



สรุปแผนงาน/โครงการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกรมศุลกากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

แผนงาน/โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน	:	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร
ผู้รับผิดชอบแผนงาน	:	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์กรมศุลกากร	:	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร
กลยุทธ์	:	กลยุทธ์ที่ ๕.๔ เสริมสร้างโปร่งใสในองค์กร
วัตถุประสงค์	:	๑. เพื่อให้กรมศุลกากรมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ๓. เพื่อให้หน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีการดำเนินงานที่มีมาตรฐานในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนวินิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็วอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย :		๑. จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมส่งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการทางวินัยลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๓. จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบพิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้												งบ ประมาณ (ล้านบาท)	
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒													
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. โครงการปลูกจิตสำนึก ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๑.๑ โครงการ คัดดี ทำดี ศุลกากรทำได้ ๑.๒ โครงการเข้าวัด ปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ๑.๓ โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน ๑.๔ โครงการสนับสนุน บุคลากรที่ขออนุญาตลา อุปสมบท ในพระพุทธศาสนาหรือ ขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ๑.๕ โครงการความดีที่ฝากไว้	กคจ. สบท.														
๒. โครงการเรียนรู้ประมวล จริยธรรมด้วยตนเอง	กคจ. สบท.														
๓. โครงการคนดีศรีศุลกากร	กคจ. สบท.														
๔. โครงการศุลกากรคุณธรรม	กคจ. สบท.														
๕. โครงการกรอบเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร	ส่วน โครงสร้างฯ สบท.														
๖. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)	สบก.														

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้											งบ ประมาณ (ล้านบาท)
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๗. โครงการประสานความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	คณะ ทำงาน ครอ.												
๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงาน ศุลกากรและด่านศุลกากร	ศปช.												
๙. โครงการระดมศุลกากร	สบท. และ หน่วยงาน ที่ติดต่อ ประชาชน**												
๑๐.โครงการให้ความรู้และ เผยแพร่การดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่	สวค. สบท.												

* หน่วยงานจัดเก็บ ประกอบด้วย สทก. สกท. สสภ. สสล. สทบ. สผภ. และ ศภ. ๑-๔

** หน่วยงานที่ติดต่อประชาชน ประกอบด้วย สบก. สกม. สตอ. สทส. สพก. สมพ. สสอ. สสป. สผภ. สสภ. สสล. สทก.

สกท. สทบ. และ ศภ. ๑ - ๔

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนแผนงานกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- ชื่อแผนงาน** : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร
- ตัวชี้วัด** :
๑. จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
 ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมส่งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการทางวินัยลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 ๓. จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบพิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทั้งหมด
- เกณฑ์การให้คะแนน** : กำหนดระดับคะแนนเป็น ๑ - ๕ พิจารณาจากความคืบหน้าหรือขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ระบุในแผนปฏิบัติการ

ระดับคะแนน	ความคืบหน้า / เป้าหมาย
๑	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานครบทุกกิจกรรม ในไตรมาส ๑
๒	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานครบทุกกิจกรรม ในไตรมาส ๒
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานครบทุกกิจกรรม ในไตรมาส ๓
๔	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานครบทุกกิจกรรม ในไตรมาส ๔
๕	สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดเก็บข้อมูล : หน่วยงานรับผิดชอบแต่ละโครงการตามแผนงาน