



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐ ๔๙๘๖

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๑๑

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด้านศุลกากรทุกแห่ง

เพื่อโปรดทราบดำริกรมฯ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ ตามหนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๗๑๑ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

(นางสาวสมหญิง ฝายรัมย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐ ๔๙๘๖

ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/ ๗๑๑

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

① เรียน อธิบดี (ผ่าน รองฯ นิติ และ ผอ. กบท.)

## ๑. ความเป็นมา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ โดยแผนปฏิบัติการฯ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการประยุกต์แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ กรมศุลกากร ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยได้บรรจุโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมศุลกากร และแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร พ.ศ. (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๑๑ โครงการ พร้อมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๒.๑ จำนวนของบุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑.๒.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรม (กจร.) ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบท.) ดำเนินการทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

๑.๒.๓ จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

(เอกสารแนบ ๒)

ความเห็น/คำสั่ง

② - ทราบ มท๑๑  
- เห็นชอบตามเสนอ ร๑๖

๓/๑๒๖

(นายธีรชัย อัดนวนิช)  
อธิบดีกรมศุลกากร/

③ เรียน ผอ. กจร

เพื่อโปรดทบทวน ② และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวธิดิมา สุธุโขชน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
- ๖ ม.ค. ๒๕๖๘

④ เรียน ผ.ลค.

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวสมหญิง ผายรัมย์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม  
- ๗ ม.ค. ๒๕๖๘

⑤ เรียน ผ.คทท.จธรม

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาววิมลฉัตร จิรบุญไพสิฐ)  
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม  
- ๗ ม.ค. ๒๕๖๘

/๒. ข้อเท็จจริง...

## ๒. ข้อเท็จจริง

กจร. กบท. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สรุปความโดยสังเขป ดังนี้

๒.๑ โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ โครงการ ตามที่ระบุในความเป็นมาข้อ ๑.๒ มีผลการดำเนินงาน เป็นไปตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในทุกโครงการ

๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมินฯ ในภาพรวมพบว่า คะแนน ITA เท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๗ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผลการประเมิน “ผ่านดี” และมีผลการจัดอันดับคะแนนในระดับกรมหรือเทียบเท่าของประเทศโดยกรมศุลกากร ได้คะแนน ITA อยู่ในอันดับที่ ๒๒ จากจำนวน ๑๖๐ หน่วยงาน

๒.๓ ผลการดำเนินการเพื่อประเมินประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ตามที่ระบุในความเป็นมาข้อ ๑.๒.๑ ปรากฏว่าบุคลากรกรมศุลกากร เข้าทำแบบทดสอบความรู้ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๘ และผ่านการประเมินความรู้ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๖ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ตามที่ระบุในความเป็นมาข้อ ๑.๒.๒ ปรากฏว่ามีเรื่องร้องเรียนฯ คงค้างจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ เรื่อง และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเรื่องรับเข้าใหม่ จำนวน ๒๐ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๘ เรื่อง รวมเรื่อง que ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ เรื่อง โดยมีเรื่อง que กจร. ส่งให้ กบท. ดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด (เอกสารแนบ ๔)

๒.๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ ตามที่ระบุในความเป็นมาข้อ ๑.๒.๓ มีเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบคงค้าง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ คดี และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีคดีกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๗ คดี รวมเป็นคดีทั้งหมด ๑๑ คดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการพิจารณาเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบแล้วเสร็จ จำนวน ๕ คดี คิดเป็นร้อยละ ๔๕ จากจำนวนคดีกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด (เอกสารแนบ ๕)

## ๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กจร. กบท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กรมฯ ทราบ (เอกสารแนบ ๖)

๓.๒ มอบหมาย กจร. กบท. แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดกรมฯ รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่รายงานฯ ผ่านทางระบบ Intranet และ Website ของกรมศุลกากร ต่อไป

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบ ๖

๒. มอบหมาย กจร. กบท. ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากรและสาธารณชนรับทราบ ผ่านทางระบบ Intranet และ Website ของกรมศุลกากร

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวสมหญิง ผายรัมย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม



(นางอาภาพรณี แสงมุกดา)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายนิติ วิทยาเต็ม)

รองอธิบดีกรมศุลกากร

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานจริยธรรม  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนต้นตัว ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) คือ ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนา ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่ การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด มีเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ ของโลก และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน

กรมศุลกากร ในฐานะหน่วยงานราชการที่มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากรจากการนำสินค้าเข้า และส่งสินค้าออก การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางศุลกากร เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญ ในการอำนวยความสะดวกทางการค้าและส่งเสริมระบบโลจิสติกส์ของประเทศ ส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ ด้วยมาตรการทางศุลกากรและข้อมูลการค้าระหว่างประเทศ การปกป้องสังคมให้ปลอดภัยด้วยระบบควบคุม ทางศุลกากร จัดเก็บภาษีอากรอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารของกรมศุลกากร มีเจตจำนงแน่วแน่ และนโยบายที่ชัดเจนในการบริหารกรมศุลกากรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และพร้อมรับผิด ส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร รวมถึงการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้กรมศุลกากรมีแนวทางขับเคลื่อนกลไกการป้องกันการทุจริต ที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของกระทรวงการคลัง ที่ได้มอบหมายให้กรมศุลกากร เป็นหน่วยงานนำร่อง “โครงการศุลกากรคุณธรรม” เพื่อให้การดำเนินนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของกรมศุลกากร มีผลเป็นรูปธรรม กรมศุลกากร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ นี้จะช่วยให้กรมศุลกากรมีการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นที่น่าเชื่อถือ รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้ประกอบการ

ทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และประชาชน อันจะส่งผลให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยดีขึ้นตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ได้กำหนดไว้

กรมศุลกากร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้บรรจุโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) กรมศุลกากร และแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๑๑ โครงการ ได้แก่

๑) โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ได้แก่ (๑) โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน (๒) โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ (๓) โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาต ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์ (๔) โครงการ คดีดี ทำดี ศุลกากรทำได้ (๕) โครงการความดีที่ฝากไว้

๒) โครงการศุลกากรคุณธรรม

๓) โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง

๔) โครงการระฆังศุลกากร

๕) โครงการคนดีศรีศุลกากร

๖) โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting”

๗) โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud”

๘) โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๙) โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวกรองทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)

๑๐) โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)

