



บันทึกข้อความ

รองฯ นันทรัฐดา
 รับที่ 2223
 วันที่ 31 ต.ค. 65
 e-office 559540

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐-๔๙๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๓)/ ๕๕๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ นันทรัฐดา และ ผอ. กบท.)

ความเป็นมา

๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ประกอบด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๓ มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒. กรมศุลกากร จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามอนุมติกรมศุลกากร ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วยโครงการ จำนวน ๑๗ โครงการ/การดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒.๑ จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมศุลกากร ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

/๒.๒ จำนวน...

ความเห็น/คำสั่ง

๒) *นันทรัฐดา*
[Signature]
 (นายพร อนนตศิลป์)
 อธิบดีกรมศุลกากร

๓) เรียน ผอ. กจช.
 เพื่อโปรดฯ รับทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

[Signature]
 (นางอาภาพรณี แสงมุกดา)
 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน *[Signature]*
 เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

[Signature]
 (นางสาวสมหญิง ผายรัมย์)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม
 E๑ พ.ย. ๒๕๖๕
 เรียน *[Signature]*
 เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

[Signature]
 (นางสาววิมลฉัตร จิรบุญไพสิฐ)
 หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม

๒.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการทางวินัย ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๓ จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓) โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความสำเร็จของการดำเนินงาน ได้ดังนี้

๑. กรมศุลกากรมีการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗ โครงการ/การดำเนินงาน ซึ่งสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีผลการดำเนินการ ในทุกโครงการ/การดำเนินงาน เป็นไปตามตัวชี้วัด/เป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. กรมศุลกากร มีคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แต่งตั้ง คณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร โดยมี ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณภูววัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ของกรมศุลกากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์คະແນດັ່ງຂ້າງการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ซึ่งคณะทำงานฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการประเมินฯ ในภาพรวมพบว่า คะแนน ITA เท่ากับร้อยละ ๘๔.๒๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ B และเมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนในระดับกรม หรือเทียบเท่าของประเทศ จากจำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน พบว่ากรมศุลกากรได้คะแนน ITA อยู่ในอันดับที่ ๑๓๐

๓. ผลการดำเนินการเพื่อประเมินประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดย กจธ. กบท. ได้ดำเนินโครงการเรียนรู้ประมวล จริยธรรมด้วยตนเอง และได้สรุปผลการเรียนรู้ตามโครงการฯ พบว่ามีผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบการเรียนรู้ จำนวน ๕,๐๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖,๑๑๖ คน

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนเรื่องร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงาน จริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดย กจธ. กบท. ได้สรุปการจัดการเรื่องร้องเรียนพบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกส่งให้กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการทางวินัย จำนวน ๒ เรื่อง และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการทางวินัย

๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด โดย สวค. กบท. ได้สรุป การพิจารณาคดี พบว่ามีเรื่องฯ คงค้างจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ คดี และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคดีกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ คดี รวมเป็นคดีทั้งหมด ๓ คดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการพิจารณาเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ แล้วเสร็จ จำนวน ๒ คดี มีคดีคงค้าง จำนวน ๑ คดี

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓ ที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากรและสาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์กรมศุลกากร

๓. ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวสมหญิง ฝ้ายรัศมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นางนันทรัฐดา ศิริคุปต์)

รองอธิบดีกรมศุลกากร

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกรมศุลกากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มงานจริยธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. ผลการดำเนินงาน	๓
๓. การประเมินตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๙
๔. วิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐
๔.๑ การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐
๔.๒ สรุปผลการวิเคราะห์ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐
๔.๓ ปัจจัยสนับสนุนและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๑
- ปัจจัยสนับสนุน	๒๑
- ปัญหาอุปสรรค	๒๒
๕. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๓
๖. ข้อเสนอแนะ	๒๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ความเป็นมา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ประกอบกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๓ มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีแนวคิดหลักเกี่ยวกับกลไกและปฏิบัติงานด้านการบริหารราชการแผ่นดิน คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ได้ผล จะต้องเริ่มในส่วนที่สำคัญที่สุด คือ “คน” ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะเป็นกลไกหลักในการแก้ไขปัญหา ผู้ที่มีบทบาทสำคัญ คือ หน่วยงานภาครัฐ โดยเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมได้เข้ามามีบทบาท เมื่อประชาชนในสังคมเห็นว่าการทุจริตเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ และลุกขึ้นมาต่อต้านไม่ยอมรับบุคคลที่กระทำการทุจริต จะส่งผลให้บุคคลที่จะกระทำความผิด เกิดจิตสำนึกเกรงกลัวและตระหนักว่าตนเองจะได้รับผลกระทบจากการไม่ยอมรับของสังคม สุดท้ายจะไม่สามารถอยู่ในสังคมได้อีกต่อไป

๑.๓ กระทรวงการคลังมีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็น “กระทรวงการคลังคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” โดยได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริต ระหว่างกระทรวงการคลัง กับ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายรัฐบาล พร้อมทั้งได้มีคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๒๗๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงการคลัง และคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๒๔/๒๕๖๐

ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงการคลัง มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแล ติดตาม และพิจารณาถ่วงดุลเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติมิชอบ หรือกระทำการให้เกิดความเสียหายแก่ราชการและเสนอความเห็นต่อปลัดกระทรวงการคลังและ/หรือ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาสั่งการให้ดำเนินการทางวินัย ความรับผิดทางแพ่ง และความรับผิดทางอาญา ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน โดยในการนี้ กระทรวงการคลังได้มอบหมายให้กรมศุลกากร เป็นหน่วยงานนำร่อง “ศุลกากรคุณธรรม” เพื่อให้เป็นต้นแบบของการสร้างหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและไร้ทุจริต ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ กรมศุลกากรในฐานะหน่วยงานราชการที่มีพันธกิจ คือ (๑) อำนวยความสะดวกทางการค้า และส่งเสริมระบบโลจิสติกส์ของประเทศ (๒) ส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศด้วยมาตรการทางศุลกากร และข้อมูลการค้าระหว่างประเทศ (๓) เพิ่มขีดความสามารถในการปกป้องสังคมให้ปลอดภัยด้วยระบบควบคุมทางศุลกากร และ (๔) จัดเก็บภาษีอากรอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารของกรมศุลกากร มีเจตจำนงแน่วแน่และนโยบายที่ชัดเจนในการบริหารกรมศุลกากรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และพร้อมรับผิด ส่งเสริมให้มีการเสริมสร้าง มาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ มีการดำเนินการ เพื่อพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรอย่างจริงจัง และเพื่อให้กรมศุลกากรมีแนวทางขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของกระทรวงการคลัง รวมถึงเพื่อให้การดำเนินนโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของกรมศุลกากรมีผลเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๕ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมศุลกากรได้แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ภายใต้กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีโครงการบรรจุ อยู่ในแผนดังกล่าว จำนวน ๑๗ โครงการ/การดำเนินงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรมศุลกากรมีการบริหารงาน ที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีการดำเนินงานด้านการปราบปรามการทุจริตอย่างมีมาตรฐาน การแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนวินัยจึงมีความถูกต้อง เป็นธรรม รวดเร็ว ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัยลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบพิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

๒. ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมศุลกากรมีการดำเนินโครงการ/การดำเนินงานต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑๗ โครงการ/การดำเนินงาน โดยสามารถดำเนินการได้สำเร็จตามตัวชี้วัด/เป้าหมาย ของแต่ละโครงการ ครบทุกโครงการ รายละเอียดผลการดำเนินการ ดังนี้

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จำนวน ๔ โครงการ/การดำเนินงาน		
๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยม และหล่อหลอมความรู้สึกรักและผูกพันในผลประโยชน์ของชาติ ส่งเสริม และปลูกฝังให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ดั่งาม โดยใช้กิจกรรมทางศาสนาเข้ามาหล่อหลอมจิตใจ อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อีกทางหนึ่ง ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ดังนี้	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	
๑.๑ โครงการเผยแพร่พระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	๑. กรมศุลกากรดำเนินการเผยแพร่ข้อคิด คติธรรม ภายใต้หัวข้อ “พระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน” ในระบบ Intranet ทุกวันทำการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๒๓๘ ครั้ง ๒. ผลการสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร จำนวน ๔,๗๗๕ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๘ จากจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด พบว่าส่วนใหญ่เห็นว่าการเผยแพร่พระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอนดังกล่าว ช่วยสร้างแรงบันดาลใจในการทำ ความดี และเป็น การส่งเสริมจริยธรรมเชิงบวก จึงควรจัดให้มีการดำเนินโครงการดังกล่าวในปีงบประมาณต่อไป
๑.๒ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ	-	๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่สามารถจัดโครงการหรือกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมได้ กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้มีการปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรม เป็นการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากร

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		<p>กรมศุลกากร โดยนำหลักธรรมที่สำคัญในหัวข้อหลักธรรมนำชีวิต เผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากร น้อมนำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป</p> <p>๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการเผยแพร่หลักธรรมที่สำคัญในหัวข้อ หลักธรรมนำชีวิต ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การรักษาศีล ๕ ๒) บุญกิริยาวัตถุ ๑๐ ๓) อธิติบาท ๔ ๔) สังคหวัตถุ ๔ <p>เผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot รวมจำนวน ๗ ครั้ง</p>
<p>๑.๓ โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจญ์</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>- กรมศุลกากร มีทุนสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ปีละไม่เกิน ๑๕ ราย โดยมีผู้ขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพื่อลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) นายสุธิพันธ์ แก้วจันทร์เพชร ตำแหน่ง นักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง ๒) นายธีร์ สิทธิฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ
<p>๑.๔ โครงการคิดดี ทำดี ศุลกากรทำได้</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. กรมศุลกากรได้จัดทำแบบประเมินคุณธรรมตนเอง (Integrity Self - Assessment) และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่ง แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน เข้าทำแบบประเมินดังกล่าว ผ่านทางระบบ Intranet ระหว่างวันที่ ๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. สรุปและประเมินผลข้อมูลจากผู้ตอบแบบประเมินตนเอง (Integrity Self - Assessment) ในระบบ Intranet จำนวนทั้งสิ้น ๔,๙๕๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖,๑๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๑</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		<p>โดยแบบประเมิน แบ่งระดับความคิดเห็น เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด ประกอบด้วยคำถามปลายปิด จำนวน ๓๐ ข้อ โดยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินในด้าน ค่านิยมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ของตนเอง ที่ตนคิดต่อผู้บังคับบัญชา และต่อกรมศุลกากร อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒,๙๕๕ คน โดยผู้ทำแบบประเมินฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม ดังนี้</p> <p>๑) ไม่ควรวัดจริยธรรมโดยแบบสอบถามเพียงอย่างเดียว ควรศึกษาหาตัวชี้วัดอื่นเพิ่มเติมที่สะท้อนภาพคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาได้ เช่น พฤติกรรมอย่างหนึ่งอย่างใด เป็นต้น</p> <p>๒) ขอให้ นำข้อเสนอแนะ และอุปสรรคมาพัฒนา คุณธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิด การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น และควรมีจรรยาบรรณ ในวิชาชีพ</p> <p>๓) ข้อปฏิบัติของกรมฯ มีความครบถ้วน ชัดเจนอยู่แล้ว ควรกำหนดกฎเกณฑ์ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของกรมฯ ให้ดีขึ้น</p> <p>๔) ควรมีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการ/ แนวทาง หรือการดำเนินงานอื่นใดที่กรมฯ ได้ดำเนินงานแล้ว ให้บุคลากรกรมศุลกากรทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>๕) รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร</p> <p>๖) เห็นด้วยกับการดำเนินการเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมที่กรมฯ ดำเนินการ ขอให้เพิ่มความเข้มข้น และความต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรม โดยเฉพาะ เรื่องของทัศนคติที่ดีในระดับผู้ปฏิบัติในส่วนภูมิภาคด้วย</p>
๑.๕ โครงการความดีที่ฝากไว้	เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้	<p>๑. การสัมภาษณ์ข้าราชการกรมศุลกากรที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ท่าน โดยมีรายชื่อ ผู้ให้สัมภาษณ์ ดังนี้</p> <p>๑) นายชัยยุทธ คำคุณ ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบ ควบคุมทางศุลกากร</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		<p>๒) นายกิตติ สุทธิสัมพันธ์ ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี</p> <p>๓) นางกฤติกา ปั้นประเสริฐ ผู้อำนวยการกองสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร</p> <p>๔) นายออน อุ่นทวีทรัพย์ นายด่านศุลกากรแม่สาย</p> <p>๕) นางสาววัชรภรณ์ ยังโยมร ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน การบัญชีและการคลัง</p> <p>๒. การสัมภาษณ์นี้เป็นการถ่ายทอดประสบการณ์การทำงาน การปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของกรมศุลกากร แนะนำหลักการครองตน ครองคน ครองงาน คติธรรมและข้อคิดต่าง ๆ ผ่านสื่อวีดิทัศน์ แล้วนำเผยแพร่ในงานวันเกษียณอายุราชการและในระบบ Intranet เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรได้มีโอกาสเรียนรู้หลักการทำงานและการดำเนินชีวิต อันจะเป็นต้นทุนความรู้ในการสานงานเพื่อกรมศุลกากรต่อไป</p>
<p>๒. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคน ศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก (Model Code of Ethics and Conduct) ระเบียบหลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”</p>		<p>๑. กรมศุลกากร ได้จัดทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก (Model Code of Ethics and Conduct) ระเบียบหลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”</p> <p>๒. แจ้งให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคน เข้าศึกษาและเรียนรู้ประมวลจริยธรรม พร้อมทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ในระบบ Intranet ระหว่างวันที่ ๒๕ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ผ่านทางระบบ Intranet โดยจะมีแบบทดสอบความรู้ก่อน (Pre-test) และหลังการเรียนรู้ (Post-test) เพื่อช่วยสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการประพบัติ ที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพบัติมิชอบ</p>		<p>๓. สรุปผลการเรียนรู้ตามโครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง พบว่ามีผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบการเรียนรู้ จำนวน ๕,๐๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖,๑๑๖ คน ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๓. โครงการคนดีศรีศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานดีเด่น ปรากฏชัด ให้เป็นต้นแบบของข้าราชการที่ดี นำมาซึ่งความภาคภูมิใจแก่ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือก และเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการกรมศุลกากร ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อตรง</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>- คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีศุลกากร พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่สุดเป็นคนดีศรีศุลกากร จำนวน ๕ คน ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรีศุลกากร” ได้รับเงินรางวัล คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) พร้อมโล่ประกาศเกียรติคุณ สำหรับผู้ที่ถูกเสนอชื่อแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดีศรีศุลกากร จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณเป็น “คนดีศรีหน่วยงาน” จำนวน ๑๗ คน และได้มีพิธีมอบรางวัลในวันคล้ายวันสถาปนา กรมศุลกากร เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๖ อาคาร ๑๒๐ ปี กรมศุลกากร</p>
