

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ความเป็นมา

แผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยปลอดภัยและประพัตติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ในระดับองค์กรต้นแบบ เพื่อขับเคลื่อนกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และมีค่านิยมวัฒนธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ
วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ
สังคมไทย

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กิจกรรมและผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม

- ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมศุลกากร
- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ดำเนินกิจกรรมตามประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล “ปัญหาที่อยากแก้”

และ “ความดีที่อยากทำ” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม คือ ๑. ลดค่าบริการไปรษณีย์ ๒. มาตรการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ

ความดีที่อยากทำ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรม ๕ส. ๒. มีคนดีเป็นตัวอย่างภายในหน่วยงาน ๓. จิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม

ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมศุลกากร



ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมศุลกากร

ข้าพเจ้า ผู้บริหารและบุคลากรกรมศุลกากร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกรมศุลกากร เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งมั่นพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายในองค์กร ให้ปฏิบัติและยึดมั่น ตามหลักคำสอนและหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสาน วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและค่านิยมวัฒนธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตลอดจนปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร มุ่งบริหารงานและจัดการทรัพยากรขององค์กร อย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประชาชน โดย กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม ในสังกัด กรมศุลกากร ตั้งมั่นดำเนินงานโครงการ กิจกรรม เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงแก่องค์กร ชุมชน และสังคม ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

1. ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน องค์กร และสังคม
2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง สร้างแรงจูงใจ และมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ
3. รู้รักสามัคคี มีวินัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและสังคมโดยไม่หวังตอบแทน และจะจงรักภักดี กตัญญูรู้คุณต่อผู้มีพระคุณแผ่นดินเกิดและองค์กร
4. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และประชาชน

กรมศุลกากร จึงขอประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในการขับเคลื่อนคุณธรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร ให้ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และค่านิยมวัฒนธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตลอดจนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ในองค์กร มุ่งบริหารงานและจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพร อนันตศิลป์)
อธิบดีกรมศุลกากร

ประกาศกองบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ประกาศกองบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้าพเจ้า นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกองบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามและมีค่านิยมวัฒนธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร มุ่งบริหารงานและจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สูงสุดของราชการและประชาชน จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ลดค่าบริการประชาชน
๒. มาตรการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ

ความดีที่ยากทำ

๑. กิจกรรรม ๕ ส.
๒. มีคนดีที่เป็นตัวอย่างภายในหน่วยงาน
๓. จิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการขับเคลื่อนกองบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

การดำเนินการตามแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม
ชื่อหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวม๕..... โครงการ



โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. ลดค่าบริการไปรษณีย์	เพื่อส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีการส่งเอกสารผ่านสื่อทางอิเล็กทรอนิกส์	๑๒ เดือน	-	ร้อยละ ๗๐ ของเจ้าหน้าที่มีการส่งเอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แทนการส่งไปรษณีย์	เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ แทนการส่งไปรษณีย์ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	
๒. ลดการใช้ไฟฟ้าภายในหน่วยงาน	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงการประหยัดไฟ	๑๒ เดือน	-	ร้อยละ ๗๐ ของเจ้าหน้าที่ร่วมลดการใช้ไฟฟ้าภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานร่วมกันช่วยลดการใช้ไฟฟ้าภายในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	



ผลการดำเนินงานกิจกรรม



โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ความดีที่อยากทำ							
๑. กิจกรรม ๕ ส.	๑. เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม ทั้งการจัดสำนักงาน เอกสาร ตลอดจนสภาพแวดล้อมภายนอก ๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงและพัฒนางานให้ได้มาตรฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดีขึ้น	๑๒ เดือน	-	ร้อยละ ๗๐ ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ๕ ส.	เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานร่วมกิจกรรม ๕ ส. คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมภายในที่ดีเอื้อต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	
๒. มีคนดีที่เป็นตัวอย่างภายในหน่วยงาน	๑. เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ๒. ส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ประเทศชาติ และประชาชนเป็นที่ตั้ง	๑๒ เดือน	-	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องคนดีภายในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ คน	กอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม มีการประกาศยกย่องคนดีภายในหน่วยงาน จำนวน ๑ ราย	เจ้าหน้าที่ทุกคน	

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ความดีที่อยากทำ							
๓. จิตอาสา เสียดสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและ สังคม	รับผิดชอบต่อสังคม และ สร้างประโยชน์ให้กับสังคมใน ฐานะพลเมืองที่ดี	๑๒ เดือน	-	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมจิตอาสา	เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมจิตอาสา คิดเป็น ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	

