



## บันทึกข้อความ

รองฯ กิตติ
รับที่ ๐๕๑๖
วันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑
e-office ๐๕๑๖๒๖

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สบท. โทร. ๒๐ ๔๙๘๗

ที่ กค ๐๕๑๖(๗.๒)/ ๑๔๖

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการสุเคราะห์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

① เรียน รองฯ กิตติ (ผ่าน ผอ. สบท. ผอ. กคจ. และ ทน. ฝสจ.)

### ความเป็นมา

๑. สำนักแผนและการต่างประเทศ ได้มีหนังสือที่ กค ๐๕๑๓(ส)/๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ แจ้งเวียน แผนปฏิบัติราชการกรมสุเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒. ตามแผนปฏิบัติราชการกรมสุเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้บรรจุโครงการสุเคราะห์คุณธรรมไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร กลยุทธ์ ๕.๔ เสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร โครงการที่ ๕.๔.๔ โดยมีสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมเป็นผู้จัดเก็บข้อมูล (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สบท. ได้ดำเนินการโครงการสุเคราะห์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้วสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ดังนี้

๑. ผู้บริหารกรมสุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนักสำนักงาน ด้านสุเคราะห์ และผู้เชี่ยวชาญ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สร้างองค์กรสุเคราะห์คุณธรรมภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมสุเคราะห์ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมภาศกรวงศ์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมสุเคราะห์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๒. กิจกรรมภายใต้โครงการสุเคราะห์คุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนการเป็นหน่วยงานคุณธรรม ประกอบด้วย

๒.๑ จัดทำสื่อโปสเตอร์และที่คั่นหนังสือเผยแพร่คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมสุเคราะห์ ให้ทุกส่วนราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมสุเคราะห์

๒.๒ รวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดพฤติกรรมจากทุกส่วนราชการ เพื่อเสนอให้คณะทำงาน ITA พิจารณากำหนดตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติของคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสุเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยคณะทำงานมีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เห็นชอบกำหนดตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด โดยมอบให้ฝ่ายเลขานุการ จัดทำแบบรายงานเพื่อจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดของทุกส่วนราชการ

/๒.๓ ส่วนราชการ...

### ความเห็น/คำสั่ง

- ② 1. ทบทวนค่าเป็นโดยทบทวน  
2. เสนอขอรับ ๒ แห่ง โดยทบทวน  
ปี ๒๕๖๒

กิตติ

(นายกิตติ สุทธิสัมพันธ์)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมสุเคราะห์

๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑

③ ผอ. นอ. กคจ.

เพื่อโปรดทราบตาม ② และ  
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑

(นางนันทริตา ศิริคุปต์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

④ เห็น ผ.สจ. (คุณรุ่งโรจน์)

เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการ  
ตาม ②

๒๒ ต.ค. ๒๕๖๑

(นายวิสูตร สิงห์สง่า)

หัวหน้าฝ่ายรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์  
รพท. ผอ. กคจ.



๒.๓ ส่วนราชการที่ประกาศเจตนารมณ์มุ่งมั่นสร้างองค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรมภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศิลปากรจำนวน ๒ หน่วยงาน คือ ด้านศิลปากรท่าอากาศยานหาดใหญ่ และด้านศิลปากรสงขลา โดยผู้บริหารหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์มุ่งมั่นสร้างองค์กรศิลปากรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศิลปากร และชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นพ้องร่วมกันที่จะสร้างองค์กรคุณธรรม

๒.๔ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม” ในวันศุกร์ ที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภาศกรวงศ์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมศิลปากร ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๗๖ คน ประกอบด้วยผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนัก สำนักงานนายด่าน ผู้อำนวยการส่วน หัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศิลปากร


๒.๕ สรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรมภายใต้โครงการฯ โดยเบิกจ่ายจากเงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศิลปากร เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๖,๘๖๑.๖๐ บาท โดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำสื่อโปสเตอร์และที่คั่นหนังสือ เป็นเงินจำนวน ๓๕,๙๔๓.๖๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเป็นเงินจำนวน ๗๐,๙๑๘ บาท


