



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐ ๔๙๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/ ๕๘

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

① เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ บุญเทียม และ ผอ.สบท.)

ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๓ มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. การแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัตินั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นกระทรวงแห่งคุณธรรม โดยมีเป้าหมายให้กระทรวงการคลังเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริต และได้ดำเนินโครงการ “กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และมอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นหน่วยงานนำร่อง “ศุลกากรคุณธรรม” โดยจะมีการตรวจสอบและติดตามผลเป็นระยะ

/ ๒. กรม ...

ความเห็น/คำสั่ง

② อนุมัติ ๒๐-๒-๖๒

18/2/62.
(นายภุชญา จินะวิจารณ์)
อธิบดีกรมศุลกากร

③ เรียน ผอ.กค.

เพื่อโปรดทราบทล ② และ
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

8/2/62
(นางนันทิฐา ศิริคุปต์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

④ เรียน ผ.สค.

เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

20-2-62
(นายวิสูตร สิงห์สง่า)
ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

⑤ ๒๕๖๑ คุณธรรม จริยธรรม

เพื่อโปรดพิจารณา

๖
(นางสาวนภาภรณ์ เต่งแก้ว)
นักวิชาการศุลกากรชำนาญการ
ร.น.ก. น.น. ๑๙๘.

๒. กรมศุลกากรได้อนุมัติเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามหนังสือกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๔๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลใช้กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้กรมศุลกากรมีแนวทางขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายกระทรวงการคลัง รวมถึงเพื่อให้การดำเนินนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากรมีผลเป็นรูปธรรม กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓ ซึ่งการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว จะช่วยให้กรมศุลกากรเป็นที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจ รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้ประกอบการทั้งในประเทศต่างประเทศ และประชาชนทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดอนุมัติ

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรและสาธารณชนทราบ

(นายวิสูตร สิงห์สง่า)

ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

(นางนันทิดา ศิริคุปต์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายบุญเทียม ไชควิวัฒน์)

รองอธิบดีกรมศุลกากร