



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐ - ๖๘๙๐

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๑๒๑

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ นิติ และ ผอ. กบท.)

ความเห็น/คำสั่ง

๑. ความเป็นมา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงกรมศุลกากร ประยุกต์แนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

๑.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยแผนปฏิบัติการฯ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประยุกต์แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายของแผนแม่บทฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับไม่เกิน ๒๐ ของโลก และได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๗๓ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่า ๙๓ คะแนน ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๒.๑.๑ แผนย่อย...

๒) - อนุมัติ ตามข้อ ๑
- เห็นชอบตามเสนอ ข้อ ๒

๒๕๖๘

(นายธีรชัย อัดนวนานิช)
อธิบดีกรมศุลกากร

๓) เรียน ผอ. กจธ.

เพื่อโปรดทราบ ตาม ๒) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายอภิสิทธิ์ ไชยหาญ)

รบก. ผอ. กบท.

๔) เรียน ผ.สจ.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวเปรมจิต วงศ์เมฆ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘

๒.๑.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม สุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทก์ประชาชน
- ๓) พัฒนาค่านิยมของนักรบการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ
- ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖) สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต

๗) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

๒.๑.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
- ๓) พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ ของโลก และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๒.๒.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายดังนี้

๑) ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์

ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริต ให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

๒.๒.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย คือ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริต ให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต (เอกสารแนบ ๒)

๒.๓ กรมศุลกากร ได้อนุมัติกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และมอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กจร. กบท.) ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๔ กจร. กบท. ในฐานะผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้บรรจุโครงการภายใต้แผนปฏิบัตินโยบายรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) กรมศุลกากร และแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับปรับปรุง) (เอกสารแนบ ๔) ประกอบด้วย ๑๑ โครงการ ได้แก่

๑) โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ได้แก่ (๑) โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน (๒) โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ (๓) โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาต ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์ (๔) โครงการ คัดดี ทำดี ศุลกากรทำได้ (๕) โครงการความดีที่ฝากไว้

๒) โครงการศุลกากรคุณธรรม

๓) โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง

๔) โครงการระฆังศุลกากร

๕) โครงการคนดีศรีศุลกากร

๖) โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting”

๗) โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud”

๘) โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด

ของเจ้าหน้าที่

๙) โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวกรองทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)

/๑๐) โครงการ...

๑๐) โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)

๑๑) โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) จำนวนของบุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ และผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒) จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรมส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

๓) จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

(เอกสารแนบ ๕)

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กจธ. กบท. พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้กรมศุลกากรมีแนวทางขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึงเพื่อให้การดำเนินนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากรมีผลเป็นรูปธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕ และเห็นควรเผยแพร่แผนปฏิบัติการดังกล่าวให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร และสาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. มอบหมายให้ กจธ. กบท. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร และสาธารณชนได้รับทราบผ่านทางระบบ Intranet และเว็บไซต์กรมศุลกากร

เปรมจิต

(นางสาวเปรมจิต วงศ์เมฆ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



(นายนิติ วิทยาเต็ม)

รองอธิบดีกรมศุลกากร



(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของกรมการเลือกตั้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ ของโลก และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

กรมศุลกากร ในฐานะหน่วยงานราชการที่มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากรจากการนำสินค้าเข้าและส่งออก การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางศุลกากร เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการอำนวยความสะดวกทางการค้าและส่งเสริมระบบโลจิสติกส์ของประเทศ ส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ ด้วยมาตรการทางศุลกากรและข้อมูลการค้าระหว่างประเทศ การปกป้องสังคมให้ปลอดภัยด้วยระบบควบคุมทางศุลกากร จัดเก็บภาษีอากรอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารของกรมศุลกากรมีเจตจำนงแน่วแน่ และนโยบายที่ชัดเจนในการบริหารกรมศุลกากรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และพร้อมรับผิด ส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร รวมถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้กรมศุลกากรมีแนวทางขับเคลื่อนกลไกการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของกระทรวงการคลัง ที่ได้มอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นหน่วยงานนำร่อง “โครงการศุลกากรคุณธรรม” เพื่อให้การดำเนินนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากร มีผลเป็นรูปธรรม กรมศุลกากร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ นี้จะช่วยให้กรมศุลกากรมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นที่น่าเชื่อถือ รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้ประกอบการทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และประชาชน อันจะส่งผลให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยดีขึ้นตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ได้กำหนดไว้

สารบัญ

	หน้า
๑. บทสรุปแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๑
๒. การนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ภายใต้กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุภการคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓
๓. สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๑๐
๓.๑ วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	๑๐
๓.๒ รายละเอียดโครงการ/งบประมาณ/ช่วงเวลาดำเนินการ	๑๑

บทสรุปแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)^๑

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ ของโลก และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน				

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความสะอาดต่อการกระทำ ความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

/แนวทางที่ ๒...