๑๑) โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) จำนวนของบุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒) จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่กลุ่มงานจริยธรรม (กจร.) ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบท.) ดำเนินการทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ทั้งหมด

๓) จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ พิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด

## ๒. ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมศุลกากรมีการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้บรรจุโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) กรมศุลกากร และแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๑๑ โครงการ โดยสามารถดำเนินการได้สำเร็จตามตัวชี้วัด/เป้าหมาย ของแต่ละโครงการครบทุกโครงการ รายละเอียดผลการดำเนินการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลาที่ใช้ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
<p>๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ได้แก่</p> <p>๑) โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน</p> <p>๒) โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ</p> <p>๓) โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์</p> <p>๔) โครงการ คัดดี ทำดี ศุลกากรทำได้</p> <p>๕) โครงการความดีที่ฝากไว้</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศุลกากร ปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรของกรมศุลกากร มีการประเมินตนเอง (Integrity Self- Assessment) เป็นระยะ มีการตรวจสอบ และประเมินด้านสมรรถภาพและการบริการที่เหมาะสม เพื่อช่วยเสริมสร้างมาตรฐาน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีและเป็นมืออาชีพ</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอน ของศาสนาไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และสืบสานพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากร บุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการดำเนินโครงการฯ เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศุลกากร ไม่น้อยกว่า ๔ โครงการย่อย</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร ได้รับการพัฒนาจิตใจตามหลักจริยธรรมทางศาสนา ตามความเชื่อ ปรัชญาที่ดีงาม และ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐ บาท (ใช้เงินสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร)</p>	<p>๘,๒๙๔ บาท (ใช้เงินสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร)</p>	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ได้แก่</p> <p>๑. โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน</p> <p>๑.๑ กรมศุลกากร ดำเนินการเผยแพร่ข้อคิด คติธรรม ภายใต้หัวข้อ “พระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน” ในระบบ Intranet ทุกวันทำการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๒๔๓ ครั้ง</p> <p>๑.๒ ผลการสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร จำนวน ๕,๒๕๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๒ จากจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด พบว่าส่วนใหญ่เห็นว่าการเผยแพร่พระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอนดังกล่าว ช่วยสร้างแรงบันดาลใจในการทำมาดี และเป็น การส่งเสริมจริยธรรมเชิงบวก จึงควรจัดให้มีการดำเนินโครงการดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป</p> <p>๒. โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ</p> <p>๒.๑ กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีการปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรกรมศุลกากร โดยนำหลักธรรมที่สำคัญในหัวข้อ หลักธรรมนำชีวิต เผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปใช้ ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ที่ใช้ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
	๕. เพื่อเผยแพร่คุณธรรมและ จริยธรรมที่เป็นหลักในการทำงาน ของข้าราชการที่จะเกษียณ อายุราชการ ให้ได้รับการถ่ายทอด และส่งต่อไปยังบุคลากรของ กรมศุลกากรที่ยังคงปฏิบัติราชการ ต่อไป							<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการเผยแพร่หลักธรรม ที่สำคัญในหัวข้อ หลักธรรมนำชีวิต ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การรักษาศีล ๕</li> <li>๒) บุญกิริยาวัตถุ ๑๐</li> <li>๓) อิทธิบาท ๔</li> <li>๔) สังคหวัตถุ ๔</li> <li>๕) ขรवासธรรม ๔</li> <li>๖) พรหมวิหาร ๔</li> <li>๗) มงคลชีวิต</li> </ol> <p>โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sande Chatbot รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p>๒.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เผยแพร่วิดิทัศน์ “ตามรอยเส้นทางธรรมแห่งศรัทธา” ภายใต้โครงการจาริก เส้นทางบุญในมิติทางศาสนา จัดทำโดยกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา จังหวัดหนองคาย</li> <li>๒) โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา จังหวัดเชียงราย</li> <li>๓) โครงการจาริกเส้นทางบุญในมิติทางศาสนา จังหวัดนครราชสีมา</li> </ol> <p>โดยเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sande Chatbot รวมจำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๓. โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบท ในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ กรมศุลกากร มีทุนสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาต ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตลาไป ประกอบพิธีฮัจญ์ ปีละไม่เกิน ๑๕ ราย เป็นเงินรายละ ๕,๐๐๐ บาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มี ผู้ขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการลาอุปสมบท</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ที่ใช้ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
								<p>๔. โครงการ คิตติ ทำดี สุจริตทำได้</p> <p>๔.๑ กรมศุลกากรได้จัดทำแบบประเมินคุณธรรมตนเอง (Integrity Self - Assessment) และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง สำนักงาน ศูนย์ กลุ่มและด้านศุลกากรทุกแห่ง แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนเข้าทำแบบประเมินดังกล่าว ผ่านทางระบบ Intranet ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔.๒ สรุปและประเมินผลข้อมูลจากผู้ตอบแบบประเมินตนเอง (Integrity Self - Assessment) ในระบบ Intranet จำนวนทั้งสิ้น ๕,๕๒๙ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖,๓๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ โดยแบบประเมินแบ่งระดับความคิดเห็น เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด ประกอบด้วยคำถามปลายปิด จำนวน ๓๐ ข้อ โดยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินในด้านค่านิยมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของตนเอง ที่สอดคล้องกับค่านิยม และต่อกรมศุลกากรอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓,๗๒๒ คน โดยผู้ทำแบบประเมินฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้</p> <p>๑) ด้านการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ รวมไปถึงในเรื่องของหลักเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติ เห็นควรให้มีการอบรม แก่ระดับผู้บริหารทั้งระดับชำนาญการพิเศษ และชำนาญการที่เป็นหัวหน้าฝ่าย รวมไปถึงผู้ปฏิบัติงาน ในหัวข้อที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรมีทักษะความรู้ ความสามารถ รวมไปถึงหลักเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
								<p>๒) ในแบบสอบถามเรื่องการให้บริการประชาชนตามลำดับก่อน - หลัง ควรมีการขยายความเพิ่มเติมว่า ยกเว้นผู้พิการที่นั่งรถเข็น สตรีมีครรภ์ใกล้คลอด ผู้สูงอายุ มีโรคประจำตัวรุนแรง และผู้ทุพพลภาพซึ่งสมควรได้รับการบริการก่อนเป็นพิเศษ โดยได้รับความยินยอมจากผู้ที่กำลังรอรับบริการอยู่ในขณะนั้นแล้ว</p> <p>๓) กรมศุลกากรควรมีคลินิกหรือกิจกรรมที่ให้บริการเจ้าหน้าที่ ที่มีภาวะความเครียดจากการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่</p> <p>๔) เห็นด้วยกับการที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นตัวอย่างที่สำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ตระหนักและนำไปปฏิบัติตาม รวมถึงจริงจังกับการลงโทษผู้ที่ไม่ได้ทำตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องในเรื่องของจริยธรรม</p> <p>๕) กรมศุลกากรในปัจจุบันมีความเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างมาก มีผู้ปฏิบัติงานจำนวนมากแต่มีผู้ปฏิบัติงานที่จะกลับปฏิบัติหน้าที่น้อยลง โดยเฉพาะงานที่มีความเสี่ยงต่อความผิดในคดีอาญา เนื่องจากภาระงานของกรมศุลกากรเป็นงานที่มีความยืดหยุ่นสูง หากต่อไปกรมศุลกากรมีประมวลและหลักปฏิบัติที่ช่วยลดดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ได้มากที่สุด จะช่วยให้เจ้าหน้าที่ที่มีความกล้าที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประเทศไทยได้มากยิ่งขึ้น</p> <p>๖) แบบประเมินคุณธรรมตนเอง อาจไม่สามารถสะท้อนปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการได้อย่างแท้จริง จึงควรให้ภาคประชาชนผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการประเมินการทำงานของเจ้าหน้าที่ด้วย</p> <p><b>๕. โครงการความดีที่ฝากไว้</b></p> <p>๕.๑ การสัมภาษณ์ข้าราชการกรมศุลกากรที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ท่าน โดยมีรายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ ดังนี้</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
								<p>๑) นายวรพัฒน์ เขาววิศิษฐ์ ผู้อำนวยการกองสืบสวนและปราบปราม</p> <p>๒) นางสาวนิตยา เทียงตรงภิญโญ ผู้อำนวยการสำนักงานบุคลากรตรวจของผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ</p> <p>๓) นายธนะพงษ์พัฒน์ ธนะโสภณ ผู้อำนวยการสำนักงานบุคลากรท่าอากาศยานดอนเมือง</p> <p>๔) นายพงษ์ศักดิ์ ธนะวัฒนานนท์ นายด่านบุคลากรเงินทูลี</p> <p>การสัมภาษณ์นี้เป็นการถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของกรมบุคลากร และนำหลักการครองตน ครองคน ครองงาน คติธรรมและข้อคิดต่าง ๆ นำมาจัดทำเป็นสื่อวีดิทัศน์เพื่อให้บุคลากรของกรมบุคลากรได้มีโอกาสเรียนรู้หลักการทำงานและการดำเนินชีวิต อันจะเป็นต้นทุนความรู้ในการสานต่องานของกรมบุคลากรต่อไป</p> <p>๕.๒ เผยแพร่วีดิทัศน์ความที่ฝากไว้ ในงานเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๖ อาคาร ๑๒๐ ปี กรมบุคลากร และกลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อดำเนินการเผยแพร่วีดิทัศน์ความดีที่ฝากไว้ ในเว็บไซต์ของกรมบุคลากร พร้อมทั้งได้ดำเนินการเผยแพร่วีดิทัศน์ใน Sandee Chatbot เรียบร้อยแล้ว</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๒. โครงการศุลกากรคุณธรรม	<p>๑. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์คุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักชาตินิยมและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากร ให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม</p> <p>๔. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใส ในการให้บริการ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม</p> <p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานทั้งหมด</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร</p> <p>รับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านองค์กรศุลกากรคุณธรรม ในทิศทางเดียวกัน</p>	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	<p>๑. ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโครงการฯ ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม ที่ กค ๐๕๑๖(๗)/๖๓๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง โครงการศุลกากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร จำนวน ๗๔ หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ของแต่ละตัวชี้วัด ครอบคลุมทุกหน่วยงาน พร้อมจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล รวบรวมสรุปผลโครงการฯ เพื่อเสนอกรมฯ ต่อไป</p> <p>๓. หน่วยงานภายในสังกัดกรมศุลกากร ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม โดยประเมินจากการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ ในแต่ละจริยปฏิบัติที่ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดแต่ละจริยปฏิบัติ ทั้งหมด ๑๑ ตัวชี้วัด ครบถ้วนตามแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ รอบที่ ๑ และ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๗๔ หน่วยงาน</p> <p>๔. ผลการดำเนินกิจกรรมของ ๗๔ หน่วยงานภายในสังกัดกรมศุลกากร มีผลการดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานทั้งหมด ถือว่ามีได้หน่วยงานที่ผ่านหลักเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานทั้งหมด</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๓. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	<p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก (Model Code of Ethics and Conduct) ระเบียบ/หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญและคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. จำนวนของบุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>เจ้าหน้าที่บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง The Revised Arusha Declaration) ต้นแบบประมวลจริยธรรมและระเบียบว่าด้วยความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก (Model Code of Ethics and Conduct) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ</p>	<p>๑. กรมศุลกากร ได้จัดทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”</p> <p>๒. แจ้งให้เจ้าหน้าที่บุคลากรทุกคน เข้าศึกษาและเรียนรู้ประมวลจริยธรรม พร้อมทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ในระบบ Intranet ระหว่างวันที่ ๒๔ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. สรุปผลการเรียนรู้ตามโครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง พบว่าบุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๘ และผ่านการประเมินความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (จำนวน ๑๗ ข้อ จากข้อคำถามทั้งหมดจำนวน ๒๐ ข้อ) จากแบบทดสอบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๖ ของบุคลากรในสังกัด ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมศุลกากร เข้าศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรกรมศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๕ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๔. โครงการระงับศุลกากร	<p>๑. เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวกสามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อสร้างมาตรฐานกระบวนการในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ศุลกากร ในกรณีที่ไม่ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากรในทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากร</p> <p>๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของกรมศุลกากร</p> <p>๔. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ โดยสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และจัดลำดับในการติดต่อประสานงานตามลำดับสายการบังคับบัญชา ให้ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานราชการในสังกัดกรมศุลกากรได้รับทราบ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากรทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร ให้ข้อมูลและคำปรึกษาแก่ผู้มาติดต่อเสมอกรมฯ</p>	<p>เจ้าหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากรเบื้องต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ</p>	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	<p>๑. กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กจร. กบท.) ของกรมศุลกากรได้มีหนังสือแจ้งเวียนไปยังส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑.๑ ติดตั้งกล่องรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อราชการ จุดที่สังเกตเห็นได้ง่าย</p> <p>๑.๒ แจ้งรายชื่อหัวหน้าศูนย์ และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหาผ่านพิธีการ ไปยัง กจร. กบท.</p> <p>๑.๓ จัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการฯ ติดตั้งในหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการสังเกตเห็นได้ชัดเจน</p> <p>๑.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้คำปรึกษา แนะนำแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้มารับบริการ พร้อมทั้งรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการจัดส่งไปยัง กจร. กบท. เป็นรายไตรมาส</p> <p>๒. กจร. กบท. รวบรวมรายชื่อหัวหน้าศูนย์ และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหาผ่านพิธีการ และเผยแพร่รายชื่อหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหาการผ่านพิธีการทางศุลกากร โครงการระงับศุลกากร” ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางระบบ Intranet ของกรมศุลกากร Sandee Chatbot และแจ้งเป็นหนังสือไป ยังส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดกรมศุลกากร เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในทางราชการ</p> <p>๓. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการระงับศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติงานรายไตรมาสของส่วนราชการระดับกองสำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากรเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๓.๑ ผลการปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาการผ่านพิธีการทางศุลกากร รายไตรมาสที่ ๑ - ๔ มีส่วนราชการฯ ที่จัดส่ง</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
								<p>ผลการปฏิบัติงานฯ ครบถ้วนทั้ง ๗๔ หน่วยงาน จากการรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว พบว่า มีส่วนราชการฯ จำนวน ๗๒ หน่วยงาน ที่ไม่มีผู้ใช้บริการขอคำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากรและมีส่วนราชการฯ จำนวน ๒ หน่วยงานที่มีผู้ใช้บริการขอคำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร และสามารถแก้ไขปัญหาการผ่านพิธีการทางศุลกากรให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้เป็นอย่างดี ได้แก่ กองมาตรฐานพิธีการและราคาศุลกากร (กมพ.) และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)</p> <p>๓.๒ ผลการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการจากกล่องรับฟังความคิดเห็น และแบบแสดงความคิดเห็นเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ จากการรวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจฯ พบว่า มีส่วนราชการระดับกองสำนักงาน ศูนย์ กลุ่ม และด่านศุลกากร ที่มีผลการสำรวจความพึงพอใจฯ ในระดับพึงพอใจมากที่สุด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๕. โครงการคนดีศรีสุลกากร	<p>๑. เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตน ตามจรรยาข้าราชการกรมสุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักหาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความตั้งใจและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตน และเวลาให้แก่ราชการ และเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีรายชื่อคนดีศรีสุลกากร จำนวน ๕ ราย</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>ต้นแบบเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตน และเวลาให้แก่ราชการ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>๑๒๐,๐๐๐ บาท (ใช้เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมสุลกากร)</p>	<p>๑๐๑,๔๙๕.๘๕๕ บาท (ใช้เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมสุลกากร)</p>	<p>๑. กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำคู่มือการพิจารณาคัดเลือก “คนดีศรีสุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ จำนวนของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๒. กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ กค. ๐๕๑๖(๗)/๕๗๘ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ “คนดีศรีสุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ กค. ๐๕๑๖(๗)/๖๒๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แจ้งให้ทุกส่วนราชการในกรมสุลกากรพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคู่มือการพิจารณาคัดเลือกฯ ส่งให้ กจร. กบท. เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ “คนดีศรีสุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. กลุ่มงานจริยธรรม จัดการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก “คนดีศรีสุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล “คนดีศรีสุลกากร” จำนวน ๕ ราย</p> <p>๕. คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสุลกากร พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่สุดเป็นคนดีศรีสุลกากร จำนวน ๕ ราย ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรีสุลกากร” ได้รับเงินรางวัล คนละ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) พร้อมโล่ประกาศเกียรติคุณ สำหรับผู้ที่ถูกเสนอชื่อแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดีศรีสุลกากร จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณเป็น “คนดีศรีหน่วยงาน” จำนวน ๒๖ ราย และได้มีพิธีมอบรางวัลคนดีศรีสุลกากร เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ห้องโถง อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมสุลกากร</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๖. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริม คุณ ธรรม และ จริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting”	เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากร เข้าถึงและเข้าใจมาตรฐานความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการพลเรือน ผ่านการใช้สื่อที่สร้างสรรค์ น่าสนใจ และเข้าใจง่าย โดยมีเป้าหมายเพื่อกระตุ้น และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีด้าน คุณธรรม และ จริยธรรม แก่ บุคลากรให้เป็นที่เลื่อมใสศรัทธา ได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป	กลุ่มงาน จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ อย่างน้อย ปีละ ๑ เรื่อง ๓. มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	บุคลากรกรมศุลกากร มีความตระหนักรู้ เรื่อง คุณ ธรรม และ จริยธรรม ที่ดี ยิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๖๕,๒๗๐ (เงินทุนสนับสนุน ภารกิจของ กรมศุลกากร)	๖๕,๒๗๐ (เงินทุน สนับสนุน ภารกิจของ กรมศุลกากร)	๑. กลุ่มงานจริยธรรม มีการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนด แนวทางการจัดทำสร้างสรรค์สื่อประชาสัมพันธ์ และ กำหนดหัวข้อที่น่าสนใจ และมีการคัดเลือกหัวข้อที่น่าสนใจ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๒. คณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปข้อมูลเรื่องที่จะนำมาใช้ จัดทำและรูปแบบการนำเสนอสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น การนำเสนอในรูปแบบ Motion graphic และใช้การพากษ์ เสียงเพื่อดำเนินเรื่อง โดยมีระยะเวลาดำเนินเรื่อง ๓ นาที ๓. จัดหาบริษัทเพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และขออนุมัติ กรมฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ ๔. บริษัทได้จัดทำ Motion Graphic หัวข้อ “Ethics Boosting” ตอน “เวลางาน เวลาเรา” เรียบร้อยแล้ว ๕. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในระบบ Intranet ของ กรมศุลกากร และทาง YouTube Channel HR Thai Customs <a href="https://youtu.be/FonOWZSWAA?si=amifhydxdc_๕VM๖K๑">https://youtu.be/FonOWZSWAA?si=amifhydxdc_๕VM๖K๑</a> ทั้งนี้ ได้ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกรมศุลกากร รับทราบและ เข้าชมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๗. โครงการสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมวินัยข้าราชการหัวข้อ "Be Proud"	เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากร มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งของกรมศุลกากร โดยมีช่องทางการเผยแพร่ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมศุลกากร เช่น การอบรม คณะกรรมการ หรือการอบรมข้าราชการใหม่ เป็นต้น	ส่วนวินัยและความรับผิดชอบ ทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ๒. มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง ๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	บุคลากรกรมศุลกากร มีทัศนคติที่ดีขึ้นต่อการทำความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ อันเกี่ยวข้องกับ การดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด อันจะนำมาซึ่งการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ อย่างถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงมีความรับรู้ด้านจริยธรรมที่มากขึ้น	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	(๖๐,๐๐๐) (เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร)	๖๕,๒๗๐ บาท (เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร)	๑. ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล (สวค. กบท.) ดำเนินการคัดเลือกหัวข้อที่จะจัดทำ Animation Clip คือ กรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน มาตรา ๘๒(๒) ประกอบมาตรา ๘๔ และดำเนินการรวบรวมกฎหมายกรณีตัวอย่างที่เกี่ยวข้องและแนวทางการลงโทษในกรณีดังกล่าว เพื่อใช้ประกอบการจัดทำเค้าโครงเรื่องของคลิปวิดีโอและติดต่อประสานงานกับบริษัทภายนอกในเบื้องต้นสำหรับการจัดจ้างให้ผลิต Animation Clip ดังกล่าว ๒. ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด ได้ปรับเปลี่ยนหัวข้อที่จะจัดทำ Animation Clip เป็นกรณี การประพฤติตนไม่เหมาะสมในเชิงชู้สาว โดย สวค. กบท. ได้จัดทำเค้าโครงเรื่องตอน "จะ in love กับใคร...ก็ระวังโดนวินัยด้วยนะ" และจัดส่งให้บริษัทผู้ผลิตจัดทำ Script ของ Animation Clip ดังกล่าว ๓. นำข้อมูลเค้าโครงเรื่องของ Animation Clip เข้าประชุมกับบริษัทเอกชน และขออนุมัติงบประมาณ เพื่อจัดจ้างให้ผลิต Animation Clip เป็นเงิน ๖๕,๒๗๐ บาท ทั้งนี้กรมฯ ได้อนุมัติงบประมาณจำนวนดังกล่าวแล้ว ๔. บริษัทเอกชนได้จัดทำ Animation Clip หัวข้อ "Be Proud" ตอน "จะ in love กับใคร...ก็ระวังโดนวินัยด้วยนะ" ความยาว ๔.๕๑ นาทีแล้วเสร็จ และ สวค.กบท. ได้นำ Animation Clip ดังกล่าว เผยแพร่ในระบบ Intranet ของกรมศุลกากร ในวันที่ ๒ ส.ค. ๖๗ และทาง YouTube Channel HR Thai Customs <a href="https://youtube/djDvAJxujwI">https://youtube/djDvAJxujwI</a> ในวันที่ ๖ ส.ค. ๖๗ ทั้งนี้ ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกรมศุลกากรรับทราบ และเข้าชมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๘. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรรับทราบพฤติกรรมกรรมการกระทำอันเป็นความผิดวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ความรู้ด้านจริยธรรมและพฤติกรรมของบุคลากรกรมศุลกากรให้เป็นผู้มีวินัย หลีกเลี่ยงพฤติกรรมกรรมการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรทราบถึงแนวการพิจารณาโทษและอัตราโทษ เมื่อมีการกระทำผิดวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดกองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. บุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>บุคลากรกรมศุลกากรมีความรู้ด้านวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖</p> <p>-</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>๑. ส่วนวินัยและรับผิดทางละเมิดกองบริหารทรัพยากรบุคคล (สวค. กบท.) ดำเนินการจัดทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย</p> <p>ส่วนที่ ๑ แบบทดสอบก่อนเรียน</p> <p>ส่วนที่ ๒ บทเรียนเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>ส่วนที่ ๓ แบบทดสอบหลังเรียน</p> <p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของกรมศุลกากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และตระหนักถึงผลที่ได้รับเมื่อมีการกระทำผิดในรูปแบบ infographic</p> <p>๒. ประสานงานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้จัดทำระบบแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ทั้งก่อนเรียนและหลังเรียน</p> <p>๓. เผยแพร่ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้จัดทำทางระบบ Intranet ของคอมพิวเตอร์กรมศุลกากร และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดกรมศุลกากร เข้าทำศึกษา และแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจระหว่างวันที่ ๒๑ สิงหาคม - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๔. สรุปผลการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พบว่ามีผู้เข้าศึกษาและทำแบบทดสอบทั้งก่อนและหลังเรียนจำนวน ๕,๔๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๕ ของบุคลากรทั้งหมดจำนวน ๖,๓๕๑ คน และมีผู้เข้าศึกษาและผ่านเกณฑ์การทดสอบหลังเรียน จำนวน ๕,๔๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๗ ของจำนวนบุคลากรที่เข้าศึกษาและทำแบบทดสอบก่อนและหลังเรียน และได้จัดทำเป็นรายงานเสนอกรมฯ เพื่อรับทราบเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๙. โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวกรองทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)	<p>๑. เพื่อยกระดับการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชนหรือภาคประชาชน มีช่องทางการติดต่อที่ใกล้ชิด ซึ่งเป็นกลไกในการพัฒนาความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือในทางการข่าว</p> <p>๒. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลการข่าว โดยเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามหรือการกระทำความผิดทางศุลกากร</p>	ศูนย์ประมวลข้อมูลการข่าวทางศุลกากร	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการรวบรวมและ/หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลการแจ้งเตือนข้อมูลผ่านการประชุม การเข้าร่วมแผนปฏิบัติการ การจัดกิจกรรมพบปะและการติดต่อผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ มีการวิเคราะห์ ติดตามและประเมินผลความสำเร็จจากการประสานงานด้านการข่าว</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	สามารถดำเนินการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศุลกากรได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อได้รับ ข้อมูลจากการประสานความร่วมมือและมีเครือข่ายของการประสานข้อมูลเพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนข้อมูลการข่าว	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ไม่มีการใช้งบประมาณ	<p>๑. รวบรวมข้อมูล และ/หรือแลกเปลี่ยน แจ้งเตือนข้อมูลผ่านการประชุมดังนี้</p> <p>๑.๑ ประชุม The ๓๔ th Meeting of the Customs Enforcement and Compliance Working Group (CECWG) ภายใต้กรอบอาเซียนเข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๓ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่เมืองดาเวา ประเทศฟิลิปปินส์</p> <p>๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ Regional Workshop on E-waste Amendments for Countries in the Asia-Pacific ณ โรงแรมแมนดาริน กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเข้าร่วมแผนปฏิบัติการดังนี้</p> <p>๒.๑ JCO NOXIA เข้าสู่ระยะหลังปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการ JCO NOXIA และเข้าร่วมประชุม JCO NOXIA Conference debriefing meeting ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ ตุลาคม ณ เมือง Ischia ประเทศอิตาลี</p> <p>๒.๒ Operation THUNDER ๒๐๒๓ อยู่ระหว่างระยะปฏิบัติการของแผนปฏิบัติการ Operation THUNDER ๒๐๒๓ และแจ้งข้อมูลการจับกุมของศุลกากรต่างประเทศที่น่าสนใจและเกี่ยวข้องกับประเทศไทยไปยังสำนักงาน/ด่าน/กองที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๒.๓ Operation DEMETER IX อยู่ระหว่างระยะปฏิบัติการของแผนปฏิบัติการ Operation DEMETER IX</p> <p>๒.๔ Operation JUBILARIAN II อยู่ระหว่างระยะหลังปฏิบัติการของแผนปฏิบัติการ Operation JUBILARIAN II</p> <p>๓. จัดกิจกรรมพบปะแลกเปลี่ยน ข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>๓.๑ Australia Border Force (ABF) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อช่วยยกระดับและพัฒนากระบวนการ</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
