

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

๑๐. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๑) หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในส่วนราชการเพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติดังกล่าว และเมื่อพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติดังกล่าวให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว หากหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงความสำคัญและเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล ข้อสั่งการ คสช. และประเด็นปฏิรูป คสช. ในการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมการปกครอง ตามมติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ กรมการปกครองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามกรอบนโยบายที่เกี่ยวข้องภายใต้วิสัยทัศน์ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ขจัดความเหลื่อมล้ำ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายที่ ๑ : ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ (Closing Inequality Gap) เป้าหมาย ที่ ๒: การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (Enhancing Competitiveness) เป้าหมายที่ ๓: รักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Ensuring Fiscal Sustainability) เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมการปกครอง ตามแผนปฏิบัติการกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และจากการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เกี่ยวกับการจัดทำโครงการตามแผนยุทธศาสตร์กรมการปกครองระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งที่ประชุมมีมติ “ให้ดำเนินโครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” ต่อไป

การกำหนดให้มีโครงการดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ เป็นไปตามยุทธศาสตร์เรื่องการบริหารจัดการระบบการจัดเก็บภาษีโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพบุคลากรและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรมีความรู้จริยธรรมคู่การให้บริการที่ดี จำเป็นต้องจัดทำโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกและแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่สุภาพบุรุษ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและแนวการพิจารณาโทษ อัตราโทษ เมื่อเจ้าหน้าที่สุภาพบุรุษมีพฤติกรรมกระทำผิดวินัย และแรงจูงใจส่งเสริมวินัยให้กับเจ้าหน้าที่สุภาพบุรุษ อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่สุภาพบุรุษและภาพลักษณ์ของหน่วยงานและกรมการปกครองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป เนื่องจากข้าราชการในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการและให้บริการกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องประพฤติตนให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน เมื่อข้าราชการมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม รักษาวินัย และซื่อสัตย์สุจริตก็จะส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ของกรมการปกครอง และทำให้ประชาชนเกิดความไว้วางใจเชื่อถือศรัทธาในระบบงานกรมการปกครอง

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรมการกระทำอันเป็นความผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๒.๒) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลี่ยงพฤติกรรมการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๒.๓) เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรทราบถึงแนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำความผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๓) ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๔) งบประมาณ

- ไม่มีการใช้งบประมาณ -

๕) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑) ทำให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงโทษและเกรงกลัวต่อการกระทำผิดทางวินัย

๕.๒) สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ

๕.๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานและกรมศุลกากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้น

๖) ผลกระทบทางลบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

๖.๑) อาจกระทบต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๖.๒) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่กล้าตัดสินใจเพราะกลัวว่าจะต้องรับผิดชอบวินัย

๖.๓) อาจเกิดการใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อหลีกเลี่ยงโทษทางวินัย

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
- ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์กรมศุลกากร : ๕. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร
- กลยุทธ์ : ๕.๔ เสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร
- วัตถุประสงค์ : รวบรวมพฤติกรรมกรรมการกระทำที่เป็นความผิดวินัยและการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ แนวการพิจารณาโทษ และอัตราโทษ เพื่อเผยแพร่และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร
- ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ (ประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่เสนอผู้บริหาร)
- ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้											งบประมาณ (บาท)	
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑. รวบรวมสถิติข้อมูลและคำสั่งลงโทษบุคลากรกรมศุลกากรผู้ถูกดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	สวค. สบท.													
๒. เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวการพิจารณาโทษ อัตราโทษ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่เป็นรายไตรมาส ๑ - ๔ และรายปีให้ติดตามทางระบบ Intranet ของกรมศุลกากร														
๓. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ บทความต่างๆ ที่เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงผลที่ได้รับเมื่อมีการกระทำผิด														
๔. จัดทำแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่														
๕. ประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เสนอผู้บริหาร														

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนแผนงาน/โครงการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ	: โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัด	: ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ
คำอธิบายตัวชี้วัด	: ประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เสนอผู้บริหาร
เกณฑ์การให้คะแนน	: กำหนดระดับคะแนนเป็น ๑ - ๕ พิจารณาจากความคืบหน้าของกิจกรรม หรือขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ระบุในแผนปฏิบัติงาน

ระดับคะแนน	ความคืบหน้าของกิจกรรม/เป้าหมาย
๑	รวบรวมสถิติข้อมูลและคำสั่งลงโทษบุคลากรกรมศุลกากร ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
๒	มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวการพิจารณาโทษ อัตราโทษ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เป็นรายไตรมาส ๑ - ๔ และรายปีให้ติดตามทางระบบ Intranet ของกรมศุลกากร
๓	ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ บทความต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงผลที่ได้รับเมื่อมีการกระทำผิด
๔	จัดทำแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
๕	ประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เสนอผู้บริหาร (บุคลากรกรมศุลกากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านการประเมินความรู้จากแบบทดสอบความรู้ด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางนันทรัฐดา ศิริคุปต์

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๒๐ ๗๐๔๔

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวอภิษฐา วงศ์วานิช

นิติกรส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๒๐ ๔๗๒๐