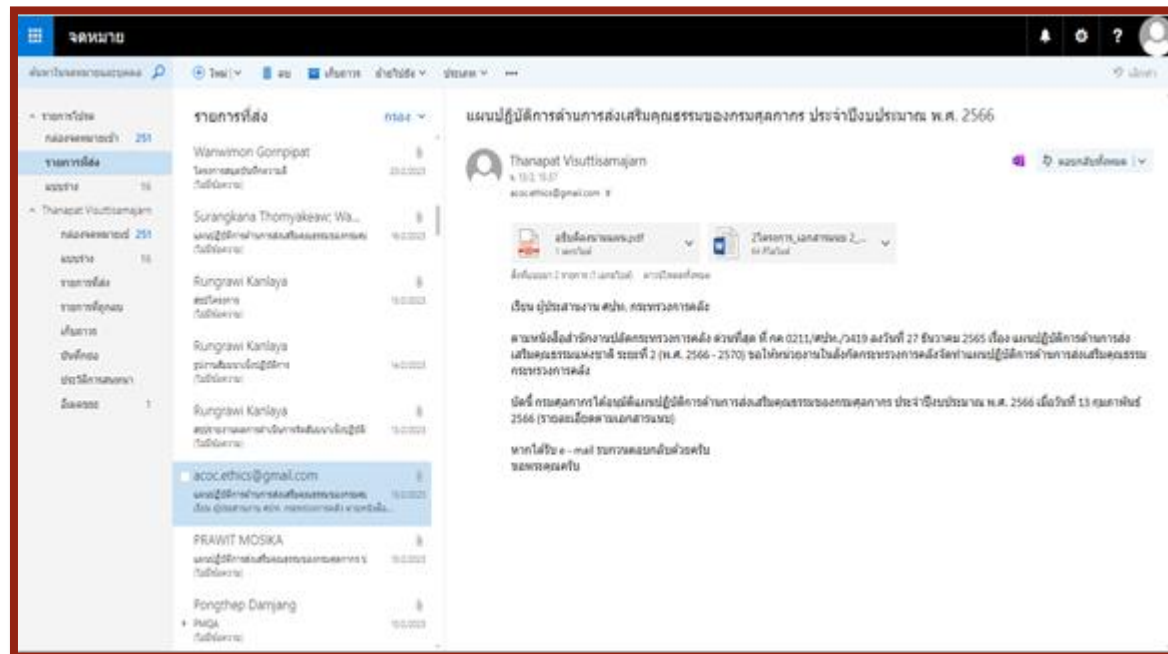
ข้อมูล ณ วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖


.....
(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

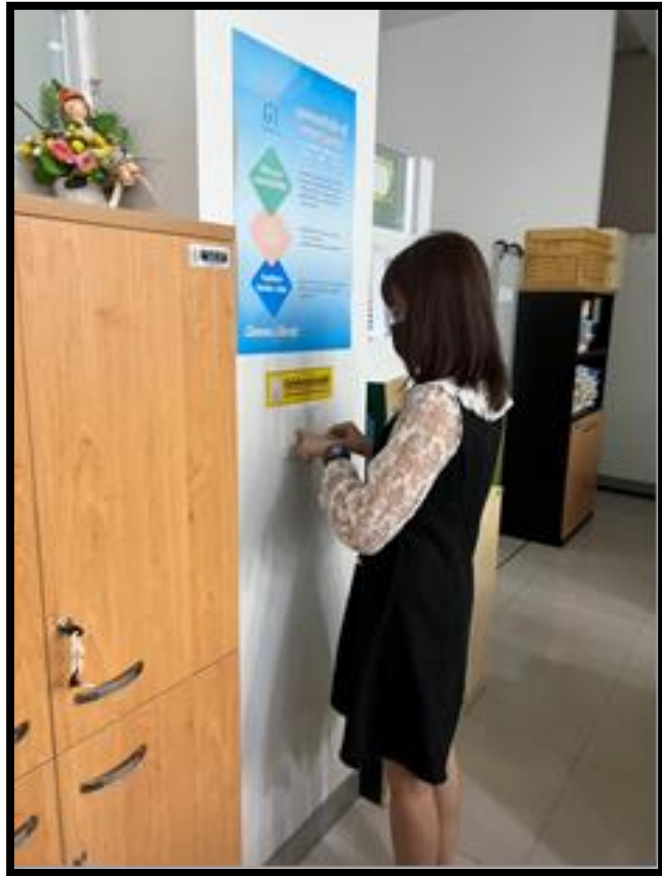
รูปภาพกิจกรรม การดำเนินการตามแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการกิจกรรมตามประกาศกองบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปัญหาที่ยากแก่ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : ลดค่าบริการไปรษณีย์



ปัญหาที่อยากแก้ : กิจกรรมที่ ๒ : ลดการใช้ไฟฟ้าภายในหน่วยงาน โดยการเปิด - ปิดไฟ
เวลาพักเที่ยง



ความดีที่อยากทำ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรม ๕ส.

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานภายในสังกัดร่วมกิจกรรม ๕ ส. ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล



กิจกรรมที่ ๒ : มีคนดีที่เป็นตัวอย่างภายในหน่วยงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศยกย่องบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามหลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน :
นางสาวรฐา แก้วกุลเวอร์ณ์ ได้รับการประกาศยกย่องเป็นบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามหลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ขอแสดงความยินดี

"คนดีศรีสุลภากร"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวรฐา แก้วกุลเวอร์ณ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กิจกรรมที่ ๓ : จิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมจิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม ดังนี้

๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ สำนักงานศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง มอบอุปกรณ์การเรียนและจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่นักเรียน โรงเรียนในพื้นที่อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวน ๑๒๐ ราย เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖



กิจกรรมที่ ๓ : จิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม

- ▶ ๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคล มอบสิ่งของสนับสนุนการดำเนินงาน ให้แก่ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖



กิจกรรมที่ ๓ : จิตอาสา เสียสละ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวมและสังคม

๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ และปล่อยพันธุ์ปลา เนื่องในวันต้นไม้ประจำปี
ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

