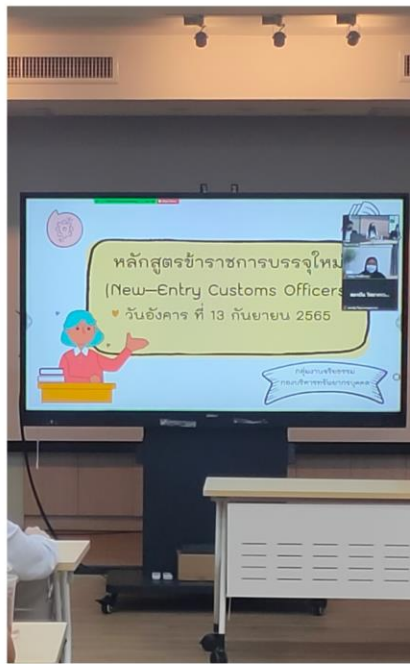
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ทุกคนของกรมศุลกากร

งดรับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

ศุลกากรก้าวไกล ด้วยใจบริการ



พร อนันตศิลป์
อธิบดีกรมศุลกากร



ภาพการบรรยายข้าราชการใหม่



ภาพการบรรยายข้าราชการใหม่

โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เรียน เจ้าหน้าที่กรมศิลปากรทุกท่าน

โปรดดำเนินการเข้าทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ ตาม “โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง” ในระบบ Intranet ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม - 31 สิงหาคม 2565 ด้วยจะขอบคุณยิ่ง หากมีข้อสงสัยประการใด สอบถามเพิ่มเติมได้ที่นางสาววิมลีน จิรบุญไพสิฐ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม หมายเลขโทรศัพท์ 20-7003 และนายประวิตร โมสิกะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ 20-4988



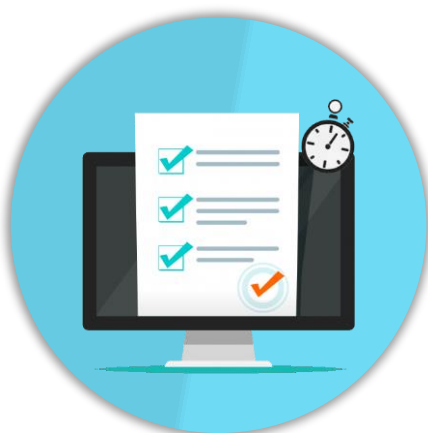
1

เข้าทำแบบทดสอบ
ก่อนการเรียนรู้ (Pre-test)



2

ศึกษาเนื้อหาจาก Infographic
จำนวน 6 หัวข้อ



3

เข้าทำแบบทดสอบ
หลังการเรียนรู้ (Post-test)



โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ศึกษาเนื้อหา จำนวน 6 หัวข้อ

- 01 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- 02 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 03 ข้อบังคับกรมศิลปากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
กรมศิลปากร พ.ศ. 2563
- 04 ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง
- 05 ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติ
ของเจ้าหน้าที่ ขององค์การศิลปากรโลก
- 06 ระเบียบ/หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญและคู่มือการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการประกาศนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่



LINE Add Friends





6 ระเบียบ/หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญ และคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



ท่านสามารถเข้าอ่านแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
“การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ด้วยการ Scan QR Code



6 ระเบียบ/หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญ และคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กรมศุลกากร

NO GIFT Policy

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ทุกคนของกรมศุลกากร

งดรับของขวัญและของกำนัลทุกเทศกาล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม
ศุลกากรก้าวไกล ด้วยใจบริการ

พชร อนันตศิลป์
อธิบดีกรมศุลกากร

“การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”
ของอธิบดีกรมศุลกากร เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565

นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง ได้แจ้ง “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ของอธิบดีกรมศุลกากร ให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากรภายในสังกัดทราบและให้ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด