

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

#### ๑) หลักการและเหตุผล

คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ รัฐบาลกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต (Zero tolerance & Clean Thailand) ซึ่งเป็นไปตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003) (UNCAC 2003) ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีที่มีเป้าหมายให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

กรมสุกลางซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีบทบาทสำคัญในการเป็นประตูการค้า เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มการอำนวยความสะดวกให้ผู้ประกอบการได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว สามารถลดระยะเวลาและลดต้นทุน โดยดำเนินการควบคู่กับปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ตามกรอบวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรม ประกอบกับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้กำหนดให้มี “โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยม และการหล่อหลอมความรู้สึกในความรักความผูกพันในผลประโยชน์ของชาติ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนนับถือโดยใช้กิจกรรมทางศาสนาเข้ามาหล่อหลอมจิตใจ อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย โดยมีโครงการย่อย ดังนี้

- โครงการ คัดดี ทำดี สุกลางทำได้
- โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ
- โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน
- โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์
- โครงการความดีที่ฝากไว้

## ๒) วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมศิลปากรปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๒.๒) เพื่อให้บุคลากรของศิลปากรมีการประเมินตนเอง (Integrity Self-Assessment) เป็นระยะที่มีการตรวจสอบและประเมินด้านสมรรถภาพและการบริการที่เหมาะสม เพื่อช่วยเสริมสร้างมาตรฐานด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีและเป็นมืออาชีพ

๒.๓) เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๔) เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และสืบสานพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส และยึดเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๕) เพื่อเผยแพร่คุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นหลักในการทำงานของข้าราชการที่จะเกื้อหนุนอายุราชการให้ได้รับการถ่ายทอดและส่งต่อไปยังบุคลากรของกรมศิลปากรที่ยังคงปฏิบัติราชการต่อไป

## ๓) ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

## ๔) งบประมาณ

ประมาณการค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท

เงินสนับสนุนภารกิจของกรมศิลปากร (ตามภารกิจที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ)

## ๕) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑) บุคลากรของกรมศิลปากร ได้รับการเสริมสร้างการพัฒนาจิตใจ และปลูกจิตสำนึกให้ปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๕.๒) ผลจากการประเมินตนเอง (Integrity Self-Assessment) สามารถเสนอกรมศิลปากรเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดกิจกรรมย่อยในการเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๕.๓) บุคลากรของกรมศิลปากร สามารถน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของกรมฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และเป็นธรรม

๕.๔) บุคลากรของกรมศิลปากรมีต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่ใช้ยึดเป็นหลักในการทำงาน

## ๖) ผลกระทบทางลบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ไม่มี -

**แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**ชื่อแผนงาน/โครงการ** : โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

**ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ** : กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

**ยุทธศาสตร์กรมศุลกากร** : ๕. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร

**กลยุทธ์** : ๕.๔ เสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร

**วัตถุประสงค์** : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร ได้รับการพัฒนาจิตใจ ตามหลักจริยธรรมทางศาสนาตามความเชื่อและปรัชญาที่ดั่งาม

**ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/ร้อยละ ๑๐๐ (ประเมินผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ)

**ขั้นตอนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้												งบประมาณ (บาท)
		ปีงบประมาณที่ใช้ พ.ศ. ๒๕๖๒												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	กคจ.													
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินโครงการและแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากรทราบตามระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	กคจ.													
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการย่อย ๓.๑ โครงการ คัดดี ทำดี ศุลกากรทำได้ ๓.๒ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ๓.๓ โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน ๓.๔ โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ๓.๕ โครงการความดีที่ฝากไว้	กคจ.													
๔. สรุป วิเคราะห์ กิจกรรมโครงการตามหัวระยะเวลาที่กำหนด	กคจ.													
๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ	กคจ.													

**ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนแผนงาน/โครงการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**ชื่อแผนงาน/โครงการ** : โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมในภาครัฐ

**ตัวชี้วัด** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ

**คำอธิบายตัวชี้วัด** : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ๕ ระดับ ตามความคืบหน้าของแต่ละกิจกรรม

**เกณฑ์การให้คะแนน** : กำหนดระดับคะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความคืบหน้าของกิจกรรม หรือขั้นตอน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่ระบุในแผนปฏิบัติงาน

ระดับคะแนน	ความคืบหน้าของกิจกรรม/เป้าหมาย
๑	ขออนุมัติดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมในภาครัฐ
๒	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินโครงการและแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ สังกัดกรมศุลกากรทราบตามระยะเวลาในการจัดกิจกรรม
๓	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการย่อย ๓.๑ โครงการคิดดี ทำดี ศุลกากรทำได้ ๓.๒ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ๓.๓ โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน ๓.๔ โครงการสนับสนุนบุคลากรที่ขออนุญาตลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือขออนุญาตลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ๓.๕ โครงการความดีที่ฝากไว้
๔	สรุป วิเคราะห์ กิจกรรมโครงการตามหัวระยะเวลาที่กำหนด
๕	ประเมินผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด** : นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทรศัพท์ ๒๐-๗๐๙๔

**ผู้จัดเก็บข้อมูล** : ๑. นายวิสูตร สิงห์สง่า

ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม  
โทรศัพท์ ๒๐-๗๗๘๘

๒. นายรามสุร โสเขียว

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
โทรศัพท์ ๒๐-๖๘๙๐

๓. นายศรุต สิทธคุณานนท์

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
โทรศัพท์ ๒๐-๔๘๙๗

๔. นายพงษ์เทพ ดำจ่าง

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
โทรศัพท์ ๒๐-๖๘๙๒