<p>๔. การดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ให้การรักษามาตรฐานวินัยของบุคลากรในสังกัด เป็นวาระสำคัญ “สัญญาประชาคม” ขององค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติตามวินัยของบุคลากรอย่างเคร่งครัด โดยมีการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ประกาศเจตนารมณ์ในการรักษามาตรฐานวินัย และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>- มีหนังสือแจ้งผู้ได้รับการแต่งตั้งใหม่ในระดับหัวหน้าฝ่าย ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๒๐๙/๒๕๖๔ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๓ ราย ให้ส่งคำมั่นเป็นลายลักษณ์อักษรมายังส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอกรมฯ ลงนามในคำมั่น ซึ่งกรมฯ ได้ลงนามในคำมั่นแล้วเสร็จ เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๔</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ จำนวน ๑ โครงการ</p>		
<p>๕. โครงการศุลกากรคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนในทุกระดับ เสริมสร้างทัศนคติ</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. หน่วยงานในสังกัดกรมศุลกากร จำนวน ๓๔ หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละตัวชี้วัด ครบทุกหน่วยงาน</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รักษาวินัย และความถูกต้อง ยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และภาคประชาสังคม และเพื่อปฏิรูป กรมศุลกากรให้เป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล โดยดำเนินการตามแนวทางของ ศ. นพ. เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ประกอบกับนโยบาย ของกระทรวงการคลัง ได้มอบหมายให้ กรมศุลกากรเป็นกรมนำร่อง ในการเป็น องค์การคุณธรรม นำไปสู่การขับเคลื่อน กระทรวงการคลังคุณธรรม</p>		<p>๒. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ รวบรวมข้อมูลตามแบบรายงาน รอบที่ ๑ - ๒ ของหน่วยงานในสังกัดกรมศุลกากร จำนวน ๗๔ หน่วยงาน เพื่อนำข้อมูลมารวบรวม และจัดทำเป็นข้อมูลภาพรวมระดับกรม พร้อมคัดเลือก ส่วนราชการที่มีความพร้อมสามารถดำเนินกิจกรรม ตามแนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม ตามหลักเกณฑ์ การประเมินในคู่มือศุลกากรคุณธรรมและประกาศยกย่อง ทางระบบ Intranet</p> <p>๓. หนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๕๐๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการศุลกากร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ดังนี้</p> <p>๓.๑ ทุกหน่วยงานสรุปผลการดำเนินงาน รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวบรวมสรุปข้อมูลของทุกหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ คัดเลือกหน่วยงานตัวอย่างที่มีผลการดำเนินงาน โครงการฯ ที่ครบถ้วนและสมบูรณ์ทุกกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ ในระบบ Intranet ของกรมศุลกากร ซึ่งจะเป็นการยกย่อง และสร้างขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานที่มุ่งมั่นดำเนิน กิจกรรม ตามแนวทางศุลกากรคุณธรรมได้อย่างดีเยี่ยม โดยมี ๘ หน่วยงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) สำนักงานศุลกากรตรวจสินค้าลาดกระบ้ง ๓) สำนักงานศุลกากรตรวจของผู้โดยสารท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ ๔) สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง ๕) สำนักงานศุลกากรมาบตาพุด ๖) ด้านศุลกากรระนอง ๗) ด้านศุลกากรแม่สาย ๘) ด้านศุลกากรแม่สอด
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ</p>		
<p>๖. โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเส้นทาง</p>	<p>เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. ศึกษาหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณา กรณี ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ว่าชัดหรือแย้งกับประกาศกรมศุลกากรที่ ๑๖๑/๒๕๕๘</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
การเติบโตและความก้าวหน้าที่ชัดเจนให้แก่ข้าราชการกรมศุลกากรให้สามารถวางแผนเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพของตนเองและมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนเตรียมกำลังคนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)	เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	<p>ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง เส้นทางการก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากรหรือไม่</p> <p>๒. ศึกษาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับเส้นทางการก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร ว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่</p> <p>๓. ศึกษาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ที่ใช้ในการแต่งตั้งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ว่าขัดหรือแย้งกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศกรมศุลกากร ที่ ๑๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ หรือไม่</p> <p>๔. ศึกษากฎหมายเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ว่าขัดกับเส้นทางการก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมศุลกากร หรือไม่</p> <p>๕. ศึกษา และเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินบุคคลที่ใช้ในการดำเนินการตามที่ ก.พ. กำหนด ประกอบเส้นทางการก้าวหน้าในสายอาชีพของกรมศุลกากร</p> <p>๖. ศึกษาหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		<p>๗. ประชุม อ.ก.พ. กรมฯ เสนอร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ใหม่ ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔ และ ว ๒๕/๒๕๖๔</p> <p>๘. อ.ก.พ. กรมฯ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ และระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๙. จัดเตรียมข้อมูลของผู้สมัครระดับเชี่ยวชาญเพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>๑๐. ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ และระดับเชี่ยวชาญ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๑. จัดเตรียมข้อมูลของผู้สมัครระดับชำนาญการพิเศษเพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๑๒. คำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๔๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๑๐ ราย (ระดับเชี่ยวชาญ)</p> <p>๑๓. ประชุม อ.ก.พ. กรมฯ เสนอร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ใหม่ ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔ และ ว ๒๕/๒๕๖๔</p> <p>๑๔. อ.ก.พ. กรมฯ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑๕. ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		<p>๑๖. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนข้าราชการ จำนวน ๓๗ ราย (ระดับชำนาญการพิเศษ)</p> <p>๑๗. จัดเตรียมข้อมูลของผู้สมัครระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ จำนวน ๗ โครงการ</p>		
