

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๔. โครงการสุทธการคุณธรรม

๑) หลักการและเหตุผล

ด้วยคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพัตติมิชอบ ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพัตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพัตติมิชอบ รัฐบาลกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero tolerance & Clean Thailand) ซึ่งเป็นไปตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003) (UNCAC 2003) ในส่วนราชการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลัง ได้ให้นโยบายว่ากระทรวงการคลังจะเป็นกระทรวงที่ปลอดจากการทุจริตเป็นกระทรวงแรก โดยมอบหมายให้กรมสุทธการเป็นกรมนำร่องในการสร้างความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพัตติมิชอบ ในการนี้ อธิบดีกรมสุทธการ ได้มอบหมายให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการสร้างมาตรการลดปัญหาการทุจริตประพัตติมิชอบในกรมสุทธการ

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ (๕) การดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้า ส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ได้ดำเนินโครงการ สุทธการคุณธรรม ตามแนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรมของศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ซึ่งในการสร้างองค์กรคุณธรรมมี ๖ ขั้นตอน ได้แก่

- ๑) เจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องตกลงใจร่วมกันสร้างองค์กรกรมสุทธการให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) ระดมความคิดเพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
- ๓) กำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์อย่างน้อย ๓ ประการ ซึ่งเห็นว่าจะลดหรือเลิกพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์
- ๔) แปลงคุณธรรมอัตลักษณ์ขององค์กรเป็นจริยปฏิบัติของทุกกลุ่มคนในองค์กร
- ๕) กำหนดวงรอบการปฏิบัติ และประเมินพฤติกรรมใน ๑ ปี โดยหาข้อมูลเปรียบเทียบ ว่าพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่อย่างไร และพฤติกรรมที่พึงประสงค์เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือไม่ มีผลข้างเคียงเป็นอย่างไร
- ๖) เริ่มวงรอบใหม่ โดยดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ - ๕

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการสุทธการคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นการดำเนินงานต่อเนื่องตามแนวทางการสร้างองค์กรคุณธรรมดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นการเสริมสร้างจรรยาข้าราชการกรมสุทธการ คุณธรรมจริยธรรม และเป็นไปประมวลระเบียบปฏิบัติด้านความโปร่งใสขององค์การสุทธการโลก

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑) เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์การคุณธรรมของเจ้าหน้าที่สุสการในทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒) เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๒.๓) เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ

๒.๔) เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมสุสการให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม

๓) ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๔) งบประมาณ

เงินทุนสนับสนุนภารกิจของกรมสุสการและเงินทุนกลางของข้าราชการกรมสุสการ (ตามภารกิจที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ)

๕) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑) ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมสุสการ รับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์การคุณธรรมในทิศทางเดียวกัน

๕.๒) ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมสุสการ มีทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๕.๓) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคมให้การยอมรับด้านความโปร่งใสในการให้บริการของเจ้าหน้าที่สุสการ

๕.๔) หน่วยงานของกรมสุสการอย่างน้อย ๑ หน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานคุณธรรมหรือดำเนินกิจกรรมตามจริยปฏิบัติภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมสุสการ

๖) ผลกระทบทางลบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- ไม่มี -

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการศุกลการคุณธรรม
- ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ : กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์กรมศุกลการ : ๕. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร
- กลยุทธ์ : ๕.๔ เสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กร
- วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ศุกลการทุกคนในทุกระดับ และเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/ ๕ ระดับ (ประกาศการเป็นหน่วยงานคุณธรรม อย่างน้อย ๑ หน่วยงานภายในกรมศุกลการ)
- ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้											งบประมาณ (บาท)	
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑. ประชุมคณะทำงานและคณะทำงานศึกษาและประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment) เพื่อทบทวนคุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติ และตัวชี้วัดกลางในแต่ละจริยปฏิบัติของกรมฯ และรูปแบบการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดและชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นพ้องร่วมกันว่าจะร่วมมือร่วมใจกันทำองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	กคจ. สบท.													-
๒. การดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการเป็นหน่วยงานคุณธรรมของกรมฯ	กคจ. สบท.													เงินทุน สนับสนุน/ เงินทุนกลาง
๒.๑. ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติ และตัวชี้วัดกลางของกรมศุลกากร ให้ทุกส่วนราชการทราบและนำไปกำหนดกิจกรรมและวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรมที่สามารถบ่งชี้ถึงการเปลี่ยนไปในทางที่ดี โดยให้สอดคล้องและไม่น้อยกว่าตัวชี้วัดกลางของกรมศุลกากร														
๒.๒. ทุกส่วนราชการประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรม (ตามข้อข้างต้น) พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินรอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สบท.														
๒.๓. ส่วนราชการที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการตามจริยปฏิบัติภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ประกาศการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	ทุกส่วน ราชการ													
๒.๔. สร้างแนวร่วมหน่วยงานภายนอกและภาคประชาสังคมในแต่ละพื้นที่และในระดับกรมเพื่อร่วมตรวจสอบสถานะของความเป็นองค์กรคุณธรรม														

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้												งบประมาณ (บาท)
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓. จัดสัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการสุทธการคุณธรรมในรอบที่ผ่านมา และเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	กคจ. สบท.													
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะทำงานศึกษาและประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสุทธการ (Integrity and Transparency Assessment) ทราบและพิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรม อัตลักษณ์ จริยปฏิบัติและตัวชี้วัดกลาง ภาพรวมของกรมสุทธการในปีถัดไปพร้อมทั้งวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ เพื่อพิจารณาดำเนินโครงการต่อเนื่องตามแนวทางองค์กรคุณธรรม	กคจ. สบท.													เงินทุนสนับสนุน/ เงินทุนกลาง

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนแผนงาน/โครงการกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการศุลกากรคุณธรรม

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/๕ ระดับ

คำอธิบายตัวชี้วัด : ประกาศการเป็นหน่วยงานคุณธรรม อย่างน้อย ๑ หน่วยงานภายในกรมศุลกากร

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดระดับคะแนนเป็น ๑ - ๕ พิจารณาจากความคืบหน้าของกิจกรรมหรือขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ระบุในแผนปฏิบัติการ

ระดับคะแนน	ความคืบหน้าของกิจกรรม/เป้าหมาย
๑	มีการชี้แจงให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการเห็นพ้องร่วมกันว่าจะร่วมมือร่วมใจกันทำองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๒	มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการเป็นหน่วยงานคุณธรรมของกรมฯ - ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ จริยปฏิบัติและตัวชี้วัดกลางของกรมฯ ให้ทุกส่วนราชการทราบและนำไปกำหนดกิจกรรมและวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรมที่สามารถบ่งชี้ถึงการเปลี่ยนไปในทางที่ดี โดยให้สอดคล้องและไม่น้อยกว่าตัวชี้วัดกลางของกรมฯ - ทุกส่วนราชการประเมินผลตัวชี้วัดพฤติกรรม (ตามข้อข้างต้น) พร้อมทั้งรายงานผลรอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สบท.
๓	มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการเป็นหน่วยงานคุณธรรมของกรมฯ - ส่วนราชการที่มีความพร้อมสามารถดำเนินการตามจริยปฏิบัติภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ของหน่วยงานประกาศการเป็นหน่วยงานคุณธรรม - สร้างแนวร่วมหน่วยงานภายนอกและภาคประชาสังคมในแต่ละพื้นที่และในระดับกรมเพื่อร่วมตรวจสอบสถานะของความเป็นองค์กรคุณธรรม
๔	จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมในงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๕	- รายงานผลการดำเนินงานให้คณะทำงานศึกษาและประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร (Integrity and Transparency Assessment) - มีรายงานการวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางนันท์ธิดา ศิริคุปต์

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๒๐ ๗๐๙๔

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นายวิสูตร สิงห์สง่า

ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม

โทรศัพท์ ๒๐ ๗๗๘๘

๒. นายศรุต สิทธคุณานนท์

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๒๐ ๔๙๘๗