^๑ สำนักงาน ป.ป.ช., แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม), สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖, <https://www.nacc.go.th/categorydetail/๒๐๒๓๐๒๑๕๕๓๓๕๑/๒๐๒๓๐๒๑๕๕๖๐๒?>

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย คือ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



การนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ภายใต้กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกลไกส่งเสริมให้ประชาชนและบุคลากรภาครัฐมีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง แจ้งเบาะแส และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่รวดเร็ว โปร่งใส ส่งผลให้มีคดียุติการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นปลูกฝังค่านิยมสุจริต บูรณาการสร้างความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาครัฐและภาคประชาชน และพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน มีเป้าหมายของแผนแม่บทฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับไม่เกิน ๒๐ ของโลก และได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๗๓ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่า ๙๓ คะแนน

กระทรวงการคลัง มีนโยบายส่งเสริมและพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นกระทรวงแห่งคุณธรรม โดยมีเป้าหมายเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริต และได้ดำเนินโครงการ “กระทรวงการคลัง : คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ทั้งนี้ ได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริตระหว่างทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลังกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายรัฐบาล เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศ รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และร่วมเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลง เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กระทรวงการคลังได้มอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นหน่วยงานนำร่อง “ศุลกากรคุณธรรม” ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นต้นแบบของการสร้างหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและไร้ทุจริตในการปฏิบัติงาน

/กรมศุลกากร...

กรมศุลกากร ได้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๘ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เพื่อให้กรมศุลกากรเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บุคลากรในองค์กรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบติดตามการดำเนินงานของกรมศุลกากร อีกทั้งได้สร้างภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชน ผู้ระวางป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติดมิชอบ เพื่อให้กรมศุลกากรเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมศุลกากร ได้กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการที่จะสนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินการ เพื่อนำกรมศุลกากรมุ่งสู่การเป็น “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

บาล

อธิบดีกรมศุลกากร ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ว่า “ในฐานะอธิบดีกรมศุลกากร ข้าพเจ้าขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำทางชีวิต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และจะดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมรักษาภาพลักษณ์ และส่งเสริมคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมศุลกากร ให้ดำรงไว้ซึ่ง “รับผิดชอบ สุจริต จิตบริการ” เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและประเทศชาติ”

๒. นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กรมศุลกากร ได้มีประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ (ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรที่เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ และข้อบังคับอื่น ๆ รวม ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๓. มาตรการทางบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบของกรมศุลกากร

๓.๑ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดมิชอบของกรมศุลกากร เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติดมิชอบในกรมศุลกากร

๓.๒ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของกรมศุลกากร

๓.๓ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร

๔. การบริหารจัดการด้านการข่าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบของกรมศุลกากร

๔.๑ คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร (ศปข.) (Customs Intelligence Center : CIC) ของกรมศุลกากรและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อเป็นศูนย์กลางจัดทำฐานข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ด้านการข่าวของกรมศุลกากร

๔.๒ สายด่วน กจธ. ๑๓๓๒ รับเรื่องร้องเรียน

๔.๓ โครงการระฆังศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในด้านการบูรณาการกลยุทธ์ด้านการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมศุลกากร และเพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการในหน่วยงานสังกัดกรมศุลกากร ได้รับการอำนวยความสะดวก ตลอดจนได้รับการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการศุลกากรอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อกรมศุลกากร

๔.๔ โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวกรองทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance) มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาชน มีช่องทางการติดต่อที่ใกล้ชิด ซึ่งเป็นกลไกในการพัฒนาความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือในงานการข่าว รวมถึงเกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลการข่าว โดยเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามหรือการกระทำความผิดทางศุลกากร

๕. การเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากร

๕.๑ โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบในภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยม และหล่อหลอมความรู้สึกรักและผูกพันในผลประโยชน์ของชาติ ส่งเสริม และปลูกฝัง ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตั้งงาม โดยใช้กิจกรรมทางศาสนาเข้ามากลมเกลียวจิตใจ อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ

๕.๒ โครงการศุลกากรคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้งยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคมในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ โดยดำเนินการตามแนวทางของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ประกอบกับนโยบายของกระทรวงการคลัง ที่มีเป้าหมายเป็นกระทรวงปลอดจากการทุจริต ได้มอบหมายให้กรมศุลกากรเป็นหน่วยงานนำร่องในการเป็นองค์กรคุณธรรม นำไปสู่การขับเคลื่อนกระทรวงการคลังคุณธรรม

๕.๓ โครงการคนดีศรีศุลกากร มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีผลงานดีเด่นปรากฏชัด ให้เป็นต้นแบบของข้าราชการที่ดี นำมาซึ่งความภาคภูมิใจแก่ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกและเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการกรมศุลกากร ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อตรง

๕.๔ โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรทุกคนศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอาชญาบัตรปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก (Model Code of Ethics and Conduct) ระเบียบหลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” ผ่านทางระบบ Intranet โดยจะมีแบบทดสอบความรู้ก่อน (Pre-test) และหลังการเรียนรู้ (Post-test) เพื่อช่วยสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการประพฤติที่สื่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๕.๕ โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting” และโครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud” มีวัตถุประสงค์ในการเผยแพร่สื่อ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรกรมศุลกากรมีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งกรมศุลกากร โดยมีช่องทางการเผยแพร่ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมศุลกากร เช่น การอบรม คณะกรรมการ หรือ การอบรมข้าราชการใหม่ เป็นต้น

๕.๖ โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรมกรรมการกระทำอันเป็นความผิดวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลียงพฤติกรรมกรรมการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และแนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๖. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของกรมศุลกากร

๖.๑ โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances) มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากร โดยสร้างภาคีเครือข่ายผ่านพันธมิตรศุลกากร ประสานงาน แก้ไขปัญหา และสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้งที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบายและปัญหาหน้างานปกติ สร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมให้แก่ผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๖.๒ โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก เป็นการเสริมสร้างการเข้ามามีบทบาทหรือมีส่วนร่วม ตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออก ร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสมและสามารถทำงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา และปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงานที่จะทำให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก

๗. การกำกับ ดูแล และตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

๗.๑ กรมศุลกากรได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์มาควบคุมกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมศุลกากร โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เป็นประธาน คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณัญญา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นกรรมการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร

๗.๒ กรมฯ ได้เชิญ ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณัญญา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗.๓ กรมฯ ได้เชิญ ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณัญญา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๕๓๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

“องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” จะบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ มิใช่เพียงการมีนโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการเท่านั้น แต่จะต้องเกิดจากความมุ่งมั่นและตั้งใจจริงของเจ้าหน้าที่ศุลกากร ภาคเอกชน และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน ที่ต้องร่วมแรงร่วมใจกันทำให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงร่วมกันสอดส่องดูแลและป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤตมิชอบในกรมศุลกากร

กลุ่มงานจริยธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมศุลกากร

กรอบแนวทางการดำเนินการ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม : โปร่งใส ไร้ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อการดำเนินการ	นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร กรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่น ในหลักธรรมาภิบาล	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	กจธ. กบท.
๒. นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ประกาศกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง นโยบาย เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมศุลกากร (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	กจธ. กบท.
๓. มาตรการทางบริหารเพื่อการป้องกัน การทุจริตประพฤตินิชอบของกรมศุลกากร	๑. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤตินิชอบของกรมศุลกากร ๒. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของกรมศุลกากร ๓. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมศุลกากร	สวค. กบท. กจธ. กบท. กจธ. กบท.
๔. การบริหารจัดการด้านการข่าวเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต ประพฤตินิชอบของกรมศุลกากร	๑. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร (ศปข.) (Customs Intelligence Center : CIC) ของกรมศุลกากร และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. สายด่วน กจธ. ๑๓๓๒ รับเรื่องร้องเรียน ๓. โครงการระฆังศุลกากร ๔. โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวกรองทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)	ศปข. กจธ. กบท. กจธ. กบท. ศปข.
๕. การเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมศุลกากร	๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐ ๒. โครงการศุลกากรคุณธรรม ๓. โครงการคนดีศรีศุลกากร ๔. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง ๕. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting” ๖. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud” ๗. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	กจธ. กบท. กจธ. กบท. กจธ. กบท. กจธ. กบท. กจธ. กบท. สวค. กบท. สวค. กบท.

