



คำสั่งกรมศุลกากร

ที่ ๓๘/๒๕๖๕

เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร

.....

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมศุลกากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และเพื่อให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงการคลัง ที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติให้กรมศุลกากร จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากรขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๒๔๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร

๒. ให้จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร ใช้ชื่อย่อว่า “ศปท. กศก.” โดยกำหนดที่ตั้ง ณ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๑ กรมศุลกากร ถนนสุนทรโกษา แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๑๑๐

๓. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๓.๑ รองอธิบดีที่กำกับดูแลกองบริหารทรัพยากรบุคคล | หัวหน้า ศปท. กศก. |
| ๓.๒ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | รองหัวหน้า ศปท. กศก. |
| ๓.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม | ผู้อำนวยการ ศปท. กศก. |
| ๓.๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง | เจ้าหน้าที่ประจำ ศปท. กศก. |
- ของกลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๔.๑ เสนอแนะแก่อธิบดีกรมศุลกากรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่ออธิบดีกรมศุลกากร

/ ๔.๒ ประสานงาน ...

E - 057417

๔.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๔.๓ รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร

๔.๔ ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ให้นำวิธีการรับคำร้องและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร ตามคำสั่งทั่วไป กรมศุลกากร ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ มาใช้บังคับกับการพิจารณาข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร ตามคำสั่งนี้ โดยอนุโลม

๖. การสืบสวนข้อเท็จจริงการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร ให้ผู้อำนวยการ ศปท. กศก. ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ พิจารณาส่งเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบข้อเท็จจริง

๖.๒ กรณีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร เข้าลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิให้รับเป็นเรื่องร้องเรียนตามคำสั่งทั่วไป กรมศุลกากร ที่ ๒/๒๕๖๕ เรื่อง วิธีการรับคำร้องและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ให้สั่งยุติการดำเนินการ

๖.๓ กรณีมีการถอนเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร หรือมีข้อความในลักษณะทำนองเช่นว่านั้นเป็นลายลักษณ์อักษร ให้สั่งยุติการดำเนินการ เว้นแต่เรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร มีข้อเท็จจริงหรือพยานแวดล้อมปรากฏชัดแจ้งหรืออยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการต่อไป

๖.๔ กรณีผลการสืบสวนข้อเท็จจริงไม่มีมูลกระทำความผิด ให้เสนอรองหัวหน้า ศปท. กศก. สั่งยุติเรื่อง เว้นแต่รองหัวหน้า ศปท. กศก. เห็นว่าเป็นเรื่องที่ควรเสนอ หัวหน้า ศปท. กศก. เพื่อพิจารณาสั่งการ

๖.๕ กรณีผลการสืบสวนข้อเท็จจริงมีมูลฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร ให้เสนอ หัวหน้า ศปท. กศก. เพื่อพิจารณาสั่งการ

๖.๖ กรณีผลการสืบสวนข้อเท็จจริงเข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัยหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้เสนอ หัวหน้า ศปท. กศก. ส่งเรื่องให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการต่อไป

๖.๗ กรณีที่เห็นว่าเรื่องใดเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ให้เสนอ หัวหน้า ศปท. กศก. เพื่อพิจารณาสั่งการ

๗. ให้รายงานผลการดำเนินการของ ศปท. กศก. เป็นรายเดือนเสนออธิบดีกรมศุลกากร ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป และรายงานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เพื่อทราบในคราวประชุมครั้งถัดไป

๘. ให้รายงานสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. กศก. ประจำปีงบประมาณ ให้ กจร. เพื่อรายงานสำนักงาน ก.พ. เพื่อทราบ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ของทุกปี

/ ๙. ให้ทุกหน่วย ...

๙. ให้ทุกหน่วยราชการดำเนินการตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากรแจ้ง โดยให้ความร่วมมือด้านข้อมูล เอกสาร คำชี้แจง ข้อเท็จจริง พยานบุคคลและพยานหลักฐาน ตลอดจนช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ

๑๐. ให้ทุกหน่วยราชการจัดให้มีเจ้าหน้าที่เพื่อประสานงานกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมศุลกากร ในการแก้ปัญหา หรือให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล หรือผู้แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมศุลกากร