



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนบริหารงานบุคคล โทร. ๒๐-๕๘๗๖ ๒๐-๗๐๙๗

ที่ กค ๐๕๑๖(ส)/ ๓๗๐

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการเสนอแต่งตั้งข้าราชการประเภทบริหารระดับสูงและการประเมินความเหมาะสม  
ของผู้ได้รับการแต่งตั้ง

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับ สำนัก สำนักงาน กลุ่ม และด้านบุคลากรทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๕.๑/ว ๖๐๘ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เกี่ยวกับแนวทางการเสนอแต่งตั้งข้าราชการประเภทบริหารระดับสูงและการประเมินความเหมาะสมของผู้ได้รับการแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนันทริตา ศรีคุปต์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



# คํานําทูลเกล้าฯ ถวาย บันทึกรายการ

เลขที่รับ 12130  
ที่ กค 0205.1/ว608  
วันที่ 19-07-2560 14:43  
201700000319221

ส่วนราชการ กระทรวงการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๐๘

ที่ กค ๐๒๐๕.๑/ว ๖๐๘ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการเสนอแต่งตั้งข้าราชการประเภทบริหารระดับสูงและการประเมินความเหมาะสมของผู้ได้รับการแต่งตั้ง

## ๑) เรียน อธิบดีกรมศุลกากร

ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งว่า ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเกี่ยวกับแนวทางการเสนอแต่งตั้งข้าราชการประเภทบริหารระดับสูงและการประเมินความเหมาะสมของผู้ได้รับการแต่งตั้ง โดยมีมติ ดังนี้

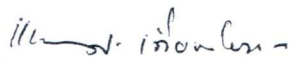
“ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย/ปรับเลื่อนระดับข้าราชการของหน่วยงานต่าง ๆ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่พิจารณาผู้มีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงควมมีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแนวทางการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล โดยให้ถือว่าคุณสมบัติดังกล่าวเป็นปัจจัยสำคัญในการประเมินความเหมาะสมของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งในระดับผู้บริหารของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการในภาพรวมของแต่ละหน่วยงานได้มีโอกาสเจริญเติบโตในตำแหน่งหน้าที่ของตนได้ตามสมควรด้วย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักอาวุโสด้วย โดยให้พิจารณาจัดแบ่งข้าราชการทั้งหมดออกเป็น ๓ กลุ่ม และกำหนดสัดส่วนของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งของแต่ละกลุ่มให้ชัดเจนเหมาะสม กล่าวคือ ๑) กลุ่มผู้อาวุโสมาก ๒) กลุ่มผู้อาวุโสที่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้ผลดี และ ๓) กลุ่มผู้อาวุโสน้อย แต่มีความรู้ความสามารถความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผลโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์”

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

## ๒) เรียน ท่านอธิบดี

เพื่อโปรดพิจารณา

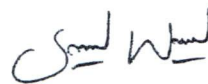


(นางธนพรพรหม เทียนส่องแสง)

ผู้อำนวยการส่วนเลขานุการกรม ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๒๐ ก.ค. ๒๕๖๐




(นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล)

รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กรม  
ศ.ท. ทบ.๙ กอ.๖๖๓



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

อธิบดีกรมศุลกากร



รับผลิตชอบ เสียสละ สามัคคี - ๘ ล.ศ. ๒๕๖๐

คุณธรรมอดทนอดกลั้น คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

๘๘๘

๑๖๖

ฉบับที่ 2844  
วันที่ 11 ก.ค. 2560  
เวลา 11.05

ส.ป.ก. เลขรับ 13750  
04 ก.ค. 60 เวลา 13:47  
ที่ นร0505/ว321  
ความที่สุด  
สว.29 มิ.ย. 60



ร.ม.ว.ก.ค. อภิศักดิ์  
เลขที่รับ 3369  
วันที่รับ 3 ก.ค. 2560

ส.ร.ก. เลขรับ 5039  
03 ก.ค. 60 เวลา 06:20  
ที่ นร0505/ว321  
ความที่สุด  
สว.29 มิ.ย. 60

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑

ปลัด กค  
รับที่ 7/425  
วันที่ 7 ก.ค. 2560  
เวลา 11.34 น.



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการเสนอแต่งตั้งข้าราชการประเภทราชการระดับสูงและการประเมินความเหมาะสมของผู้ได้รับการแต่งตั้ง

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเกี่ยวกับแนวทางการเสนอแต่งตั้งข้าราชการประเภทราชการระดับสูงและการประเมินความเหมาะสมของผู้ได้รับการแต่งตั้ง แล้วลงมติว่า

๑. เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการประเภทราชการระดับสูงเป็นไปอย่างเหมาะสมรอบคอบ และเป็นการพิจารณาการแต่งตั้งในภาพรวมอันจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการแผ่นดิน ตามนโยบายของรัฐบาล จึงมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อข้าราชการประเภทราชการระดับสูง (เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวง) ของทุกหน่วยงานที่จะเสนอแต่งตั้งต่อคณะรัฐมนตรีให้ครบถ้วนภายใน ๒ สัปดาห์ แล้วให้นำเสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๒. ในการพิจารณาแต่งตั้ง/โยกย้าย/ปรับเลื่อนระดับข้าราชการของหน่วยงานต่าง ๆ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่พิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงควมมีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแนวทางการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล โดยให้ถือว่าคุณสมบัติดังกล่าวเป็นปัจจัยสำคัญในการประเมินความเหมาะสมของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งในระดับผู้บริหารของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการในภาพรวมของแต่ละหน่วยงานได้มีโอกาสเจริญเติบโตในตำแหน่งหน้าที่ของตนได้ตามสมควรด้วย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักอาวุโสด้วย โดยให้พิจารณาจัดแบ่งข้าราชการทั้งหมดออกเป็น ๓ กลุ่ม และกำหนดสัดส่วนของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งของแต่ละกลุ่มให้ชัดเจนเหมาะสม กล่าวคือ ๑) กลุ่มผู้อาวุโสมาก ๒) กลุ่มผู้อาวุโสที่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้ผลดี และ ๓) กลุ่มผู้อาวุโสน้อย แต่มีความรู้ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผลโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

จึงเรียนยืนยันมาและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง  
เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ส่ง ส.ป.ก.

ส่ง ส.บ.น.

ขอแสดงความนับถือ

วิษณุ

วิษณุ

(นายสันติ อัครวิเชียร)

(นายสมชัย สัจจพงษ์)

ผอ.ส.บ.ค.

(นายธีระพงษ์ วงศ์วิลาส)

(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)

ปลัดกระทรวงการคลัง

๑๑ ก.ค. ๒๕๖๐

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕ (ศุภทิน) ๔๔๒ (พิมพ์นภัส)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th (พิมพ์นภัส/อริศรา)

วิษณุ

11 ก.ค. 60

ค.ค. ด.ค.  
4 ก.ค. 60

วิษณุ