หัวข้อการดำเนินการ	นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน ของกรมศุลกากร	๑. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances) ๒. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	สลช. คณะกรรมการ ครอ.
๗. การกำกับ ดูแล และ ตรวจสอบ โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมศุลกากร โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เป็นประธานกรรมการ ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นกรรมการ ๒. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษา คณะกรรมการ ๓. คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๕๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา และนายมนัส แจ่มเวหา เป็นที่ปรึกษา คณะกรรมการ	กจธ. กบท. (ฝ่ายเลขานุการฯ) กจธ. กบท. (ฝ่ายเลขานุการฯ) กจธ. กบท. (ฝ่ายเลขานุการฯ)

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ชื่อแผนงาน	:	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบแผนงาน	:	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
แผนย่อย	:	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนย่อย	:	เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
แนวทางการดำเนินงาน	:	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
วัตถุประสงค์	:	<p>๑. เพื่อให้กรมศุลกากรมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. เพื่อให้หน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริต มีการดำเนินงานที่มีมาตรฐาน ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนวินิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม</p>
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	:	<p>๑. จำนวนของบุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ และผ่านเกณฑ์ การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด</p> <p>๓. จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด</p>
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	:	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)		
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง											
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๑๑ โครงการ											
<p>๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ</p> <p>๑) โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน</p> <p>๒) โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ</p> <p>๓) โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีอัยย์</p> <p>๔) โครงการ คัดดี ทำดี ศุลกากรทำได้</p> <p>๕) โครงการความดีที่ฝากไว้</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศุลกากรปฏิบัติราชการและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากรมีการประเมินตนเอง (Integrity Self-Assessment) เป็นระยะ มีการตรวจสอบและประเมินด้านสมรรถภาพ และการบริการที่เหมาะสม เพื่อช่วยเสริมสร้างมาตรฐานด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีและมีมืออาชีพ</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักธรรม คำสอนของศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และสืบสานพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอนเพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๕. เพื่อเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นหลักในการทำงานของข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ได้รับการถ่ายทอดและส่งต่อไปยังบุคลากรของกรมศุลกากรที่ยังคงปฏิบัติราชการต่อไป</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการดำเนินโครงการฯ เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศุลกากรไม่น้อยกว่า ๔ โครงการย่อย</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากรได้รับการพัฒนาจิตใจตามหลักจริยธรรมทางศาสนา ตามความเชื่อปรัชญาที่ดีงาม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	๑๐๐,๐๐๐ (เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร)	←					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๒. โครงการศุลกากรคุณธรรม	<p>๑. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากร ให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม</p> <p>๔. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใส ในการให้บริการ</p>	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ ของหน่วยงานทั้งหมด</p> <p>๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านทุจริตของหน่วยงาน ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมดของกรมศุลกากร</p> <p>๔. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร รั้บรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรศุลกากรคุณธรรมในทิศทางเดียวกัน	ไม่มีการใช้งบประมาณ					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๓. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	<p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับกรมตุลาการว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตุลาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอารุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การตุลาการโลก (Model Code of Ethics and Conduct) ระเบียบ/หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญและคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการขับเคลื่อน แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่”</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	กลุ่มงานจริยธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. จำนวนของบุคลากรกรมตุลาการเข้าทำแบบทดสอบความรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมตุลาการว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตุลาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ และผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	เจ้าหน้าที่บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับกรมตุลาการว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตุลาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอารุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การตุลาการโลก (Model Code of Ethics and Conduct) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ไม่มีการใช้งบประมาณ					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๔. โครงการระดมบุคลากร	<p>๑. เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวก สามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อสร้างมาตรฐานกระบวนการงานในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บุคลากร ในกรณีที่ไม่ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร ในทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากร</p> <p>๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร</p> <p>๔. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ โดยสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และจัดลำดับในการติดต่อประสานงานตามลำดับสายการบังคับบัญชา ให้ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานราชการในสังกัดกรมศุลกากรได้รับทราบ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากรทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร ให้ข้อมูลและคำปรึกษาแก่ผู้มาติดต่อ เสนอกรมฯ</p>	<p>เจ้าหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากรเบื้องต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)		