ทั้งนี้ รายละเอียดสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการโครงการศิลปากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)


#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนกรมศิลปากรไปสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรม” มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประกอบกับโครงการศิลปากรคุณธรรมเป็นโครงการต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมศิลปากร และเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สบท. จึงได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดแผนงานโครงการ “ศิลปากรคุณธรรม” เพื่อเสนอบรรจุในแผนปฏิบัติราชการกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นายศรุต สิทธคุณานนท์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
(นายวิสูตร สิงห์สง่า)  
นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

  
(นางนันท์ฐิตา สิริคุปต์)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



## รายงานผลการดำเนินการ โครงการศุกลากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

\*\*\*\*\*

### ๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และรัฐบาลกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต ในส่วนราชการ กระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ได้ให้นโยบายว่ากระทรวงการคลังจะเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริตเป็นกระทรวงแรก โดยมอบหมายให้กรมศุกลากรเป็นกรมนำร่องในการสร้างความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ (๕) การดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดำเนินโครงการศุกลากรคุณธรรม ตามแนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรมของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ทั้งนี้ การดำเนินโครงการศุกลากรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องตามแนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรม ซึ่งเป็นการเสริมสร้างจรรยาข้าราชการกรมศุกลากร คุณธรรมจริยธรรมและเป็นไปประมวลระเบียบปฏิบัติด้านความโปร่งใสขององค์การศุกลากรโลก

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุกลากรในทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๒.๓ เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ

๒.๔ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุกลากรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม

### ๓. ขอบเขตของการดำเนินงาน

#### ๓.๑ เป้าหมายการดำเนินงาน

ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/ร้อยละ ๑๐๐ (ประกาศการเป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างน้อย ๑ หน่วยงานภายในกรมศุกลากร)

#### ๓.๒ ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑



### ๓.๓ ขั้นตอนการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญ ตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan)

- ๑) การประกาศเจตจำนงมุ่งมั่นสร้างองค์กรสุภาพคุณธรรมภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมสุภาพ และชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นพ้องร่วมกันว่าจะร่วมมือร่วมใจกันทำองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) การจัดทำสื่อเผยแพร่คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมสุภาพ ให้ทุกส่วนราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมสุภาพ
- ๓) การชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติของคุณธรรมอัตลักษณ์ ให้ทุกส่วนราชการทราบและนำไปกำหนดกิจกรรมให้เป็นทิศทางเดียวกันกับตัวชี้วัดกลางของกรมสุภาพ
- ๔) ประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรมพร้อมทั้งรายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๕) ส่วนราชการที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการตามจริยปฏิบัติภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของหน่วยงานประกาศการเป็นหน่วยงานคุณธรรม
- ๖) สร้างแนวร่วมหน่วยงานภายนอกและภาคประชาสังคมในแต่ละพื้นที่และในระดับกรม เพื่อร่วมตรวจสอบสถานะของความเป็นองค์กรคุณธรรม
- ๗) การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

## ๔. ผลการประเมินโครงการฯ

### ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐานการดำเนินงาน

- ๑) ข้อมูลหน่วยงานและจำนวนบุคลากรที่ดำเนินงานภายใต้โครงการฯ  
หน่วยงานและจำนวนบุคลากรที่ดำเนินงานภายใต้โครงการฯ ประกอบด้วยส่วนราชการสังกัดกรมสุภาพ จำนวน ๗๑ หน่วยงาน จำนวนบุคลากรที่ดำเนินงานภายใต้โครงการฯ จำนวน ๖,๒๕๙ คน (ข้อมูลรายงานรอบ ๑๒ เดือน)
- ๒) รูปแบบและวิธีการดำเนินงาน
  - ๒.๑) กิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติ ประกอบด้วย (๑) การประกาศเจตจำนงมุ่งมั่นสร้างองค์กรสุภาพคุณธรรม (๒) การจัดทำสื่อเผยแพร่คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติ
  - ๒.๒) กิจกรรมการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงาน ประกอบด้วย (๑) การประชุมคณะทำงาน ITA เพื่อกำหนดตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติของคุณธรรมอัตลักษณ์ และการชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน (๒) การประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรมตามแบบรายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน (๓) การสร้างแนวร่วมหน่วยงานภายนอกและภาคประชาสังคมในแต่ละพื้นที่และในระดับกรม
  - ๒.๓) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ประกอบด้วย การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม

### ๔.๒ ผลการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan)

- ๑) การประกาศเจตจำนงมุ่งมั่นสร้างองค์กรสุภาพคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ นายกุลิศ สมบัติศิริ อธิบดีกรมสุภาพ ได้ประชุมมอบนโยบายแนวทางการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเป็นประธานกล่าวนำประกาศคุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติ ของกรมสุภาพ โดยมีผู้บริหารกรมสุภาพ หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนัก สำนักงาน ด้านสุภาพ และผู้เชี่ยวชาญ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การเป็น “องค์กรสุภาพคุณธรรม” ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมสุภาพ

๒) การจัดทำสื่อเผยแพร่คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศุลกากร กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำสื่อโปสเตอร์คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติ ขนาด A๑ และ A๒ จำนวน ๒๔๐ ใบ และที่คั่นหนังสือ จำนวน ๗,๐๐๐ ใบ โดยได้แจกจ่ายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมศุลกากร เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศุลกากร

๓) การกำหนดตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติของคุณธรรมอัตลักษณ์และการชี้แจงขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานฝ่ายเลขานุการ ได้จัดประชุมคณะทำงานศึกษาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติของคุณธรรมอัตลักษณ์ และได้มีหนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วน ที่ กค ๐๕๑๖(ส)/๒๐๑ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อรับทราบตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติของคุณธรรมอัตลักษณ์ และกรอบแนวทางการดำเนินกิจกรรมภายใต้ตัวชี้วัด พร้อมทั้งรูปแบบการประเมินผลในรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน ตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติของคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมศุลกากรประกอบด้วย

คุณธรรมอัตลักษณ์	จริยปฏิบัติ	ตัวชี้วัดกลาง (ตัวชี้วัดพฤติกรรมของจริยปฏิบัติ)
๑. รับผิดชอบ (Accountability)	๑) ตรงต่อเวลาและไม่เบียดบังเวลาราชการ	- ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าทำงานก่อนหรือตรงเวลาราชการและเลิกงานตรงเวลาหรือหลังเวลาราชการ
	๒) ร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จเป็นไปตามมาตรฐาน	- ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานขอความร่วมมือ
	๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้	- ร้อยละ ๘๐ ของงานที่เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๒. สุจริต (Integrity)	๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ	- ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
	๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	- ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. จิตบริการ (Service mind)	๑) บริการรวดเร็ว ด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้มารับบริการมีความพึงพอใจโดยภาพรวม
	๒) ใช้วาจาสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส และเป็นมิตรต่อผู้รับบริการ	

๔) ส่วนราชการที่ประกาศเจตนางานมุ่งมั่นสร้างองค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรมภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศุลกากรจำนวน ๒ หน่วยงาน คือ ด้านศุลกากรท่าอากาศยานหาดใหญ่ และด้านศุลกากรสงขลา โดยผู้บริหารหน่วยงานประกาศเจตนางานมุ่งมั่นสร้างองค์กรศุลกากรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศุลกากร และชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนเห็นพ้องร่วมกันที่จะสร้างองค์กรคุณธรรม

๕) สร้างแนวร่วมหน่วยงานภายนอกและภาคประชาสังคมในแต่ละพื้นที่และในระดับกรม เพื่อร่วมตรวจสอบสถานะของความเป็นองค์กรคุณธรรม โดยเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.



กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ให้การต้อนรับคณะศึกษาจากสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมควบคุมโรค เพื่อศึกษาดูงานด้านการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของกรมศุลกากร และเมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม พร้อมคณะ เข้าพบ รศ. ปัทมวดี วีรภิตติ รองผู้อำนวยการศูนย์โรงเรียนคุณธรรม มวลนิธิยาสถิรคุณ เพื่อหารือการขับเคลื่อนองค์กรศุลกากรคุณธรรม ตามแนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรมของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี

๖) การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมศุลกากร กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม” ภายใต้โครงการศุลกากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้งานด้านองค์กรคุณธรรมของกรมศุลกากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านศุลกากรคุณธรรม ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๗๖ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนัก สำนักงาน นายด่าน ผู้อำนวยการส่วน หัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากร (ส่วนราชการละ ๑ – ๒ คน) โดยรูปแบบและวิธีการการสัมมนา แบ่งเป็น ๒ ช่วง ช่วงแรกเป็นการบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจในหัวข้อแนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรมตามบริบทของกรมศุลกากร และกระบวนการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม โดยวิทยากรจากศูนย์โรงเรียนคุณธรรม มวลนิธิยาสถิรคุณ จำนวน ๒ คน คือ (๑) นายปราโมทย์ โชติมงคล ผู้อำนวยการฯ และ (๒) รศ. ปัทมวดี วีรภิตติ รองผู้อำนวยการฯ ช่วงที่ ๒ เป็นการทำกิจกรรมกลุ่มอภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในหัวข้อ “คุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติ และตัวชี้วัดในการดำเนินกิจกรรมด้านองค์กรคุณธรรมของกรมศุลกากร” โดยมีวิทยากรผู้ดำเนินกิจกรรม คือ นายณัฐพงศ์ สุโกมล อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

#### ๕. สรุปค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการฯ

โดยเบิกจ่ายจากเงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมศุลกากร เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๖,๘๖๑.๖๐ บาท โดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำสื่อโปสเตอร์และที่คั่นหนังสือ เป็นเงินจำนวน ๓๕,๙๔๓.๖๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เป็นเงินจำนวน ๗๐,๙๑๘ บาท

#### ๖. ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินงานโครงการฯ

๑) การประกาศเจตจำนงมุ่งมั่นสร้างองค์กรศุลกากรคุณธรรม เมื่อวันที่จันทร์ ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมศุลกากร



นายกฤติ สมบัติศิริ อธิบดีกรมศุลกากร ได้ประชุมมอบนโยบายแนวทาง การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเป็นประธานกล่าวนำประกาศคุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติ ของกรมศุลกากร



๒) การจัดทำสื่อเผยแพร่คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศุลกากร เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดกรมศุลกากร



ภาพการเผยแพร่สื่อคุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติให้บุคลากรของกรมศุลกากร

๓) ผู้บริหารส่วนราชการที่ประกาศเจตนารมณ์มุ่งมั่นสร้างองค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรมภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์และจริยปฏิบัติของกรมศุลกากรจำนวน ๒ หน่วยงาน คือ ด้านศุลกากรท่าอากาศยานหาดใหญ่ และด้านศุลกากรสงขลา



ด้านศุลกากรท่าอากาศยานหาดใหญ่



ด้านศุลกากรสงขลา

๔) ภาพกิจกรรมการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมเมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมภาศกรวงศ์ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมศุลกากร



ภาพพิธีเปิดการสัมมนา นางนันทรัฐดา ศิริคุปต์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กล่าวรายงาน และนายกุลิศ สมบัติศิริ อธิบดีกรมศุลกากร ให้เกียรติกล่าวเปิดการสัมมนา





ภาพผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ จากทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากร จำนวน ๗๖ คน



ภาพรับฟังการบรรยาย เรื่อง “กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามแนวทางมูลนิธิยุวสถิรคุณ



ภาพกิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการนำเสนอผลการอภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “คุณธรรมอัตลักษณ์  
จริยปฏิบัติ และตัวชี้วัดในการดำเนินกิจกรรมด้านองค์กรคุณธรรมของกรมศุลกากร”