

ที่ กค ๐๕๑๖/ว ๒๐๙

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนัก สำนักงาน กลุ่ม และด้านตุลาการทุกแห่ง เพื่อโปรดทราบ

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สำเนา

วทท-๗. เกื้อกูลใจ

(นางธนพรรณ เทียนส่องแสง)

ผู้อำนวยการส่วนเลขานุการกรม ปฏิบัติราชการแทน

คำสั่งกรมตุลาการ

อธิบดีกรมตุลาการ

ที่ ๓๐๖ /๒๕๖๐

๒๒

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมตุลาการ

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และเมื่อมีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้กฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว หากหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือมีความผิดทางอาญา แล้วแต่กรณี นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตุลาการเป็นไปตามมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และการบริหารงานของกรมตุลาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นการปกป้องภาพลักษณ์ของกรมตุลาการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติตุลาการ พระพุทธศักราช ๒๕๖๙ ประมวลระเบียบปฏิบัติตุลาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑ ๐๔ ๐๔ ๐๔ และระเบียบกรมตุลาการว่าด้วยการจัดสรรเงินค่าธรรมเนียมตุลาการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมตุลาการ ที่ ๒๐๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติกรณีเจ้าหน้าที่ตุลาการปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบหรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตประพฤติมิชอบ คำสั่งกรมตุลาการ ที่ ๒๐๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมตุลาการ และหนังสือสำนักผู้บริหาร ที่ กค ๐๕๐๑/๔๙๑๑ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การดำเนินการกรณีการจับกุมภายหลังการตรวจปล่อย

๒. ในคำสั่งนี้ คำว่า

๒.๑ เจ้าหน้าที่ตุลาการ ให้หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของกรมตุลาการ

๒.๒ ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้หมายถึง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่น

/เชื่อว่า ...

๒๐.๒.๖๑/๒๕ ๒๕๖

๒๒๒๒๒

เชื่อว่ามิตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. เจ้าหน้าที่ตุลาการจะถูกดำเนินการตามหลักเกณฑ์ตามคำสั่งนี้ เมื่อได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือพิจารณาในเบื้องต้นแล้วปรากฏข้อเท็จจริงที่พอเชื่อได้ว่า ปฏิบัติหน้าที่ทุจริตประพฤติมิชอบโดยปรากฏพยานหลักฐานชัดเจน ปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ หรือประมาทเลินเล่อโดยไม่มีเจตนาทุจริต

๔. กรณีปรากฏชัดเจนว่ามีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตประพฤติมิชอบ หรือไม่ปรากฏชัดเจนแต่มีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบหรือเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมตุลาการ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อแต่ไม่มีเจตนาทุจริต ให้หน่วยงานตุลาการผู้ตรวจพบความผิดหรือจับกุมตามกฎหมายว่าด้วยตุลาการเป็นผู้มีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาว่า มีเจ้าหน้าที่ผู้ใดเกี่ยวข้องและมีเจ้าหน้าที่ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตประพฤติมิชอบ หรือไม่ปรากฏชัดเจนแต่มีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบหรือเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมตุลาการ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อแต่ไม่มีเจตนาทุจริต และให้จัดทำรายงานดังนี้

๔.๑ แจ้งข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้อธิบดีทราบภายใน ๒๔ ชั่วโมง นับแต่เวลาที่ตรวจพบความผิดหรือจับกุม

๔.๒ รายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้อธิบดีทราบ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ภายใน ๓ วัน นับแต่เวลาที่ตรวจพบความผิดหรือจับกุม ตามแบบฟอร์มแนบท้ายคำสั่งนี้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาหรือกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หากปรากฏข้อเท็จจริงตามวรรคแรก ให้ผู้บังคับบัญชาหรือกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือพิจารณาในเบื้องต้น และรายงานข้อเท็จจริงดังกล่าว โดยถือปฏิบัติตามวรรคแรกโดยอนุโลม เว้นแต่มีการดำเนินการตามวรรคแรกแล้ว

ในกรณีที่ส่วนราชการอื่นเป็นผู้ตรวจพบความผิดหรือจับกุมตามกฎหมายว่าด้วยตุลาการ ให้ส่วนประมวลข่าว สำนักสืบสวนและปราบปราม เป็นผู้ที่มีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือพิจารณาในเบื้องต้น และรายงานข้อเท็จจริง โดยถือปฏิบัติตามวรรคแรกโดยอนุโลม

๕. กรณีปรากฏชัดเจนว่ามีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตประพฤติมิชอบ อธิบดีหรือผู้ได้รับมอบหมายจะสั่งการให้ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง พร้อมเสนอส่งพักราชการเจ้าหน้าที่ตุลาการดังกล่าวในคราวเดียวกัน และให้ส่งเรื่องเข้าคณะกรรมการกรมตุลาการเพื่อพิจารณาว่าจะส่งเรื่องให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) หรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) หรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ป.ป.ง.) หรือไม่ตามควรแก่กรณี

๖. กรณีไม่ปรากฏชัดเจนแต่มีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบหรือเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมตุลาการ อธิบดีหรือผู้ได้รับมอบหมายจะสั่งการให้ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอคำสั่งให้ย้ายเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไปปฏิบัติราชการประจำที่สำนักบริหารกลาง

ภายใน ๒๔ ชั่วโมง นับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ศุลกากรดังกล่าวรับทราบคำสั่ง โดยให้สำนักบริหารกลาง มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นและติดตามประเมินผลงานด้วย พร้อมทั้งให้มีคำสั่งดลสิทธิประโยชน์ ได้แก่ การปฏิบัติงานล่วงเวลานับแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป การจัดสรรค่าตอบแทนประเภทรายเดือน จากเงินค่าธรรมเนียมศุลกากรนับแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป และการจัดสรรค่าตอบแทนประเภทเงินรางวัล (โบนัส) จากค่าธรรมเนียมศุลกากรในรอบครึ่งปีที่มีคำสั่ง แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากรดังกล่าวจนกว่ากรมศุลกากร จะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง และให้ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการทางวินัย กับเจ้าหน้าที่ศุลกากรดังกล่าวต่อไป

๗. กรณีปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อแต่ไม่มีเจตนาทุจริต อธิบดีหรือผู้ได้รับมอบหมาย จะสั่งการให้ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอคำสั่งให้ย้ายเจ้าหน้าที่ผู้นั้น ไปปฏิบัติราชการประจำที่สำนักบริหารกลางภายใน ๒๔ ชั่วโมง นับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ศุลกากรดังกล่าวรับทราบคำสั่ง และให้ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ศุลกากรดังกล่าวต่อไป

๘. กรณีตรวจพบเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตประพฤติดมิชอบ หรือเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์ ส่อไปในทางทุจริตประพฤติดมิชอบหรือเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมศุลกากร หรือปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อ แต่ไม่มีเจตนาทุจริต ในพื้นที่เดิมซ้ำกันหลายครั้ง อธิบดีหรือผู้ได้รับมอบหมายจะดำเนินการกับผู้บังคับบัญชา ของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามลำดับชั้น เช่น ให้ย้ายออกจากหน่วยงานที่เกิดเหตุ หรืองดการปฏิบัติงานล่วงเวลา เป็นเวลา ๓ เดือน หรืองดเบิกเงินจัดสรรค่าตอบแทนประเภทรายเดือนจากเงินค่าธรรมเนียมศุลกากร เป็นเวลา ๓ เดือน ตามที่เห็นสมควร

เมื่อมีการใช้มาตรการทางบริหารกับผู้บังคับบัญชา ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลบันทึก ลงในแฟ้มประวัติ และรายงานอธิบดีทราบทุกครั้ง หากผลการสืบสวน/สอบสวน ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ ไม่ได้กระทำความผิด ให้บันทึกข้อมูลลงในประวัติของผู้บังคับบัญชาผู้นั้นด้วย

๙. ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนัก สำนักงาน กลุ่ม และด้านศุลกากรทุกแห่ง ตรวจสอบ และรายงานความประพฤติของเจ้าหน้าที่ศุลกากรที่อยู่ใต้บังคับบัญชาว่ามีการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ประพฤติดมิชอบ หรือมีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตประพฤติดมิชอบหรือเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมศุลกากร หรือปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อแต่ไม่มีเจตนาทุจริต หรือไม่ ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ ทุกรายไตรมาสตามแบบรายงานแนบท้ายคำสั่งนี้

๑๐. ในกรณีที่ผลการสืบสวนสอบสวนปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ศุลกากรผู้นั้นไม่มีความผิด กรมจะให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาเยียวยาความเสียหายจากการงดเบิกเงินสวัสดิการ หากผลการพิจารณาได้ข้อเท็จจริงว่า เจ้าหน้าที่ศุลกากรผู้นั้นไม่มีความผิดและความบกพร่อง กรมจะพิจารณา เยียวยาหรือชดเชยความเสียหายเป็นเงินไม่เกินกว่าที่ไต่ถามเบิกเงินสวัสดิการไป ทั้งนี้ ต้องมีการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่จะได้รับเงินสวัสดิการดังกล่าวด้วย

