

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๕. โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร

๑) หลักการและเหตุผล

ในการทำงานของข้าราชการกรมศุลกากรทุกคน เมื่อรับราชการมาสู่ระยะหนึ่งก็จะเริ่มมีการวางแผน และมีความต้องการความก้าวหน้าในอาชีพ โดยเฉพาะการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ในระดับที่สูงขึ้น หรือได้รับเงินเดือน ที่มากขึ้น จึงทำให้ทุกคนพยายามทำงานอย่างเต็มที่และเต็มขีดความสามารถ อีกทั้งยังต้องมีการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ตนเองประสบความสำเร็จและมีความก้าวหน้าในอาชีพการรับราชการมากที่สุด ดังนั้น กรมศุลกากรจึงได้มีนโยบายจัดทำโครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการ กรมศุลกากร ประกาศให้ทราบทั่วกัน และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการได้ทราบถึงเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนหลักเกณฑ์และแนวทางพิจารณาในการย้าย โอน หรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และสร้างแรงจูงใจให้เกิดการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนพัฒนากำลังคนของกรมศุลกากร ในขณะเดียวกันก็เป็นการจูงใจให้ข้าราชการพัฒนาตนเองให้สัมฤทธิ์ผลและผลงานได้ตามเส้นทางดังกล่าว

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อสร้างเส้นทางในการเติบโตและความก้าวหน้าที่ชัดเจนให้แก่ข้าราชการกรมศุลกากร

๒.๒) เพื่อให้ข้าราชการสามารถวางแผนเส้นทางในการเติบโตในสายอาชีพของตนเองและมีการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง

๒.๓) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนเตรียมกำลังคนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)

๓) ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๔) งบประมาณ

งบดำเนินงานของกรมศุลกากร

๕) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑) กรมศุลกากรมีการประกาศกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการชัดเจน และมี หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการแต่งตั้ง โยกย้าย และเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการอย่างชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม

๕.๒) ทำให้ข้าราชการทราบถึงแนวทางและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของตนเอง

๕.๓) กรมศุลกากรสามารถเตรียมและพัฒนากำลังคนผู้มีความรู้ความสามารถให้พร้อมทดแทนตำแหน่งเป้าหมาย ที่สำคัญได้ทันเวลา

๖) ผลกระทบทางลบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ไม่มี -

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร
- ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ : สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์กรมศุลกากร : ๕. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร
- กลยุทธ์ : ๕.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ
- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างเส้นทางการเติบโตและความก้าวหน้าที่ชัดเจนในข้าราชการกรมศุลกากร
- : ๒. เพื่อให้ข้าราชการสามารถวางแผนเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพของตนเองและมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- : ๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนเตรียมกำลังคนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Plan)
- ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ
- : (กรมศุลกากรมีกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่ปรับปรุงและพัฒนาให้เหมาะสมยิ่งขึ้น)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้											งบประมาณ (บาท)	
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑. ศึกษาวิเคราะห์ กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์เงื่อนไข ที่เกี่ยวข้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตามนโยบายกรมฯ / หลักเกณฑ์ ก.พ. กำหนด	สบท.													
๒. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ														
๓. นำข้อสรุปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เสนอ อ.ก.พ. กรมฯ พิจารณาเห็นชอบ														
๔. ปรับปรุงกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุม อ.ก.พ. กรมฯ และเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน														
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานผู้บริหารเพื่อรับทราบ														

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนแผนงาน/โครงการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ	: โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมศุลกากร
ตัวชี้วัด	: ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ
คำอธิบายตัวชี้วัด	: กรมศุลกากรมีกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่ปรับปรุงและพัฒนาในเหมาะสมยิ่งขึ้น
เกณฑ์การให้คะแนน	: กำหนดระดับคะแนนเป็น ๑ - ๕ พิจารณาจากความคืบหน้าของกิจกรรมหรือขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายระบุในแผนปฏิบัติงาน

ระดับคะแนน	ความคืบหน้าของกิจกรรม/เป้าหมาย
๑	ศึกษาวิเคราะห์ กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตามนโยบายกรมศุลกากร/หลักเกณฑ์ ก.พ. กำหนด
๒	ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๓	นำข้อสรุปตามมติประชุมคณะกรรมการฯ เสนอ อ.ก.พ. กรมฯ พิจารณาเห็นชอบ
๔	ปรับปรุงกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุม อ.ก.พ. กรมฯ และเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน
๕	สรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานผู้บริหารเพื่อรับทราบ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	: นางนันทฐิตา ศิริคุปต์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๒๐-๗๐๙๔
ผู้จัดเก็บข้อมูล	: นางเปรมวดี วงศ์บัณฑิต	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๒๐-๖๓๔๕