๕. โครงการคนดีศรีสุลกากร	<p>๑. เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่ประพฤติดี ตามจรรยาข้าราชการกรมสุลกากรและประมวลจรรยาข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี</p>	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มี ราย ชื่อ ค น ดีศรีสุลกากร จำนวน ๕ ราย</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	ต้นแบบเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ	๑๐๐,๐๐๐ (เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมสุลกากร)	←					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)		
๖. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting”	เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากร เข้าถึง และเข้าใจมาตรฐานความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการพลเรือน ผ่านการใช้สื่อที่สร้างสรรค์ น่าสนใจ และเข้าใจง่าย โดยมีเป้าหมายเพื่อกระตุ้น และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากรให้เป็น ที่เลื่อมใสศรัทธา ได้รับความยกย่อง จากบุคคลทั่วไป	กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง ๓. มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	บุคลากรกรมศุลกากร มีความตระหนักรู้ เรื่องคุณธรรม และจริยธรรมที่ดียิ่งขึ้น	๗๐,๐๐๐ (เงินทุน สนับสนุน ภารกิจ ของกรม ศุลกากร)	←				→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๗. โครงการสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมวินัยข้าราชการหัวข้อ “Be Proud”	เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากร มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง ของกรมศุลกากร โดยมีช่องทางการเผยแพร่ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมศุลกากร เช่น การอบรม คณะกรรมการ หรือการอบรม ข้าราชการใหม่ เป็นต้น	ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง ๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	บุคลากรกรมศุลกากร มี ท ั ศ น ค ตี ที่ ดี ชี น ต่อการทำความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ อันเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และ ความ รั บ ผิ ด ทางละเมิด อันจะนำมาซึ่ง การ ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ อย่าง ถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงมีความรับรู้ ด้านจริยธรรมที่มากขึ้น	๖๐,๐๐๐ (เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร)	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)		
๘. โครงการให้ความรู้ และเผยแพร่การดำเนินการ ทางวินัยและความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรรับทราบ พฤติกรรมการกระทำอันเป็นความผิดวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ความรู้ด้านจริยธรรม และพฤติกรรมของบุคลากร กรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลี่ยง พฤติกรรมกระทำผิดวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรทราบถึง แนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำผิดวินัยและความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ส่วนวินัย และความรับผิด ทางละเมิด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. บุคลากรกรมศุลกากร เข้าทำแบบทดสอบ ความรู้ด้านวินัยและ ความรับผิดชอบทางละเมิด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ และผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>บุคลากรกรมศุลกากร มี ความ รู้ ด้าน วินัย และ ค ว า ม ร ับ ผิด ทางละเมิด</p>	<p>ไม่มีการใช้ งบประมาณ</p>	←				→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)		
๑๐. โครงการพันธมิตร ศุลกากร (Customs Alliances)	<p>๑. เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากร โดยสร้างภาคีเครือข่ายผ่านพันธมิตรศุลกากร</p> <p>๒. ประสานงาน แก้ไขปัญหา และสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบาย และปัญหาหน้างานปกติ อาทิ พิธีการศุลกากร พิภคอัตราศุลกากร ราคาสินค้าเน็ด กฎหมายศุลกากร สิทธิประโยชน์ และปัญหาอื่น ๆ</p> <p>๓. เพื่อแก้ปัญหาและให้คำปรึกษาอย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่าย</p> <p>๔. การสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมให้แก่ผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	สำนักงาน เลขานุการกรม	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการประสานงาน แก้ไขปัญหา/ปิดงาน หรือส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๒</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	มีการประสานงานแก้ไข ปัญหา ทั้งในเชิงนโยบาย และเชิงปฏิบัติ อันเป็น การเพิ่มความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการร่วมกันแก้ปัญหา และสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินพิธีการ ทางศุลกากร	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	←					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑๑. โครงการประสาน ความร่วมมือระหว่าง ภาครัฐและภาคเอกชน	<p>๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออก ได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก</p> <p>๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการเข้ามามีบทบาทหรือส่วนร่วม ตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออกร่วมกัน</p> <p>๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสม และสามารถทำงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา</p> <p>๔. เพื่อปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงานที่จะทำให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก</p>	คณะทำงานร่วม ภาครัฐและ ภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวก ในการนำเข้า ส่งออก (ครอ.)	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. สรุปประเด็นปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ประชุมได้รับการแก้ไข ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๒ ของประเด็นทั้งหมด</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	ประเด็นปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ประชุมได้รับการแก้ไข เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก	ไม่มีการใช้งบประมาณ					