<p>๗. โครงการระฆังศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในด้านการบูรณาการกลยุทธ์ด้านการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมศุลกากร และเพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการในหน่วยงานสังกัดกรมศุลกากร ได้รับการอำนวยความสะดวก ตลอดจนได้รับการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการศุลกากรอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม สร้างภาพลักษณ์ ที่ดีต่อกรมศุลกากร</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. ส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรทุกแห่งในสังกัดกรมศุลกากร แจ้งรายชื่อหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ประสานงานแก้ไขปัญหาการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร พร้อมทั้งติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์พร้อมรูปถ่ายส่งมายัง กจร. กบท. เพื่อรวบรวมเผยแพร่ในระบบ Intranet และช่องทาง Chatbot</p> <p>๒. แจ้งให้กอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากร ทุกแห่ง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นรายไตรมาส มายังกลุ่มงานจริยธรรม เพื่อวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติ โดยมีผลสรุปรายไตรมาส ดังนี้</p> <p>๒.๑ ไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ไม่มีหน่วยงานใด พบปัญหาในการผ่านพิธีการทางศุลกากร</p> <p>๒.๒ ไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ไม่มีหน่วยงานใด พบปัญหาในการผ่านพิธีการทางศุลกากร</p> <p>๓. หนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๕๓๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามโครงการระฆังศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>๘. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances) มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากร โดยสร้างภาคีเครือข่าย ผ่านพันธมิตรศุลกากร ประสานงาน แก้ไขปัญหา และสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้ง</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้แก่สมาชิกศุลกากร เช่น จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ติดตามประเมินผลและรับฟังปัญหาความเห็นของสมาชิก (Site visit) สมาคม สมาพันธ์ หอการค้า ทั้งในและนอกสถานที่ โดยเป็นการประชาสัมพันธ์บริการต่าง ๆ ของกรมศุลกากร ผ่านช่องทาง Line Application และ e-mail เพื่อให้สมาชิกรับทราบ</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบายและปัญหาหน้างานปกติ เพื่อแก้ปัญหาและให้คำปรึกษาอย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่าย เป็นการสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมให้แก่ผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>		<p>๒. ประสานงานแก้ไขปัญหาและสร้างความชัดเจนลดข้อโต้แย้งที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบายและปัญหาหน้างานปกติ อาทิ พิธีการศุลกากร พิภักต์อัตราศุลกากร ราคา ถิ่นกำเนิด กฎหมายศุลกากร สิทธิประโยชน์และปัญหาอื่น ๆ รายละเอียด ดังนี้</p> <p>๒.๑ ภาพรวมการตอบข้อสอบถามแก่สมาชิก จำนวนข้อสอบถามทั้งหมด ๖๓๔ เรื่อง ปิดงาน/ตอบแล้ว ๕๗๖ เรื่อง (ร้อยละ ๙๐.๙)</p> <p>- ข้อมูลของข้อสอบถามแยกตามระดับของคำถาม ระดับปฏิบัติ ๖๑๖ เรื่อง แล้วเสร็จ ๕๖๓ เรื่อง (ร้อยละ ๙๑.๔) ระดับนโยบาย ๑๘ เรื่อง แล้วเสร็จ ๑๓ เรื่อง (ร้อยละ ๗๒.๒)</p> <p>๓. จัดให้มี Customs Alliances COVID-19 เพื่อให้คำแนะนำ ประสานงานแก้ไขปัญหาแก่ผู้ประกอบการในการนำเข้า - ส่งออกสิ่งของที่เกี่ยวเนื่องกับการป้องกันรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p>
<p>๙. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก เป็นการส่งเสริมการเข้ามามีบทบาทหรือมีส่วนร่วม ตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออกร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสมและสามารถทำงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา และปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงานที่จะทำให้เกิดการดำเนินงานร่วมกันอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการ และสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. คณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชนเพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.) ได้รับประเด็นปัญหาจากภาคเอกชน และได้มีการสอบถามประเด็นปัญหาผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อพิจารณาจัดประชุมในช่วงเวลาที่เหมาะสมต่อไป</p> <p>๒. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์แจ้งวาระการประชุมคณะทำงานร่วมภาครัฐและภาคเอกชนเพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.) เพื่อจะได้กำหนดวันประชุมที่เหมาะสมต่อไป</p> <p>๓. คณะทำงาน ครอ. ได้มีหนังสือไปยังคณะทำงานเพื่อขอให้พิจารณาส่งวาระการประชุมที่ต้องการนำเสนอในที่ประชุมคณะทำงาน แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงยังไม่สามารถกำหนดวันในการประชุมได้</p> <p>๔. คณะทำงาน ครอ. รวบรวมข้อมูลจากภาคเอกชนเพื่อนำเข้าที่ประชุม คณะทำงาน ครอ. ฝ่ายศุลกากรในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		<p>๕. คณะทำงาน ครอ. มีหนังสือถึงคณะทำงาน ครอ. หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ เพื่อขอให้แจ้งมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อแจ้งให้คณะทำงาน ครอ. ภาคเอกชน รับทราบในที่ประชุมคณะทำงาน ครอ. ครั้งต่อไป</p> <p>๖. คณะทำงาน ครอ. ได้มีการจัดประชุมคณะทำงาน ครอ. ฝ่ายบุคลากร เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาประเด็นปัญหาที่ภาคเอกชนนำเสนอ และเพื่อเตรียมการจัดประชุมใหญ่คณะทำงาน ครอ. ต่อไป</p> <p>๗. คณะทำงาน ครอ. จัดประชุมคณะทำงานครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่ภาครัฐและภาคเอกชนเสนอ พร้อมจัดทำสรุปเนื้อหาเสนอผู้บริหาร</p> <p>๘. หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนได้รวบรวมประเด็นปัญหาเสนอมายังฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ครอ. เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะทำงาน ครอ. ต่อไป</p>
<p>๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึงปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดในการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร พัฒนาปรับปรุงการกำหนดโปรไฟล์ของคณะทำงานจัดทำ Local Profile ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดการบูรณาการทำงานระหว่างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของกรมศุลกากร (Central Profile) และคณะทำงานจัดทำ Local Profile เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. คณะทำงานฯ รวบรวมและวิเคราะห์ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ พร้อมทั้งศึกษานโยบายการบริหารความเสี่ยงทางศุลกากรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของกรมศุลกากร</p> <p>๒. คณะทำงานฯ มีหนังสือ ที่ กค ๐๕๙๘(๓)/๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลสำหรับการพัฒนาโปรไฟล์ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร เพื่อให้สำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากรจัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำ Local Profile รวมถึงปัญหาและอุปสรรค</p> <p>๓. คณะทำงานฯ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการนำเข้า - ส่งออก รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานและการจัดทำ Profile ที่คณะทำงานจัดทำ Local Profile ทุกแห่งจัดส่งข้อมูลมาให้</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		<p>๔. คณะทำงานฯ จัดการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) เพื่อรับ ฟัง ความ คิด เห็น และหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ร่วมกับคณะทำงาน จัดทำ Local Profile ของสำนักงาน สุลกากร และด่านศุลกากรทุกแห่ง เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๕. คณะทำงานฯ จัดทำรายงานเสนอกรมฯ ตามหนังสือ ที่ กค ๐๕๙๘(๓)/๑๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๖. คณะทำงานฯ แจ้งเวียนรายงานดังกล่าวให้สำนักงาน ด่านศุลกากรทราบ ตามหนังสือที่ กค ๐๕๙๘(๓)/๑๗ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งเวียนรายงาน ผลการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๗. คณะทำงานฯ ติดตามการปรับปรุงโปรไฟล์ ของคณะทำงานจัดทำ Local Profile และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบ Profile และจัดทำ รายงานผลการดำเนินโครงการฯ เสนอ รองฯ นันทรัฐตา ในฐานะกำกับดูแล ศปช. ทราบ ตามหนังสือ ที่ กค ๐๕๙๘(๓)/๓๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>
<p>๑๑. โครงการเสริมสร้างเครื่องมือสำหรับการดำเนินการทางวินัย มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบฐานข้อมูล ที่ให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสืบค้น และดาวน์โหลดแบบฟอร์มกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ทางวินัยได้โดยสะดวก ทั้งนี้ เพื่อความถูกต้อง ครบถ้วนและรวดเร็ว ในการดำเนินการ ทางวินัยและความรับผิดชอบ</p>	<p>เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำ Infographic เรื่อง การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และเรื่องมาตรการ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการ ทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด เข้าใช้งานระบบฐานข้อมูลดังกล่าว</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		<p>๒. สร้างฐานข้อมูลในระบบ Intranet ของกรมศุลกากร และเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล http://hr.customs.go.th เพื่อให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสืบค้นและดาวน์โหลดแบบฟอร์มกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ และคู่มือการดำเนินการด้านวินัยและละเมิด</p>
<p>๑๒. โครงการสัมมนาผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้และนำไปเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย รับทราบนโยบายของกรมศุลกากร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างแนวคิดในการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยภายในหน่วยงาน</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังคงเป็นสถานการณ์ที่ระบอบอยู่อย่างต่อเนื่อง จึงไม่สามารถดำเนินโครงการสัมมนาผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัยในรูปแบบการจัดสัมมนาได้ อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการเสริมสร้าง พัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดเตรียมเพื่อที่จะดำเนินโครงการในรูปแบบการทำแบบทดสอบออนไลน์ โดยดำเนินการจัดทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังเรียนรู้ “หลักสูตรผู้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้าง พัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย” เพื่อประเมินผลความรู้ความเข้าใจของข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของกรมศุลกากร โดยจะมีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง สายการบังคับบัญชา ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับอำนวยการ เข้ารับการทำแบบทดสอบดังกล่าวต่อไป</p> <p>๒. ดำเนินการให้ข้าราชการสายบังคับบัญชา ระดับอำนวยการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๓ ราย เข้ารับการอบรมผ่านช่องทางการเรียนรู้ทางไกลของเครือข่ายสำนักงาน ก.พ. (OCSC Learning Space) จำนวน ๒ วิชา ได้แก่ วิชาบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่ และวิชาวินัยและจรรยาข้าราชการ โดยประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>๑๓. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud” และ “Ethics Boosting”</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำสื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ ที่มีเนื้อหาที่น่าสนใจ กระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาวินัยและปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. ประชุมคณะทำงานฯ และคัดเลือกหัวข้อที่น่าสนใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและการดำเนินการด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. รวบรวมข้อมูล กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อดังกล่าว และสรุปหรือตรวจสอบข้อมูล พร้อมทั้งจัดทำ Storyboard เพื่อเตรียมประชุมกับบริษัทเอกชน เพื่อทำสัญญาจ้างให้ผลิตและสร้างสรรค์ Animation Clip</p> <p>๓. นำข้อมูลเข้าประชุมกับบริษัทเอกชน เพื่อประเมินค่าใช้จ่ายในการจัดทำ Animation Clip</p> <p>๔. ขออนุมัติงบประมาณ เพื่อจัดจ้างบริษัทเอกชน ให้ผลิต Animation Clip จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p>๕. บริษัทเอกชน ได้จัดทำ Animation Clip หัวข้อ “Be Proud” ตอน ขอยิ้มแป้นึง อาจถึงไต่ออก และหัวข้อ “Ethics Boosting” ตอน ใจเย็นสักนิด ชีวิตจะไม่ถูกร้องเรียน เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖. นำ Animation Clip จำนวน ๒ เรื่อง เผยแพร่ในระบบ Intranet ของกรมศุลกากร และทาง YouTube Channel ทั้งนี้ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกรมศุลกากรรับทราบและเข้าชมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๑) https://www.youtube.com/watch?v=PA๑naKR๖G๔๘</p> <p>๒) https://www.youtube.com/watch?v=iAA๐KXistnA</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๕ จำนวน ๓ โครงการ/การดำเนินงาน</p>		
<p>๑๔. โครงการระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและร้องทุกข์ที่เป็นระบบ ด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการทำงาน วางมาตรการและแก้ปัญหาในเชิงรุก มีการดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขข้อร้องเรียนได้รวดเร็ว ผู้ร้องเรียนมีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อระบบการจัดการข้อร้องเรียนและร้องทุกข์</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>- กรมศุลกากร มีประกาศกรมศุลกากร ที่ ๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ระบบลงทะเบียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และได้มีการเปิดใช้งานระบบอย่างเป็นทางการ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผ่านทาง https://complaint.customs.go.th</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>๑๕. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรมการกระทำอันเป็นความผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลี่ยงพฤติกรรมการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และแนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. รวบรวมสถิติข้อมูลและคำสั่งลงโทษบุคลากรกรมศุลกากร ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รวบรวมสถิติข้อมูลและคำสั่งที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด เช่น วินัยนำรู้ การแจ้งเวียนคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด และสรุปย่อคำสั่งและบทลงโทษ</p> <p>๒. เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวการพิจารณาโทษอัตราโทษ และคำสั่งที่เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เป็นรายไตรมาส ๑ - ๔ และรายปี ในระบบ Intranet ของกรมศุลกากร</p> <p>๓. ดำเนินการจัดทำแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๘ สิงหาคม ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๔. สรุปผลการเรียนรู้ตามโครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พบว่า มีผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบการเรียนรู้จำนวน ๔,๖๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๐ จากจำนวนบุคลากรที่เข้าศึกษาบทเรียน จำนวน ๕,๐๓๔ คน</p>
<p>๑๖. การดำเนินงานการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการกรมศุลกากรที่ไม่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ป.ป.ช. แจ้งบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ลดลง และมีการแสดงฐานะทางการเงินของข้าราชการกรมศุลกากรที่ตรวจสอบได้</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. ดำเนินการขออนุมัติเปิดตู้निรภัยที่บรรจุบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร เพื่อคืนให้แก่ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๘ ราย และทำลายของฯ ที่ผู้เกษียณ อายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ได้ยื่นคำขอรับคืนเมื่อพ้น ๑ ปี นับแต่วันเกษียณอายุราชการ ลาออก หรือโอนไปรับราชการที่อื่น จำนวน ๘๕ ราย ตามประกาศกรมศุลกากรเรื่อง การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๐ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งรายงานผลให้กรมศุลกากรทราบ</p>

นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/การดำเนินงาน	ผลสำเร็จ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
		<p>ตามหนังสือ สวค. กบท. ลับ ที่ กค๐๕๑๖(๓)/๗๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการส่งมอบคืนของที่บรรจบบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร และการทำลายของฯ กรณีไม่มีผู้มารับคืนภายในกำหนด</p> <p>๒. ดำเนินการแจ้งเวียนให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง โอน หรือเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มายื่นคำขอรับคืนของบัญชีทรัพย์สินฯ ซึ่งได้ยื่นไว้ตามประกาศกรมศุลกากร ฉบับลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๐ เรื่อง การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร เพื่อดำเนินการรวบรวมรายชื่อเสนอกรมศุลกากร เพื่อเปิดตู้নিরภัยที่เก็บของบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของกรมศุลกากร ต่อไป</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย มีโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๖ จำนวน ๑ การดำเนินงาน</p>		
<p>๑๗. แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน)</p> <p>มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และบูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. อธิบดีกรมศุลกากร ได้มอบหมายให้นางนันทริฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมศุลกากร โดยมีนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการในการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๑๖(๓)/๔๘๒ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และผลการวิเคราะห์การประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กรมฯ รับทราบ</p>

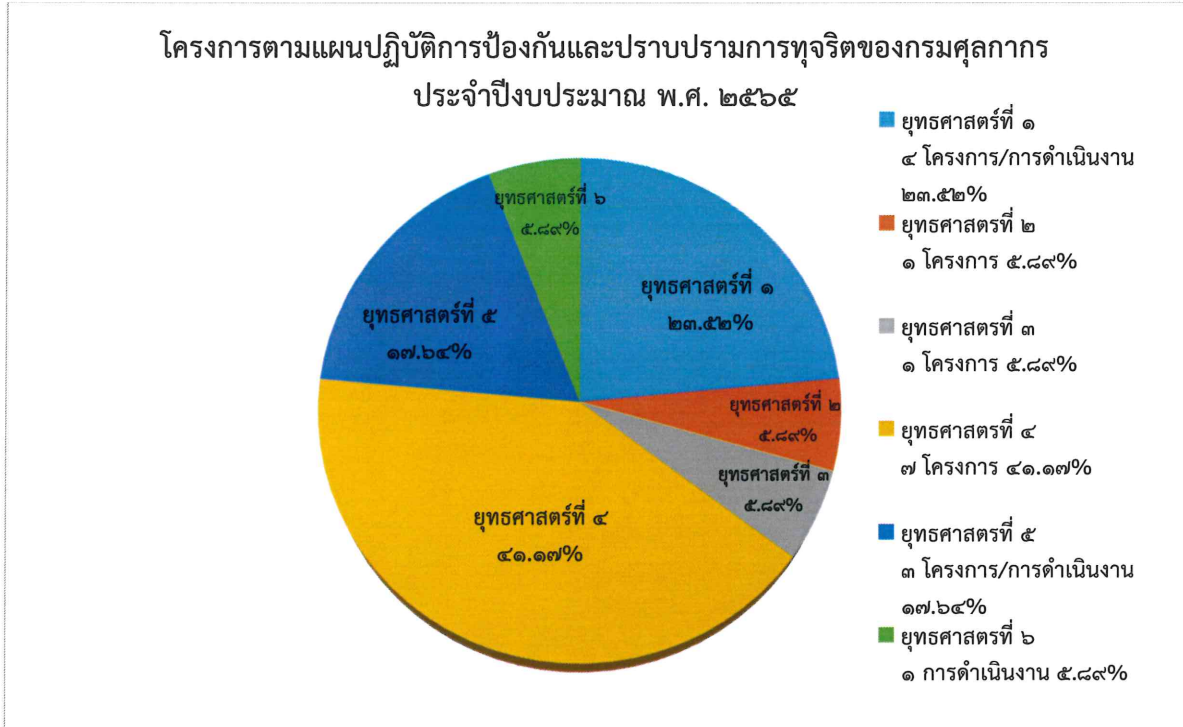
๓. การประเมินตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปผลได้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. กรมศุลกากร ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ คือ โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง โดยจัดทำบทเรียนและแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนเข้าเรียนรู้บทเรียน และทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ในระบบ Intranet</p> <p>๒. สรุปผลการเรียนรู้ตามโครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง พบว่ามีผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบการเรียนรู้ จำนวน ๕,๐๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖,๑๑๖ คน ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง ฯลฯ จึงทำให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ : จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการทางวินัย ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- กรมศุลกากร ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ คือ การจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่มีการร้องเรียน ผ่านกลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งจากผลสรุปการจัดการเรื่องร้องเรียนพบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการทางวินัย จำนวน ๒ เรื่อง และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการทางวินัย จึงทำให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบพิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด</p>	<p>- กรมศุลกากร ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ คือ การดำเนินการทางวินัย กรณีเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยมีเรื่องฯ คงค้างจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ คดี และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคดีกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ คดี รวมเป็นคดีทั้งหมด ๓ คดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการพิจารณาเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบแล้วเสร็จ จำนวน ๒ คดี มีคดีคงค้าง จำนวน ๑ คดี จึงทำให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>