๑๑. ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลรายงานผลการดำเนินการทางวินัยและความคืบหน้า
กรณีเจ้าหน้าที่บุคลากรถูกดำเนินการตามหลักเกณฑ์ตามคำสั่งนี้ต่ออธิบดีเป็นรายเดือน ภายในวันที่ ๗
ของเดือนถัดไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

กุลิศ สมบัติศิริ
(นายกุลิศ สมบัติศิริ)
อธิบดีกรมชลประทาน

สำเนาถูกต้อง



(นายประทีป อุดมพัฒนากร)
นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการส่วนวินัยและความรับผิดชอบละเมิด

พฤติการณ์	ผู้มีหน้าที่รายงาน (ข้อ ๔)	การดำเนินการ		มาตรการผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๘)
		ผู้รายงาน (ข้อ ๔)	อธิบดีหรือผู้ได้รับมอบหมาย สั่งการให้หน่วยงานดำเนินการ	
ข้อ ๕ กรณีปรากฏชัดแจ้งว่า ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต	๑. หน่วยงานตุลาการ ผู้ตรวจพบความผิด หรือจับกุม ตามกฎหมาย ว่าด้วยตุลาการ	มีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาว่า มีเจ้าหน้าที่ผู้ใด เกี่ยวข้อง และมีเจ้าหน้าที่ผู้ใด - ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต - ประพฤติมิชอบ หรือ - ไม่ปรากฏชัดแจ้ง	ข้อ ๕ - ให้ สวค. สบท. เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ทางวินัยอย่างร้ายแรง - ให้ สวค. สบท. เสนอคำสั่งพักราชการ - ส่งเรื่องเข้าคณะกรรมการตุลาการ เพื่อพิจารณาว่าจะส่งเรื่องให้ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. หรือ ป.ป.ง. หรือไม่ ตามควรแก่กรณี	กรณีปรากฏพฤติการณ์ตรงจพบเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือเจ้าหน้าที่ที่มีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริต ประพฤติมิชอบหรือเสียหายต่อภาพลักษณ์ของ กรมตุลาการ หรือปฏิบัติหน้าที่ โดยประมาทเลินเล่อแต่ไม่มีเจตนาทุจริต ในพื้นที่เดิมซ้ำกันหลายครั้ง อธิบดีหรือ ผู้ได้รับมอบหมายจะดำเนินการกับ ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามลำดับ เช่น ย้ายออกจากหน่วยงานที่เกิดเหตุ หรือลดการปฏิบัติงานลงเป็นเวลา ๓ เดือน หรือตักเตือนจากเงินค่าธรรมเนียมน ตุลาการเป็นเวลา ๓ เดือน ตามที่เห็นสมควร ใช้อำนาจทางบริหาร (ยกเลิกการทำ คำรับรองเดิม)
	๒. ส่วนประมวลข่าว สสป. (กรณีหน่วยงานอื่น ตรวจพบหรือจับกุม)	แต่มีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริต ประพฤติมิชอบหรือเสียหายต่อ ภาพลักษณ์ของกรมตุลาการ หรือ - ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาท เลินเล่อแต่ไม่มีเจตนาทุจริต และไม่ให้จัดทำรายงานดังนี้ - แจ้งข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้อธิบดีทราบภายใน ๒๔ ชม. นับแต่เวลาที่ตรวจพบความผิด หรือจับกุม - รายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้ อธิบดีทราบ ผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่เวลาที่ตรวจพบความผิด หรือจับกุม ตามแบบฟอร์ม ที่กำหนด	ข้อ ๖ - ให้ สวค. สบท. เสนอคำสั่งย้ายเจ้าหน้าที่ผู้ ไปปฏิบัติราชการประจำที่ สบก. ภายใน ๒๔ ชั่วโมง นับแต่รับทราบคำสั่ง - ให้ สวค. สบท. เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการทางวินัย - ให้ สบก. มีคำสั่งลดการเบิกเงินสวัสดิการจก กรมจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง ได้แก่ การปฏิบัติงาน การจัดสรรค่าตอบแทนประเภทรายเดือน จากเงินค่าธรรมเนียมนตุลาการ และการจัดสรรค่าตอบแทน ประเภทเงินรางวัล (โบนัส) จากค่าธรรมเนียมนตุลาการ	
ข้อ ๗ กรณีปฏิบัติหน้าที่ โดยประมาทเลินเล่อ แต่ไม่มีเจตนาทุจริต			ข้อ ๗ - ให้ สวค. สบท. เสนอคำสั่งย้ายเจ้าหน้าที่ผู้ ไปปฏิบัติราชการประจำที่ สบก. ภายใน ๒๔ ชั่วโมง นับแต่รับทราบคำสั่ง - ให้ สวค. สบท. เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการทางวินัย (กรณีนี้ไม่เงินสวัสดิการ)	

หมายเหตุ ตามประมวลเวลา ๑ ๐๔ ๐๔ (๘) กำหนดกรณีถูกคำสั่งโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ลดการปฏิบัติงานลงเวลาในระหว่างถูกลงโทษ
กรณีลงโทษตัดเงินเดือนให้ปฏิบัติงานล่วงหน้าแล้ว ลดเงินเดือนให้ปฏิบัติงานล่วงหน้าเมื่อพ้นระยะเวลา ๓ เดือน นับแต่เดือนที่ถูกลงโทษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ (หน่วยงานผู้ตรวจพบความผิดหรือจับกุม)

ที่

วันที่

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามคำสั่งกรมฯ ที่ /๒๕๖๐

เรียน อธิบดี (ผ่าน รองอธิบดี.....)

ด้วย (ผู้ตรวจพบความผิดหรือผู้จับกุมตามกฎหมายศุลกากร, ส่วนประมวลข่าว สสป. (กรณีส่วนราชการอื่นเป็นผู้ตรวจพบความผิดหรือจับกุม) หรือ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (หน่วยงานพิจารณาเรื่องร้องเรียน)) ได้ตรวจพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ศุลกากรและ/หรือได้มีการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายศุลกากร ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. เวลา
สถานที่เกิดเหตุ

๒. รายละเอียดที่ตรวจพบการกระทำความผิด

๓. เจ้าหน้าที่ศุลกากรที่เกี่ยวข้อง

๔. รายละเอียดเกี่ยวกับพยานหลักฐาน (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผู้มีหน้าที่ต้องรายงาน)

หมายเหตุ ผู้มีหน้าที่ต้องรายงาน หมายถึง

- ๑) หน่วยงานศุลกากรผู้ตรวจพบความผิดหรือผู้จับกุมตามกฎหมายศุลกากร
- ๒) ส่วนประมวลข่าว สสป. (กรณีส่วนราชการอื่นเป็นผู้ตรวจพบความผิดหรือจับกุม)
- ๓) ผู้บังคับบัญชาหรือกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (เว้นแต่หน่วยงานตาม ๑) หรือ ๒) ได้มีการรายงานแล้ว)

แบบรายงานแนบท้ายคำสั่ง

แบบรายงานการตรวจสอบเจ้าหน้าที่บุคลากรปฏิบัติงานที่โดยทุจริตประพฤติดมิชอบ หรือไม่ปรากฏชัดเจนแต่มีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ หรือเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมตุลาการ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อแต่ไม่มีเจตนาทุจริต ตามคำสั่งกรมฯ ที่/๒๕๖๐

รายไตรมาส.....ระหว่างเดือน.....ของหน่วยงาน.....

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	ลักษณะและรายละเอียด ที่ตรวจพบการกระทำผิด	เจ้าหน้าที่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ

หมายเหตุ ๑. หากไม่ปรากฏว่าในรอบไตรมาสใดมีเจ้าหน้าที่บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตประพฤติดมิชอบ หรือไม่ปรากฏชัดเจนแต่มีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตประพฤติดมิชอบหรือเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมตุลาการ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อแต่ไม่มีเจตนาทุจริต ให้หน่วยงานต้นสังกัดต้องรายงานตามแบบรายงานนี้ว่า “ไม่มี”
 ๒. หากปรากฏว่ามีเจ้าหน้าที่บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตประพฤติดมิชอบ หรือไม่ปรากฏชัดเจนแต่มีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตประพฤติดมิชอบหรือเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมตุลาการ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อแต่ไม่มีเจตนาทุจริต นอกจากจากหน่วยงานต้นสังกัดต้องรายงานตามข้อ ๔ ของคำสั่งดังกล่าวแล้ว หน่วยงานต้นสังกัดนี้ต้องรวบรวมรายงานเป็นรายไตรมาสตามแบบรายงานนี้ด้วย