

๒. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง

๑) หลักการและเหตุผล

แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีเป้าหมายในการลดปัญหาทุจริตในสังคมไทย และตามกรอบแผนบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดแนวทางหลักในการดำเนินการไว้ ๓ แนวทาง คือ ๑. การสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๒. สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการปราบปรามการทุจริต โดยกรมศุลกากรได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่ ๒ โดยกำหนดผลลัพธ์ คือ เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน/องค์กร โดยกำหนดตัวชี้วัดคือ ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน/องค์กร

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง ซึ่งเป็นหนึ่งในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรทุกคนมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด อีกทั้งเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงความสำคัญของจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียไ ร และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๓) ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๔) งบประมาณดำเนินงาน

- ไม่มีการใช้งบประมาณ -

๕) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑) ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมศุลกากร มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียไ ร และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสม่ำเสมอ

๕.๒) บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๓) ลดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บุคลากร

๕.๔) ประชาชนได้รับบริการที่น่าประทับใจ

๖) ผลกระทบทางลบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ไม่มี -

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง
- ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ : กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์กรมศุลกากร : ๕. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร
- กลยุทธ์ : ๕.๔ เสริมสร้างความปลอดภัยในองค์กร
- วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ถึงความสำคัญของจรรยาข้าราชการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปัญญาอรุชา ฉบับปรับปรุง ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียไ้ และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ (ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปัญญาอรุชา ฉบับปรับปรุง ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียไ้ และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้											งบประมาณ (บาท)	
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑. ดำเนินการขออนุมัติโครงการ	กคจ. สบท.													
๒. จัดเตรียมบททดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้จรรยาข้าราชการกรมศุลกากรประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนปัญญาอรุชา ฉบับปรับปรุง ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียไ้ และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านระบบ Intranet														
๓. ประสานสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อดำเนินการทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้														
๔. แจ้งผลการทดสอบของเจ้าหน้าที่ให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบ														
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ														

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนแผนงาน/โครงการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ	: โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง
ตัวชี้วัด	: ระดับความสำเร็จของโครงการ/๕ ระดับ
คำอธิบายตัวชี้วัด	: ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ (๕ ระดับ) และร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณการกรมศุลกากร ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิญญาอรุชา ฉบับปรับปรุง ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียไ้ และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
เกณฑ์การให้คะแนน	: กำหนดระดับคะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความคืบหน้าของกิจกรรมหรือขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ระบุในแผนปฏิบัติการ

ระดับคะแนน	ความคืบหน้าของกิจกรรม/เป้าหมาย
๑	ดำเนินการขออนุมัติโครงการ
๒	จัดเตรียมบททดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้จรรยาบรรณการกรมศุลกากร ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิญญาอรุชา ฉบับปรับปรุง ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียไ้ และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านระบบ Intranet
๓	มีการดำเนินการทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้
๔	แจ้งผลการทดสอบของเจ้าหน้าที่ให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบ
๕	มีรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณการกรมศุลกากร ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิญญาอรุชา ฉบับปรับปรุง ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียไ้ และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	: นางนันทฐิตา ศิริคุปต์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๒๐ ๗๐๙๔
ผู้จัดเก็บข้อมูล	: ๑. นายวิสูตร สิงห์สง่า	ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม โทรศัพท์ ๒๐ ๗๗๘๘
	: ๒. นางสาวนภาพรณ เต่งแก้ว	นักวิชาการศุลกากรชำนาญการ โทรศัพท์ ๒๐ ๔๙๘๘
	: ๓. นายประวิตร โมสีกะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