๔. วิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑ การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คิดเป็นร้อยละได้ ดังนี้



๔.๒ สรุปผลการวิเคราะห์ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การดำเนินการของโครงการต่าง ๆ จำนวน ๑๗ โครงการ/การดำเนินงาน ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ยุทธศาสตร์ที่ ๖ มีผลการดำเนินการในทุกโครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. กรมศุลกากรมีคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร โดยมี ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณภูววัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกรมศุลกากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ซึ่งคณะทำงานฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และเสนอผลการดำเนินงานให้กรมศุลกากรทราบ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานในการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร รวมทั้งจัดทำแผนงาน (Road Map) ในการดำเนินงานของกรมศุลกากรให้เกิดความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมพบว่า คะแนน ITA เท่ากับร้อยละ ๘๔.๒๔ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ B และเมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนในระดับกรมหรือเทียบเท่าของประเทศ จากจำนวน ๑๔๖ หน่วยงาน พบว่ากรมศุลกากร ได้คะแนน ITA ร้อยละ ๘๔.๒๔ อยู่ในอันดับที่ ๑๓๐

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๔๘๒ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายชื่อ O๒๐ O๔๒ และ ชื่อ O๔๓ ที่กรมศุลกากรไม่ได้คะแนน และรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล จะนำข้อมูลผลการประเมินและข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับ ๓ ข้อคำถามดังกล่าวข้างต้น ไปปรับปรุงและเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในครั้งต่อไป พร้อมนำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้ารับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจะเป็นการช่วยเพิ่มผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากรในภาพรวมให้สูงขึ้น รวมถึงเป็นการสะท้อนให้เห็นภาพลักษณ์การดำเนินงานของกรมศุลกากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม และมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการได้เป็นอย่างดี

๓. ผลการดำเนินการเพื่อประเมินประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ มีผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง ๓ ตัวชี้วัด เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๓ ปัจจัยสนับสนุนและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัจจัยสนับสนุน

๑. ผู้บริหารกรมศุลกากรทุกระดับ ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินกิจกรรม รวมถึงเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ภายใต้โครงการของแผนปฏิบัติการฯ

๒. กรมศุลกากรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นประโยชน์และรองรับในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ที่มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาการควบคุมทางศุลกากรด้วยการบริหารความเสี่ยง เช่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile ของสำนักงานและด่านศุลกากรต่าง ๆ และมีการถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมศุลกากร เช่น โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และโครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นต้น

๓. กรมศุลกากรมีการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมทางศุลกากร เช่น ระบบตรวจสอบตู้คอนเทนเนอร์สินค้าด้วยเครื่อง X-Ray ระบบติดตามทางศุลกากร (Tracking System) ภายใต้อเทคโนโลยี e-Lock เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบควบคุมสินค้าผ่านแดนด้วยระบบติดตามอิเล็กทรอนิกส์ (e-Tracking System) ภายใต้อเทคโนโลยี Radio Frequency Identification : RFID และ Global Positioning System : GPS ซึ่งทำงานร่วมกันเป็นระบบ e-Lock สำหรับตรวจสอบการเคลื่อนที่ของตู้สินค้าได้ตลอดเส้นทาง การขนส่ง ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV และ Mobile Phone Camera) โครงการพัฒนาฐานข้อมูล AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเอ็กซ์เรย์คร่อมสายพาน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านศุลกากร อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เพิ่มความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและค่าใช้จ่ายโดยมิชอบ เป็นการช่วยลดโอกาสในการประพฤติมิชอบจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ศุลกากร และแผนเพิ่มประสิทธิภาพ การชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

ปัญหาอุปสรรค

กรมศุลกากร มีผลการดำเนินโครงการ/การดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามตัวชี้วัด/เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยเจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกระดับ ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากร ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ ประกอบกับกรมฯ ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมทางศุลกากร จึงทำให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัด และไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่อย่างใด

๕. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๑.๑ โครงการ คัดดี ทำดีศุลกากรทำได้ ๑.๒ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ ๑.๓ โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน ๑.๔ โครงการสนับสนุนบุคลากร ที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ๑.๕ โครงการความดีที่ฝากไว้	กจธ. กบท.	๑๐๐,๐๐๐	๒๑,๖๖๓.-	เงินทุน สนับสนุนภารกิจ ของกรมศุลกากร
๒. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรม ด้วยตนเอง	กจธ. กบท.	-	-	
๓. โครงการคนดีศรีศุลกากร	กจธ. กบท.	๑๒๐,๐๐๐	๙๐,๙๔๑.๒๕	เงินทุน สนับสนุนภารกิจ ของกรมศุลกากร
๔. การดำเนินงานการประกาศเจตนารมณ์ ให้การรักษามาตรฐานวินัยของบุคลากร ในสังกัดเป็นวาระสำคัญ “สัญญาประชาคม” ขององค์กร	สวค. กบท.	-	-	
๕. โครงการศุลกากรคุณธรรม	กจธ. กบท.	-	-	
๖. โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ กรมศุลกากร	สบค. กบท.	-	-	
๗. โครงการระฆังศุลกากร	กบท. และ หน่วยงาน ที่ติดต่อ ประชาชน	-	-	

แผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๘. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)	สสข.	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	เงินทุน สนับสนุนภารกิจ ของกรมศุลกากร
๙. โครงการประสานความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	คณะ ทำงาน ครอ.	-	-	
๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากร และด่านศุลกากร	ศปข.	-	-	
๑๑. โครงการเสริมสร้างเครื่องมือสำหรับ การดำเนินการทางวินัย	สวค. กบท.	-	-	
๑๒. โครงการสัมมนาผู้บังคับบัญชา ตามหลักเกณฑ์วิธีการเสริมสร้างพัฒนา ให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ ข้าราชการกระทำผิดวินัย	สวค. กบท.	๔๐,๐๐๐	-	เงินทุน สนับสนุนภารกิจ ของกรมศุลกากร
๑๓. โครงการ “สื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ” หัวข้อ “Be Proud” และ “Ethics Boosting”	สวค./กจธ. กบท.	๑๓๖,๙๖๐	๑๓๖,๙๖๐	เงินทุน สนับสนุนภารกิจ ของกรมศุลกากร
๑๔. โครงการระบบลงทะเบียน และบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ทางอิเล็กทรอนิกส์	กจธ. กบท.	-	-	
๑๕. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่ การดำเนินการทางวินัยและความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	สวค. กบท.	-	-	
๑๖. การดำเนินงานการยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของข้าราชการกรมศุลกากร	สวค. กบท.	-	-	

แผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑๗. แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ)	กจธ. กบท.	-	-	

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากรประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการปฏิรูปกรมศุลกากรไปสู่ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต”
และเพื่อให้กรมศุลกากรบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บุคลากรในองค์กร
เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน กรมศุลกากรจึงควรสานต่อโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติ
ราชการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบรรจุโครงการและแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ
ลงในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนงาน/โครงการใหม่ ๆ ที่จะถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการราชการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ควรเป็นแผนงาน/โครงการที่ช่วยส่งเสริมหรือสนับสนุนยุทธศาสตร์และส่งผลให้ตัวชี้วัด
เป็นไปตามเป้าหมาย