								<p>ทำงานด้านการข่าวของ ศปช. ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ในวันที่ ๑๐, ๑๒, ๑๖ และ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒ เข้าร่วมการลงพื้นที่สำรวจและศึกษาสภาพการใช้งาน เครื่องเอกซเรย์ที่ใช้ในการปฏิบัติพิธีการศุลกากรสำหรับ ของเร่งด่วนทางบก ณ ด้านศุลกากรมุกดาหาร และ ด้านศุลกากรนครพนม เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๓.๓ เข้าพบปะตัวแทนภาคเอกชนจากบริษัท ซีเอ็มเอ ซีจีเอ็ม (CMA CGM) ร่วมกับ กสป. เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๓.๔ ประชุมเตรียมการฝ่ายไทย สำหรับการประชุม ระหว่างรอบ เพื่อพิจารณาร่างพิธีสารว่าด้วยความช่วยเหลือ ซึ่งกันและกันด้านศุลกากร (MAA) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๓.๕ ประชุมบรรยาย สำหรับการศึกษาดูงานของ คณะผู้แทนจากลาว เวียดนาม และ UNEP เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๓.๖ ประชุมอย่างไม่เป็นทางการกับ OLAF ร่วมกับ กรมการค้าต่างประเทศทางออนไลน์ เรื่อง Currumvention เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๓.๗ Customs Attache จากศุลกากรเยอรมันขอเข้าพบ เพื่อแนะนำตัวผู้รับตำแหน่งคนใหม่ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๔. แจ้งเตือนข้อมูลและแลกเปลี่ยน</p> <p>๔.๑ การแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น E-mail, Line Application, CEN หรือ CENcomm</p> <p>๔.๑.๑ แจ้งรายชื่อผู้ส่งออกขยะพลาสติกที่มีความเสี่ยง มีบันทึกแจ้งเตือนข้อมูลไปยังพื้นที่ปฏิบัติงานต่าง ๆ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๔.๑.๒ สอบถามข้อมูลทางด้าน Intelligence ไปยังศุลกากรต่างประเทศ ได้รับข้อมูลตอบกลับจากศุลกากร จีน ตามที่ได้สอบถามไป จำนวน ๑ ครั้ง</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลา ที่ใช้ในการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
								<p>๔.๑.๓ จัดส่งข้อมูลทางด้าน Intelligence ตามที่ ศุลกากรต่างประเทศสอบถาม ส่งตอบข้อมูลให้แก่ ศุลกากรสหราชอาณาจักร ๒ ครั้ง และสำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งยุโรป (European Anti- Fraud Office: OLAF) ศุลกากรสหราชอาณาจักร (HMRC) และศุลกากรเนเธอร์แลนด์ อย่างละ ๑ ครั้ง</p> <p>๔.๑.๔ จัดทำรายงาน CIC ALERTS เผยแพร่ลงใน “ระบบอินทราเน็ตกรมศุลกากร” จำนวน ๗ กรณี และ แจ้งไปยังต่างประเทศ จำนวน ๑๓ กรณี</p> <p>๔.๑.๕ แจ้งข้อมูลเบาะแสการกระทำความผิด (๑) แจ้งข้อมูลเบาะแสการกระทำความผิดให้กับสำนักงาน ศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง จำนวน ๑ กรณี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ สำนักงานศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง ได้มีการรายงานความคืบหน้ากลับมาถึง ศบข. ว่า ได้ดำเนินการ ตรวจสอบและจัดส่งข้อมูลความคืบหน้าในการตรวจสอบ กรณีสินค้าผ่านแดนที่อาจตกเป็นของแผ่นดิน</p> <p>๕. วิเคราะห์ ติดตามและประเมินผล ได้ดำเนินการติดตาม และรวบรวมข้อมูลความคืบหน้าจากการแจ้งเบาะแส การกระทำความผิด</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๑๐. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)	<p>๑. เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารระหว่างภาคเอกชนกับกรมศุลกากรโดยสร้างภาคีเครือข่ายผ่านพันธมิตรศุลกากร</p> <p>๒. ประสานงาน แก้ไขปัญหา และสร้างความชัดเจน ลดข้อโต้แย้ง ที่ จะ เกิด ขึ้น ในด้านต่าง ๆ ทั้งปัญหาเชิงนโยบายและปัญหานางานปกติ อาทิ พิธีการศุลกากร พิทักษ์ตราศุลกากร ราคาถิ่นกำเนิด กฎหมายศุลกากร สิทธิประโยชน์ และปัญหาอื่น ๆ</p> <p>๓. เพื่อแก้ปัญหา และให้คำปรึกษาอย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่าย</p> <p>๔. การสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมให้แก่ผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. มีการประสานงาน แก้ ปัญหา / ปี ด งาน หรือส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>มีการประสานงาน แก้ไขปัญหา ทั้งในเชิงนโยบาย และเชิงปฏิบัติ อันเป็น การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการร่วมกันแก้ปัญหาและสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินพิธีการทางศุลกากร</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>๑. คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัญหาและประเมินผลการดำเนินงาน โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliance) ในที่ประชุมคณะทำงานย่อยพันธมิตรศุลกากรร่วมกัน และ ฝอศ. สสภ. สลช. ได้นำข้อเสนอแนะจากการประชุมดังกล่าวเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและแต่งตั้งคณะทำงาน CA ต่อไป</p> <p>๒. คณะทำงานฯ มีการดำเนินการสร้างกลุ่ม Line Open Chat พันมิตรศุลกากร เพื่อให้กลุ่มสมาชิกฯ เข้าร่วมฯ เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมศุลกากร และเป็นช่องทางให้สมาชิกฯ สอบถามข้อมูลและประสานงานแก้ไขปัญหาเบื้องต้น</p> <p>๓. คณะทำงานฯ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารความรู้ทางศุลกากร รับฟังความคิดเห็นและการอบรมต่าง ๆ ทางเว็บไซต์กรมศุลกากร และกลุ่ม Line Open Chat พันมิตรศุลกากร</p> <p>๔. คณะทำงานฯ มีการประสานงานการแก้ไขปัญหา และสร้างความชัดเจนลดข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ</p> <p>๔.๑ มีระบบการจัดการข้อมูลโครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs alliances) เพื่อตอบข้อซักถามแก่สมาชิกโครงการพันธมิตรศุลกากร โดยเจ้าหน้าที่ AOC เป็นผู้ประสานงานแก้ไขปัญหาเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๕๘๑ เรื่อง</p> <p>๔.๒ มีการดำเนินการประสานงานประเด็นข้อสอบถามจาก บริษัท ที.ราด (ประเทศไทย) จำกัด เรื่อง การนำเข้า - ส่งออก Material จาก Free-Zone และการชดเชยค่าภาษีอากร โดยสอบถามข้อมูลและแนวทางการดำเนินการ</p> <p>๕. คณะทำงานมีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการพันธมิตรศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอสํานักงานเลขานุการกรมรับทราบแล้ว</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๑๑. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	<p>๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออก ได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการนำเข้าและส่งออก</p> <p>๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการเข้ามา มีบทบาท หรือส่วนร่วม ตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออก ร่วมกัน</p> <p>๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชนได้อย่างเหมาะสมและสามารถทำงานร่วมกันในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา</p> <p>๔. เพื่อปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการทำงาน ที่จะทำให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้าและส่งออก</p>	<p>คณะกรรมการร่วมภาครัฐและภาคเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าส่งออก (ครอ.)</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ</p> <p>๒. สรุปประเด็นปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน ซึ่งครอ. เสนอต่อที่ประชุมได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของประเด็นทั้งหมด</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ</p>	<p>ประเด็นปัญหา/อุปสรรค /ข้อร้องเรียน ซึ่ง ครอ. เสนอต่อที่ประชุมได้รับการแก้ไข เกิดการทำงาน ร่วมกัน อย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความสะดวกในการนำเข้า และส่งออก</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>๑. คณะทำงาน ครอ. ได้ดำเนินการรวบรวมปัญหาอุปสรรค และข้อร้องเรียนของ ครอ. ระดับพื้นที่ และรายงานให้คณะทำงาน ครอ. ทราบในที่ประชุม เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๒. คณะทำงาน ครอ. ได้มีหนังสือไปยังภาคเอกชนเพื่อขอให้พิจารณาส่งวาระการประชุมที่ต้องการนำเสนอในที่ประชุม ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือไปหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาหรือถึงประเด็นที่เสนอข้างต้น และดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน ครอ. ฝ่ายศุลกากร เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ภาครัฐและภาคเอกชน เสนอ และใช้เป็นข้อมูลในการประชุม ครอ. ต่อไป</p> <p>๓. คณะทำงาน ครอ. ได้จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องภาสกรวงศ์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมศุลกากร ซึ่งที่ประชุมได้หารือปัญหาอุปสรรคในการนำเข้าส่งออก และร่วมแสดงความคิดเห็น พร้อมทั้งเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหา</p> <p>๔. จัดทำรายงานการประชุมและเวียนรายงานการประชุมให้คณะทำงานพิจารณารับรองรายงานการประชุมเพื่อสรุปเนื้อหาเสนอผู้บริหารต่อไป</p>

### ๓. การประเมินตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปผลได้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑ :</b> จำนวนของบุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>	<p>๑. กรมศุลกากร ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ คือ โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง โดยจัดทำทเรียนและแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนเข้าเรียนรู้บทเรียนและทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ในระบบ Intranet</p> <p>๒. สรุปผลการเรียนรู้ตามโครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเองพบว่า บุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด จำนวน ๕,๙๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๘ และผ่านการประเมินความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (จำนวน ๑๗ ข้อ จากข้อคำถามทั้งหมด จำนวน ๒๐ ข้อ) จำนวน ๕,๖๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๖ ของบุคลากรในสังกัดจำนวนทั้งหมด ๖,๓๐๒ คนซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดให้บุคลากรกรมศุลกากรเข้าทำแบบทดสอบความรู้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ จึงทำให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒ :</b> จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่กลุ่มงานจริยธรรม ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการทางวินัยไม่เกิน ร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด</p>	<p>- กรมศุลกากร ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ คือ การจัดการเรื่องร้องเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า มีเรื่องฯ คงค้างจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ เรื่อง และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเรื่องรับเข้าใหม่ จำนวน ๒๐ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๘ เรื่อง รวมเรื่องที่ทำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ เรื่อง โดยมีเรื่องที่ กจธ. ส่งให้ กบท. ดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด จึงทำให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓ :</b> จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบพิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด</p>	<p>- กรมศุลกากร ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ คือ การดำเนินการทางวินัย มีเรื่องฯ คงค้างจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ คดี และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีคดีกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๗ คดี รวมเป็นคดีทั้งหมด ๑๑ คดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการพิจารณาเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบแล้วเสร็จ จำนวน ๕ คดี</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
	คิดเป็นร้อยละ ๔๕ จากจำนวนคดีกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบทั้งหมด จึงทำให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๓ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

#### ๔. วิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

##### ๔.๑ การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑๑ โครงการ ได้แก่

๑) โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการย่อย ๕ โครงการ ได้แก่ (๑) โครงการพระบรมราโชวาทคตินิยมและคำสอน (๒) โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ (๓) โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ (๔) โครงการ คิดดี ทำดี ศุลกากรทำได้ (๕) โครงการความดีที่ฝากไว้

๒) โครงการศุลกากรคุณธรรม

๓) โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง

๔) โครงการระฆังศุลกากร

๕) โครงการคนดีศรีศุลกากร

๖) โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หัวข้อ “Ethics Boosting”

๗) โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud”

๘) โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

๙) โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรชาวกรรทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)

๑๐) โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)

๑๑) โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

##### ๔.๒ สรุปผลการวิเคราะห์ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กรมศุลกากร มีการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ โครงการ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีผลการดำเนินงานในทุกโครงการ เป็นไปตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. กรมศุลกากร มีคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร โดยมี ศาสตราจารย์ ดร. สกนธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน โดยคณะทำงานฯ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมินฯ ในภาพรวมพบว่า คะแนน ITA เท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๗ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ

/ผลการประเมิน...

ผลการประเมิน “ผ่านดี” และเมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนในระดับกรมหรือเทียบเท่าของประเทศ พบว่ากรมศุลกากร ได้คะแนน ITA อยู่ในอันดับที่ ๒๒ จากจำนวน ๑๖๐ หน่วยงาน

๓. ผลการดำเนินการเพื่อประเมินประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ มีผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง ๓ ตัวชี้วัด เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

**๔.๓ ปัจจัยสนับสนุนและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

#### ปัจจัยสนับสนุน

๑. ผู้บริหารกรมศุลกากรทุกระดับ ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินกิจกรรม รวมถึงเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ภายใต้โครงการของแผนปฏิบัติการฯ

๒. กรมศุลกากรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นประโยชน์และรองรับในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ที่มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาการควบคุมทางศุลกากรด้วยการบริหารความเสี่ยง เช่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile ของสำนักงานและด่านศุลกากรต่าง ๆ และมีการถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมศุลกากร เช่น โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง และโครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

๓. กรมศุลกากรมีการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมทางศุลกากร เช่น ระบบตรวจสอบตู้คอนเทนเนอร์สินค้าด้วยเครื่อง X-Ray ระบบติดตามทางศุลกากร (Tracking System) ภายใต้เทคโนโลยี e-Lock เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบควบคุมสินค้าผ่านแดนด้วยระบบติดตามอิเล็กทรอนิกส์ (e-Tracking System) ภายใต้เทคโนโลยี Radio Frequency Identification : RFID และ Global Positioning System : GPS ซึ่งทำงานร่วมกันเป็นระบบ e-Lock สำหรับตรวจสอบการเคลื่อนที่ของตู้สินค้าได้ตลอดเส้นทางขนส่ง ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV และ Mobile Phone Camera) โครงการพัฒนาฐานข้อมูล AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเอ็กซ์เรย์คร่อมสายพาน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านศุลกากรอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เพิ่มความโปร่งใส ป้องกันการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจโดยมิชอบ เป็นการช่วยลดโอกาสในการประพฤติมิชอบจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ศุลกากร และแผนเพิ่มประสิทธิภาพการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

#### ปัญหาอุปสรรค

กรมศุลกากร มีผลการดำเนินโครงการ/การดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามตัวชี้วัด/เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยเจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกระดับ ทุกส่วนราชการในกรมศุลกากร ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ ประกอบกับกรมฯ ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต โดยมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมทางศุลกากร จึงทำให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดและไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่อย่างใด

/๕. ผลการใช้จ่าย...

๕. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน	หน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
<p>๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และประพฤติชอบในภาครัฐ</p> <p>๑.๑ โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรมและคำสอน</p> <p>๑.๒ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ</p> <p>๑.๓ โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์</p> <p>๑.๔ โครงการ คัดดี ทำดี ศุลกากรทำได้</p> <p>๑.๕ โครงการความดีที่ฝากไว้</p>	กจธ. กบท.	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐๐,๐๐๐	๘,๒๙๔	เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร
๒. โครงการศุลกากรคุณธรรม	กจธ. กบท.	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี การใช้งบ ประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
๓. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	กจธ. กบท.	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี การใช้งบ ประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
๔. โครงการระฆังศุลกากร	กจธ. กบท.	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี การใช้งบ ประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
๕. โครงการคนดีศรีศุลกากร	กจธ. กบท.	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๒๐,๐๐๐	๑๐๑,๔๙๕.๘๕	เงินทุนสนับสนุนภารกิจฯ
๖. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หัวข้อ "Ethics Boosting"	กจธ. กบท.	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๖๕,๒๗๐	๖๕,๒๗๐	เงินทุนสนับสนุนภารกิจฯ

แผนงาน/โครงการ/การดำเนินงาน	หน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๗. โครงการสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยข้าราชการ หัวข้อ “Be Proud”	สวค. กบท.	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๖๐,๐๐๐	๖๕,๒๗๐.-	เงินทุนสนับสนุนภารกิจ
๘. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	สวค. กบท.	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี การใช้งบ ประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
๙. โครงการจัดทำเครือข่ายพันธมิตรข่าวกรองทางศุลกากร (Customs Intelligence Alliance)	ศปช.	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี การใช้งบ ประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
๑๐. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)	สลช.	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี การใช้งบ ประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	
๑๑. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน	คณะทำงาน ครอ.	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี การใช้งบ ประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	

## ๖. ข้อเสนอแนะ

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการปฏิรูปกรมศุลกากรไปสู่ “องค์กรศุลกากรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” และเพื่อให้กรมศุลกากรบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บุคลากรในองค์กรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน กรมศุลกากรจึงควรสานต่อโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิปัตรราชการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบรรจุโครงการและแผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ลงในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แผนงาน/โครงการใหม่ ๆ ที่จะถูกบรรจุในแผนปฏิปัตรราชการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ควรเป็นแผนงาน/โครงการที่ช่วยส่งเสริมหรือสนับสนุนยุทธศาสตร์และส่งผลให้ตัวชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมาย