



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๒๐-๗๗๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(ส)/๑๒๖ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนัก สำนักงาน กลุ่ม และด้านศุลกากรทุกแห่ง

เพื่อโปรดทราบอนุมัติกรมฯ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และใช้ประโยชน์ในทางราชการต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

(นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐ - ๕๙๘๘

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/ ๕๙

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรสุจริตคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

① เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ บุญเทียม และ ผอ. สบท.)

## ความเป็นมา

กรมสุจริตการได้อนุมัติกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรสุจริตคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสุจริตการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามกรอบแนวทางดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

## ข้อเท็จจริง

๑. กรมฯ ได้กำหนดแนวทางและมาตรการเพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมสุจริตการ ดังนี้

(๑.๑) หนังสือกรมสุจริตการ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๑๖(ส)/๓๗๐ เรื่อง การจัดทำค้ำประกันของผู้บังคับบัญชาตามมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมสุจริตการ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

(๑.๒) คำสั่งกรมสุจริตการ ที่ ๗๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมสุจริตการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๒. กรมฯ ได้มีคำสั่งกรมสุจริตการ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่งตั้ง “คณะกรรมการข่าวกรองเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมสุจริตการ” (Customs Intelligence Committee: CIC) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๓. กรมฯ ได้จัดทำประกาศกรมสุจริตการ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสุจริตการ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

๔. นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ อธิบดีกรมสุจริตการได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมสุจริตการมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)

๕. กรมฯ ได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์มาควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมสุจริตการ โดยมีนายวิชา มหาคุณ เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสุจริตการ

/ ตามประกาศ ...

## ความเห็น/คำสั่ง

② ด่วนที่สุด ๑๒/๒/๖๒  
นายเลขาฯ

๑๐  
๗/๒/๖๒

(นายกฤษฎา จินะวิจารณ์)  
อธิบดีกรมสุจริตการ

③ เรียน ผอ. กคจ.

เพื่อโปรด ทราบตาม ②  
แล้วดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๘/๒/๖๒

(นางนันทริตา สิริคุปต์)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

④ เรียน ผอ. สบท.  
เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

๑๑-๒-๖๒

(นายวิสูตร สิงห์สง่า)  
ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

⑤ เรียน คุณประวิตร

เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

นางสาวอรุณ

(นางสาวนาถาภรณ์ เต่งแก้ว)  
นักวิชาการสุจริตการชำนาญการ  
ร.นท. นน. ๑๓๖.

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ และศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานศึกษาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๖๐๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗ และ ๘)

๖. กรมฯ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการราชการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักแผนและการต่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๑๗(๒)/๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๖๓ โครงการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙)

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร กรมศุลกากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล” และสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงการคลัง ด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็น “กระทรวงการคลังคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต” อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม จึงเห็นควรนำนโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการ ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมากำหนดเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดแนวทางการดำเนินการตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดอนุมัติ

๑. กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเผยแพร่กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทุกส่วนราชการและสาธารณชนทราบ

๓. ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิสูตร สิงห์สง่า)

ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม



(นางนันทริตา ศิริคุปต์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายบุญเต็ม โชควิวัฒน์)

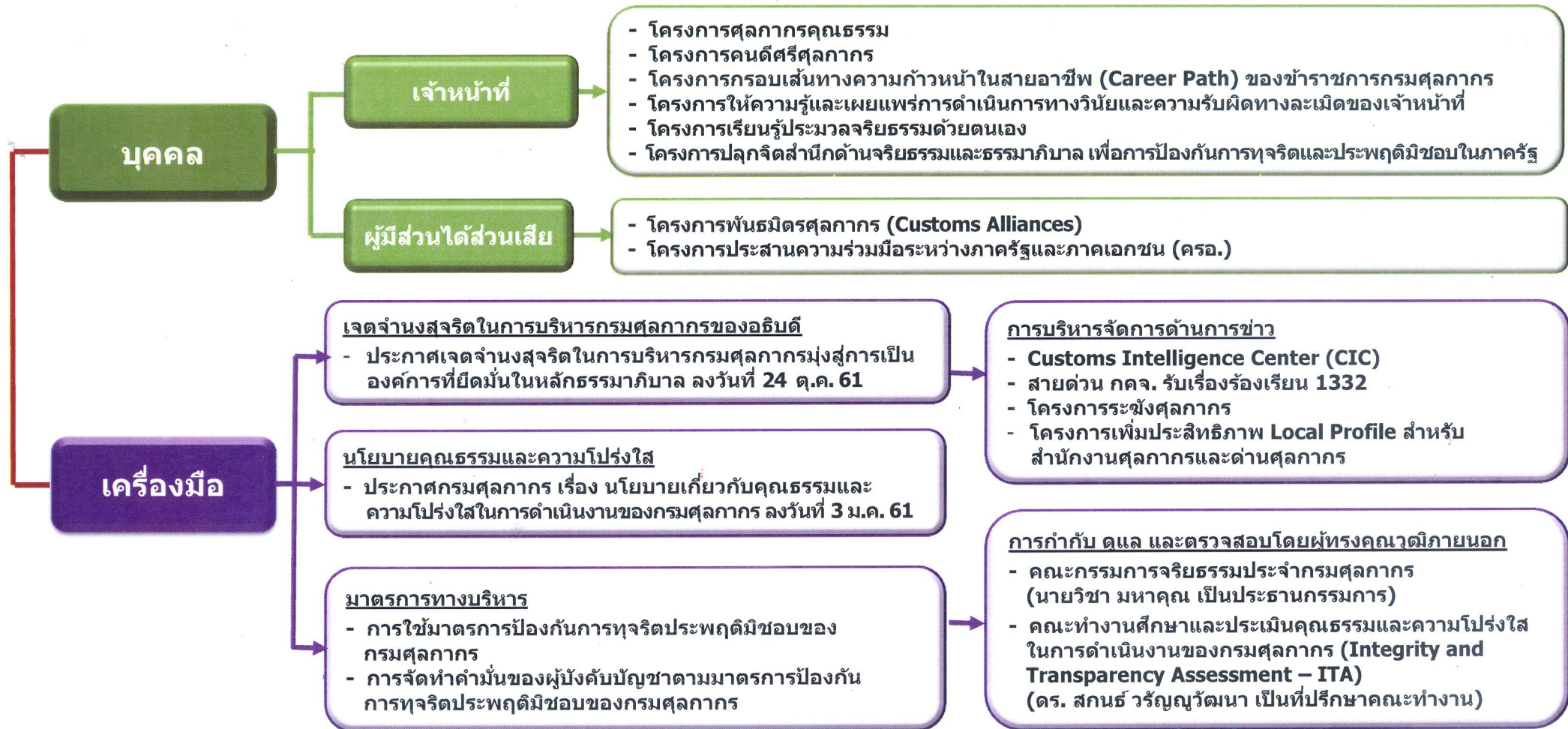
รองอธิบดีกรมศุลกากร

กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หัวข้อการดำเนินการ	นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. เจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากรของอธิบดี	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	กคจ.
๒. นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	กคจ.
๓. มาตรการทางบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบของกรมศุลกากร	๑. หนังสือกรมศุลกากร ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๑๖(ส)/๓๗๐ เรื่อง การจัดทำค้ำประกันของผู้บังคับบัญชาตามมาตรการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙	สบท.
	๒. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๗๐/๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐	สบท.
๔. การบริหารจัดการด้านการข่าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการข่าวกรองเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Customs Intelligence Committee: CIC) และจัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร (ศปข.) (Customs Intelligence Center: CIC) ของกรมศุลกากร	คณะกรรมการ CIC
	๒. สายด่วน กคจ. ๑๓๓๒ รับเรื่องร้องเรียน	กคจ.
	๓. โครงการระฆังศุลกากร	สบท.
	๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร	สตอ.
๕. การเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากร	๑. โครงการศุลกากรคุณธรรม	สบท.
	๒. โครงการคนดีศรีศุลกากร	สบท.
	๓. โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร	สบท.
	๔. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	สบท.
	๕. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	สบท.
	๖. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบในภาครัฐ	สบท.

หัวข้อการดำเนินการ	นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๖. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ - ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของกรมศุลกากร</p>	<p>๑. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances) ๒. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (ครอ.)</p>	<p>สบก. คณะทำงาน ครอ.</p>
<p>๗. การกำกับ ดูแล และตรวจสอบ โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก</p>	<p>๑. ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร (นายวิชา มหาคุณ เป็นประธานกรรมการ) ๒. แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๖๐๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ (ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน)</p>	<p>กคจ. (ฝ่ายเลขานุการฯ) กคจ. (ฝ่ายเลขานุการฯ)</p>

# องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. 2562



**บุคคล**

**เจ้าหน้าที่**

- โครงการศุลกากรคุณธรรม
- โครงการคนดีศรีศุลกากร
- โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมศุลกากร
- โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
- โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง
- โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

**ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

- โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)
- โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (ครอ.)

**เครื่องมือ**

เจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากรของอธิบดี

- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ 24 ต.ค. 61

นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

- ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ลงวันที่ 3 ม.ค. 61

มาตรการทางบริหาร

- การใช้มาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร
- การจัดทำค้ำประกันของผู้บังคับบัญชาตามมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร

การบริหารจัดการด้านการข่าว

- Customs Intelligence Center (CIC)
- สายด่วน กคจ. รับเรื่องร้องเรียน 1332
- โครงการระงับศุลกากร
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร

การกำกับ ดแล และตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

- คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร (นายวิชา มหาคุณ เป็นประธานกรรมการ)
- คณะทำงานศึกษาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment – ITA) (ดร. สกนธ์ วรรณญวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน)



## “องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” กำหนดเป้าหมายประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นกระทรวงแห่งคุณธรรม โดยมีเป้าหมายให้กระทรวงการคลังเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริต และได้ดำเนินโครงการ “กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ทั้งนี้ ได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริต ระหว่างทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงการคลัง กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายรัฐบาล และเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศ รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และร่วมเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลง และเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กระทรวงการคลังได้มอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นหน่วยงานนำร่อง “ศุลกากรคุณธรรม” ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นต้นแบบของการสร้างหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและไร้ทุจริตในการปฏิบัติงาน

กรมศุลกากรได้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เพื่อให้กรมศุลกากรเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บุคลากรในองค์กรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบติดตามการดำเนินงานของกรมศุลกากร อีกทั้งได้สร้างภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชนเพื่อเฝ้าระวังป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประทุพทุฏมิชอบในทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้กรมศุลกากรเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นายกฤษฎา จีนะวิจารณะ อธิบดีกรมศุลกากรได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะยังคงดำเนินการเพื่อนำกรมศุลกากรไปสู่ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต” จึงได้กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการ ที่จะสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการ สรุปได้ ดังนี้

(๑) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

อธิบดีกรมศุลกากรได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ว่า “ในฐานะผู้บริหารกรมศุลกากร ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และขอน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำทางชีวิต ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกรมศุลกากรปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ”

(๒) การประกาศนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กรมศุลกากรได้ออกประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรที่เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ และข้อบังคับอื่น ๆ รวม ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัย ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(๓) การกำหนดมาตรการทางบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตประพตมิชอบของกรมศุลกากร

(๓.๑) กรมศุลกากรได้มีคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๗๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบของกรมศุลกากร เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตมิชอบในกรมศุลกากร

(๓.๒) มีการลงนามคำมั่นของผู้บังคับบัญชาทุกระดับต่ออธิบดีกรมศุลกากรว่า จะควบคุมกำกับดูแลและดำเนินมาตรการป้องกันอย่างเต็มความสามารถเพื่อมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริตประพตมิชอบ หากเพิกเฉยหรือไม่สามารถป้องกันการทุจริตประพตมิชอบภายในหน่วยงานได้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาที่ลงนามคำมั่นนั้นเป็นผู้หย่อนประสิทธิภาพในการบริหารงาน และยินดีให้ใช้มาตรการทางบริหารกับผู้ลงนามได้ทุกประการ

(๔) การบริหารจัดการด้านการข่าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ

(๔.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการข่าวกรองเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Customs Intelligence Committee: CIC) และจัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร (ศปข.) (Customs Intelligence Center: CIC) ของกรมศุลกากร เพื่อเป็นศูนย์กลางจัดทำฐานข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ของกรมศุลกากร

(๔.๒) สายด่วน กคจ. ๑๓๓๒ รับเรื่องร้องเรียน

(๔.๓) โครงการระดมศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวก และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ



(๔.๔) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำหรับสำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการจัดทำและพัฒนาระบบ Profile และเพื่อให้สำนักจัดเก็บและด่านศุลกากรมีระบบ Local Profile ที่มีประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงทางศุลกากร

(๕) การเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากร

(๕.๑) โครงการศุลกากรคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนในทุกระดับ เสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รักษาวินัยและความถูกต้อง ยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม และเพื่อปฏิรูปกรมศุลกากรให้เป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล โดยการดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการสร้างองค์คุณธรรมของ ศ. นพ. เกษม วัฒนชัย องคมนตรี

(๕.๒) โครงการคนดีศรีศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ โดยการยกย่องเชิดชูและมอบรางวัลให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความ پاکเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ

(๕.๓) โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการประกาศกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการที่ชัดเจน และมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการแต่งตั้ง โยกย้าย และเลื่อนระดับของข้าราชการที่โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งเพื่อให้กรมศุลกากรสามารถเตรียมและพัฒนากำลังคนผู้มีความรู้ความสามารถให้พร้อมทดแทนตำแหน่งเป้าหมายที่สำคัญได้ทันเวลา

(๕.๔) โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนรับทราบพฤติกรรมและการกระทำอันเป็นความผิดทางวินัย และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลี่ยงพฤติกรรมและการกระทำผิดทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

(๕.๕) โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตนถูกต้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรอย่างสม่ำเสมอ

(๕.๖) โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ราชการและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มีเจตคติและค่านิยมที่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร ในการดำรงตนและประพฤติตนอย่างถูกต้อง เหมาะสม ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของกรมศุลกากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ

(๖) การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของกรมศุลกากร

(๖.๑) โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances) มีวัตถุประสงค์เพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชนเพื่อเฝ้าระวังป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ และยับยั้งการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

(๖.๒) โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (ครอ.) มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าส่งออกเข้ามามีบทบาทหรือส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าส่งออก ประสานงานและแก้ไขปัญหาอันเกี่ยวกับการนำเข้าส่งออก รวมทั้งรวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนให้สามารถทำงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

(๗) การกำกับ ดูแล และตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

กรมศุลกากรได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์มาควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมศุลกากร โดยมีนายวิชา มหาคุณ เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานศึกษาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากรที่ ๖๐๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

**“องค์กรศุลกากรคุณธรรม: โปร่งใส ไร้ทุจริต”** จะบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ มิใช่เพียงเพราะการมีนโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการเท่านั้น แต่จะต้องเกิดจากความมุ่งมั่นและตั้งใจจริงของทั้งเจ้าหน้าที่ศุลกากรและภาคเอกชนหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนที่ต้องร่วมแรงร่วมใจกันทำให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงร่วมกันสอดส่องดูแลและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมศุลกากร

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม  
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมศุลกากร